

ZASIŁKI

- USTALANIE UPRAWNIENÍ ORAZ PODSTAWY WYMIARU ZASIŁKÓW Z UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO NA WYPADEK CHOROBY I MACIERZYŃSTWA W 2025 ROKU

PROWADZĄCY – długoletni członek zespołu doradczego w Departamencie Zasiłków. Współautorka poradnika dla inspektorów kontroli płatników składek. Przez wiele lat pełniła funkcję naczelnika wydziału zasiłków. Posiada duże doświadczenie w kontaktach z przedstawicielami zakładów pracy zajmujących się problematyką zasiłkową.

W PROGRAMIE m.in.:

- CELEM SZKOLENIA JEST UTRWALENIE WIEDZY W ZAKRESIE POPRAWNEGO USTALANIA UPRAWNIENÍ, INTERPRETACJI PRZEPISÓW ORAZ GROMADZENIA NIEZBĘDNEJ DOKUMENTACJI.
 - PODSTAWA WYMIARU ZASIŁKÓW
 - ZASIŁKI CHOROBOWE
 - ŚWIADCZENIE REHABILITACYJNE –
 - ZASIŁKI MACIERZYŃSKIE NA URLOPIE MACIERZYŃSKIM I URLOPIE RODZICIELSKIM
 - ZASIŁEK MACIERZYŃSKIM NA URLOPIE RODZICIELSKIM
 - URLOPY OJCOWSKIE
- Szczegółowy program na kolejnej stronie

PROMOCJA!

- ZGŁOSZENIA
DO: 19.05.2025

CENA ONLINE:

~~490 ZŁ~~

390 ZŁ

Dlaczego warto szkolić się u nas?

Jesteśmy firmą zaangażowaną w dostarczanie wysokiej jakości szkoleń od ponad 17 lat. Niezależnie od tego, czy chcesz zdobyć nowe umiejętności, awansować na obecnym stanowisku, czy odkrywać nowe ścieżki kariery, nasze szkolenia i kursy dostarczą Ci wiedzy i narzędzi niezbędnych do sukcesu.

W cenie zawierają się:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



23 MAJ 2025r.
godz. 10:00



SZKOLENIE ONLINE

SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA:

PODSTAWA WYMIARU ZASIŁKÓW

1. Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków.
2. Okresy z których wynagrodzenie jest przyjmowane do ustalania podstawy wymiaru zasiłków.
3. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłków w przypadku nieobecności nieusprawiedliwionej.
4. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłków w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w godzinach.
5. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłków w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w dniach.
6. Składniki wynagrodzenia w podstawie wymiaru zasiłków:
 - premie regulaminowe wypłacane za efektywny czas pracy
 - premie uznaniowe, których wysokość ustala kierownik zakładu
 - sytuacje w których premia przed przyjęciem do podstawy wymiaru zasiłku ulega przeliczeniu,
 - sytuacje w których premia jest przyjmowana w kwocie faktycznie wypłaconej,
 - umowy zlecenia z pracownikiem własnym,
 - nadgodziny,
 - dodatki za pracę w porze nocnej, w niedzielę i święta, dyżury,
 - dodatki specjalne.
 - dodatki za zastępstwo innego pracownika,
 - nagrody dla pracowników uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłku,
 - nagrody, których nie można uwzględniać w podstawie wymiaru zasiłków,
 - dodatki przyznane do określonego terminu,
 - dodatki stażowe,
7. Minimalne wynagrodzenie za pracę
8. Waloryzacja podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w celu ustalenia podstawy wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego w przypadku minimalnego wynagrodzenia.
9. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy:
 - zmiana wymiaru czasu pracy od pierwszego dnia miesiąca, a zmiana wymiaru czasu pracy w trakcie miesiąca.
10. Wpływ zmiany wymiaru czasu pracy na premie roczne i kwartalne
11. Nienależnie pobrane zasiłki z winy ubezpieczonego lub z winy płatnika składek
12. Podstawa wymiaru zasiłków

ZASIŁKI CHOROBOWE

1. Nabywanie prawa do zasiłku chorobowego.
2. Okresy zaliczane do okresu wyczekiwania na zasiłek chorobowy.
3. Prawo do zasiłku chorobowego od pierwszego dnia zatrudnienia .
4. Utrata prawa do zasiłku chorobowego.
5. Wysokość zasiłku chorobowego.
6. Ustalanie okresów zasiłkowych.
7. Obowiązki płatnika składek w zakresie przekazywania wypłaty do ZUS.
8. Kontrola pracowników przebywających na zwolnieniach lekarskich przez ZUS oraz Lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

ŚWIADCZENIE REHABILITACYJNE -

1. Składanie wniosków o świadczenie rehabilitacyjne.
2. Okres wypłaty świadczenia rehabilitacyjnego.
3. Podstawa do wypłaty świadczenia rehabilitacyjnego.
4. Utrata prawa do świadczenia rehabilitacyjnego .
5. Waloryzacja podstawy wymiaru zasiłku chorobowego dla celu wypłaty

ZASIŁKI MACIERZYŃSKIE NA URLOPIE MACIERZYŃSKIM I URLOPIE RODZICIELSKIM

1. Wymiar urlopu macierzyńskiego na podstawie kodeksu pracy.
2. Wypłata zasiłku macierzyńskiego przez krótszy okres.
3. Wypłata zasiłku macierzyńskiego innemu członkowi najbliższej rodziny.
4. Przerwa w pobieraniu zasiłku macierzyńskiego.
5. Rezygnacja z zasiłku macierzyńskiego.
6. Praca na urlopie macierzyńskim u innego pracodawcy.
7. Wysokość zasiłku macierzyńskiego.
8. Zasiłek macierzyński w przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o jego przysposobienie.
9. Zasiłek macierzyński w przypadku przyjęcia na wychowanie dziecka w ramach rodziny zastępczej.

ZASIŁEK MACIERZYŃSKIM NA URLOPIE RODZICIELSKIM

1. Składanie wniosków o urlop rodzicielski i zasiłek macierzyński.
2. Dzielenie urlopu rodzicielskiego na części.
3. Urlop rodzicielski zastrzeżony wyłącznie dla jednego rodzica.
4. Zasiłki macierzyńskie w wysokości 70% i w wysokości 81,5%.
5. Uprawnienia do dodatkowego urlopu rodzicielskiego w wymiarze 9 tygodni
6. Uprawnienie do zasiłku macierzyńskiego za 9 tygodni w okresie przejściowym. Od

URLOPY OJCOWSKIE

1. Zasiłek macierzyński na urlopie ojcowskim
2. Zasiłek macierzyński na urlopie ojcowskim dla dzieci urodzonych do 25.04.2023 oraz od 26.04.2023 r.
3. Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego
4. Wysokość zasiłku macierzyńskiego

ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

1. Ubezpieczeni uprawnieni do zasiłku opiekuńczego
2. Kogo uważamy za członka rodziny w zakresie sprawowania opieki
3. Zasiłek w wymiarze do 56 dni w przypadku gdy matka dziecka przed upływem 56 dni po porodzie przebywa w szpitalu
4. Zasiłek opiekuńczy nad zdrowymi dziećmi do lat ośmiu
5. Okres wypłaty zasiłku opiekuńczego
6. Wypłata zasiłku opiekuńczego na dziećmi niepełnosprawnymi do 18 roku życia
7. Kogo uważa się za domownika mogącego zapewnić opiekę choremu
8. Obowiązki ubezpieczonego w zakresie miejsca pobytu w czasie zwolnienia