

POTRĄCENIA Z WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW, ZLECENIOBIORCÓW I Z ZASIŁKÓW W 2025 R.

– OBOWIĄZKI ZAKŁADÓW PRACY

PROWADZĄCY – radca prawny, specjalista w zakresie ubezpieczeń, wykładowca z ponad 15 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń w zakresie obowiązków płatnika związanych z opłacaniem składek na ubezpieczenia. Autor publikujący na łamach Rzeczpospolitej, Gazety Prawnej, czasopism wydawnictwa GOFIN, WIP, BECK



PROMOCJA!

- ZGŁOSZENIA
DO: 05.05.2025

CENA ONLINE:

~~490 ZŁ~~

390 ZŁ

W cenie zawierają się:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości

W PROGRAMIE m.in.:

- Ochrona wynagrodzenia za pracę
- Granice obowiązkowych potrąceń przy poszczególnych rodzajach potrąceń
- Potrącenia dobrowolne
- Które świadczenia są chronione jak wynagrodzenie za pracę
- Upadłość konsumencka – pracownika obowiązki pracodawcy
- Zasady dokonywania potrąceń ze zlecenia i umowy o dzieło

• [Szczegółowy program na kolejnej stronie](#)

Dlaczego warto szkolić się u nas?

Jesteśmy firmą zaangażowaną w dostarczanie wysokiej jakości szkoleń od ponad 17 lat. Niezależnie od tego, czy chcesz zdobyć nowe umiejętności, awansować na obecnym stanowisku, czy odkrywać nowe ścieżki kariery, nasze szkolenia i kursy dostarczą Ci wiedzy i narzędzi niezbędnych do sukcesu.



9 MAJ 2025r.
godz. 10:00



SZKOLENIE ONLINE

SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA:

Ochrona wynagrodzenia za pracę

- Akty prawne dotyczące potrąceń
- Podstawowe definicje
- Zajęcie wynagrodzenia Tytuł egzekucyjny, klauzula wykonalności
- Tytuł wykonawczy

Granice obowiązkowych potrąceń przy poszczególnych rodzajach potrąceń

- Alimenty
- Inne świadczenia
- Zaliczki pieniężne
- Kary pieniężne
- Kolejność potrąceń i obowiązujące limity
- Maksymalne dopuszczalne kwoty potrącenia

Potrącenia dobrowolne

- Zgoda pracownika na dokonywanie potrąceń
- Kwota wolna przy dobrowolnych potrąceniach

Które świadczenia są chronione jak wynagrodzenie za pracę

- Świadczenia wyłączone z pod egzekucji
- Kwoty wolne od potrąceń
- Wadliwe wykonanie produktu lub usługi
- Realizacja wyroku sądu karnego
- Świadczenia z ZFŚS – kiedy dokonujemy potrąceń

Uprozczone odzyskanie nadpłaty wynagrodzenia od pracownika

- Kiedy bez zgody pracownika pracodawca może dokonać odliczenia

Obowiązki pracodawcy związane z otrzymaniem pismo o zajęciu wynagrodzenia od komornik i od innego administracyjnego organu egzekucyjnego (AOE)

- Informacje i zestawienie danych przekazywanych komornikowi - analiza
- Wzór informacji dla komornika
- Sankcje karne które grożą pracodawcy
- Tryb bezegzekucyjny w przypadku alimentów – obowiązki pracodawcy

Kwoty wolne od potrąceń z wynagrodzenia za pracę – analiza przypadków na konkretnych przykładach liczbowych

- Dla pracowników zatrudnionych na cały etat
- Dla pracowników zatrudnionych na część etatu
- Dla pracownika pracującego Kilka dni w miesiącu
- Na przetomie roku
- Przy różnych kosztach
- Kwoty wolne dla pracowników uczestniczących w PPK
- Wypłata premii, nagrody i wynagrodzenia w różnych terminach w miesiącu a potrącenia
- Jak dokonywać potrąceń po ustaniu zatrudnienia

Obowiązki pracodawcy po rozwiązaniu stosunku pracy

Zbiegi egzekucji do wynagrodzenia za pracę

Zbieg egzekucji sądowych do wynagrodzenia za pracę

- KRYTERIA WYBORU WŁAŚCIWEGO ORGANU EGZEKUCYJNEGO

Zasady dokonywania potrąceń ze zlecenia i umowy o dzieło

- Kwota wolna zleceniobiorcy
- Maksymalny pułap potrąceń.
- Zatrudnienie jednocześnie na umowę o pracę i zleceniu

Egzekucja ze świadczeń z ubezpieczenia chorobowego

- Z jakich świadczeń dokonujemy potrąceń
- Wynagrodzenie za czas choroby i zasiłek chorobowy – rozliczenie
- Kwoty wolne
- Maksymalne wysokość potrąceń

Upadłość konsumencka – pracownika obowiązki pracodawcy

- Kwoty wolne
- Maksymalne wysokości potrąceń
- Różnice w stosunku do postępowania egzekucyjnego