

WARTOŚCIOWANIE STANOWISK - WARSZTATY

DYREKTYWA DOTYCZĄCA RÓWNOŚCI I PRZEJRZYSTOŚCI WYNAGRODZEŃ - SZKOLENIE PRAKTYCZNE

WYKŁAD Z WARSZTATAMI WARTOŚCIOWANIA STANOWISK PRACY Z UWZGLĘDNIENIEM PRZEPISÓW PRAWA PRACY ORAZ DYREKTYWY PRZEJRZYSTOŚCI WYNAGRODZEŃ

PROWADZĄCY – menadżer i audytor m.in. w Medicover, Szpitalu MSWiA, Drosed SA, BRE Banku, Instytucie Matki i Dziecka czy Polskim Centrum Badań i Certyfikacji, jednocześnie od ponad 6 lat prowadzi własną działalność gospodarczą szkoleniowo-doradczą. W ramach tej działalności pracuje np. dla PFRON, ZUS, TVN, Warszawskie Metro i wielu innych



PROMOCJA!

- ZGŁOSZENIA
DO: 24.06.2025

CENA ONLINE:

~~490 ZŁ~~

390 ZŁ

W cenie zawierają się:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości

Dlaczego warto wybrać to szkolenie?

Podczas szkolenia uczestnicy zapoznają się z wymogami dyrektywy o równości wynagrodzeń.

Omówienie m.in.: kryteriów wartościowania stanowisk pracy, obowiązku informacyjnego, wymogów rekrutacji, obowiązkowej sprawozdawczości czy mechanizmów egzekwowania, które przewiduje dyrektywa.

Praca warsztatowa w zakresie tworzenia i wdrożenia opisów i wartościowania stanowisk pracy w organizacji.

- **Szczegółowy program na kolejnej stronie**

Dlaczego warto szkolić się u nas?

Jesteśmy firmą zaangażowaną w dostarczanie wysokiej jakości szkoleń od ponad 17 lat. Niezależnie od tego, czy chcesz zdobyć nowe umiejętności, awansować na obecnym stanowisku, czy odkrywać nowe ścieżki kariery, nasze szkolenia i kursy dostarczą Ci wiedzy i narzędzi niezbędnych do sukcesu.



30 CZERWIEC 2025r.
godz. 9:00



SZKOLENIE ONLINE

OPIS I PROGRAM SZKOLENIA:

CEL SZKOLENIA

- Zapoznanie uczestników z wymogami dyrektywy o równości wynagrodzeń.
- Praca warsztatowa w zakresie tworzenia i wdrożenia opisów i wartościowania stanowisk pracy w organizacji.
- Omówienie m.in.: kryteriów wartościowania stanowisk pracy, obowiązku informacyjnego, wymogów rekrutacji, obowiązkowej sprawozdawczości czy mechanizmów egzekwowania, które przewiduje dyrektywa.
- Wskazanie nowych obowiązków i wyzwań stojące przed pracodawcami.
- Praktyczne przygotowanie do projektu wartościowania stanowisk pracy w organizacji.

PROGRAM SZKOLENIA:

1. Omówienie różnych metod wartościowania na rynku pracy:

- Metody analityczno punktowe wartościowania
- Metody klasyfikacyjne wartościowania
- kryteria wyboru najlepszej metody

2. Wartościowanie stanowisk – czego oczekują strony zaangażowane w proces?

- Pracodawca
- Organizacje związkowe
- Przedstawiciel pracowników u pracodawcy

3. Z kim współpracować, celem dobrego wartościowania ?

4. Dobór metody wartościowania stanowisk pracy.

- Metoda rangowa (klasyfikacyjna)
- Metoda klasyfikacji (stopniowa, gradacyjna)
- Metoda Heya
- Metoda porównywania czynników (factor comparison)
- Metoda punktowa

5. Proces wartościowania na potrzeby dyrektywy:

- ustalenie celu wartościowania
- wybór metody
- zebranie informacji o stanowiskach
- ocenianie stanowisk wg kryteriów
- zsumowanie punktów i porównanie stanowisk
- przydział do grup wynagrodzeń
- weryfikacja i zatwierdzanie
- komunikacja i wdrożenie
- monitorowanie i aktualizacja

6.Praca warsztatowa uczestników:

- Opis wybranego stanowiska pracy
- Wartościowanie wybranych stanowisk pracy
- Matryca kompetencji
- Taryfikator i kategorie zaszeregowania
- Stworzenie grup pracowników wykonujących pracę o porównywalnej wartości.

7.Ścieżki kariery zawodowej w ramach Wartościowania Stanowisk Pracy.

8.Podsumowanie szkolenia. Pytania uczestników – sesja Q&A

Adresaci szkolenia:

- HR Biznes Partnerzy,
- Pracownicy działów kadr, płac,
- Menadżerowie HR,
- Eksperti i specjaliści ds. HR,