

ROZLICZANIE WYNAGRODZEŃ - TRUDNE PRZYPADKI NA LIŚCIE PŁAC

PROWADZĄCY – radca prawny, specjalista w zakresie ubezpieczeń, wykładowca z ponad 15 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń w zakresie obowiązków płatnika związanych z opłacaniem składek na ubezpieczenia. Autor publikujący na łamach Rzeczpospolitej, Gazety Prawnej, czasopism wydawnictwa GOFIN, WIP, BECK



PROMOCJA!

- ZGŁOSZENIA
DO: 17.06.2025

CENA ONLINE:

~~490 ZŁ~~

390 ZŁ

W cenie zawierają się:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości

W PROGRAMIE m.in.:

- rozliczenia podatkowe i składkowe przy nadpłacie wynagrodzenia związanego z chorobą pracownika
 - korekta listy płac przy długotrwałej chorobie
 - wpływ zwolnienia lekarskiego ZUS E-ZLA po wypłacie wynagrodzenia – jak skorygować nadpłacone wynagrodzenie z wynagrodzenia chorobowego, zasiłków z ubezpieczenia społecznego
 - korekta dokumentów
- Szczegółowy program na kolejnej stronie

Dlaczego warto szkolić się u nas?

Jesteśmy firmą zaangażowaną w dostarczanie wysokiej jakości szkoleń od ponad 17 lat. Niezależnie od tego, czy chcesz zdobyć nowe umiejętności, awansować na obecnym stanowisku, czy odkrywać nowe ścieżki kariery, nasze szkolenia i kursy dostarczą Ci wiedzy i narzędzi niezbędnych do sukcesu.



23 CZERWIEC 2025r.
godz. 10:00



SZKOLENIE ONLINE

SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA:

- I. Rozliczenia podatkowe i składkowe przy nadpłacie wynagrodzenia związanego z chorobą pracownika.
 1. korekta listy płac przy długotrwałej chorobie.
 2. wpływ zwolnienia lekarskiego ZUS E-ZLA po wypłacie wynagrodzenia – jak skorygować nadpłacone wynagrodzenie z wynagrodzenia chorobowego, zasiłków z ubezpieczenia społecznego
 3. korekta dokumentów w związku z wypłatą wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku chorobowego.
 4. konsekwencje dla płatnika składek ZUS w przypadku błędnego ustalenia podstawy wymiaru zasiłków.
 5. konsekwencje podwyższenia wynagrodzenia z okresem wstecznym na podstawie wymiaru zasiłków.
 6. wyliczenia wysokości wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca – jak nie popełnić błędu, konsekwencje błędów,
 7. decyzja ZUS-u o niepodleganiu ubezpieczeniom społecznym pracownika (byłego pracownika) konsekwencje nie złożenia odwołania – analiza praktyczna
 8. umowa zlecenia i umowa o dzieło z własnym pracownikiem na rzecz własnego pracodawcy (korekta dokumentów z uwagi na uznanie umowy za wykonywaną na rzecz pracodawcy).
- II. Rozliczenie podatkowo składkowe w przypadku korygowania okresu do grudnia 2021 r. o od 1 II 2022 r.
 1. rozliczanie umów zleceń, w przypadku złożenia błędnego świadczenia przez ubezpieczonego.
 2. kalkulacja wynagrodzenia zleceniobiorcy, jak ustalić zasady wypłaty wynagrodzenia aby nie ponosić dodatkowych kosztów w sytuacji gdy okaże się, że zleceniobiorca podlega nie tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu ale także ubezpieczeniom społecznym,
 3. jak odzyskać składki od zleceniobiorcy,
 4. korekta rozliczeń z ZUS spowodowana błędnym opłaceniem składek za zleceniobiorcę.
 5. jak rozliczyć nadpłatę, niedopłatę składek jak złożyć korektę dokumentów składanych do ZUS

- 
6. przekroczenie 30-krotności podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia em. rentowe - obowiązki płatnika i ubezpieczonego
 7. konsekwencje złożenia błędnego oświadczenia przez ubezpieczonego
 8. ustalenie kwoty do zwrotu
 9. konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia
 10. kiedy umowa o dzieło może zostać zakwestionowana
 11. jakich zapisów unikać przy zawieraniu umowy o dzieło
 11. jak złożyć korektę dokumentów rozliczeniowych do ZUS-u
 12. czy można odzyskać składki od ubezpieczonego
 13. co zrobić aby odzyskać składki od ubezpieczonego
 14. korekta rozliczeń po uznaniu umowy o dzieło za zlecenie
 15. konsekwencje podatkowe i składowe sfinansowanie składek za ubezpieczonego i byłego ubezpieczonego – nowe stanowisko MF
 16. zwrot pracodawcy nadpłaconego wynagrodzenia przez pracownika i byłego pracownika