

**PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
18.05.2024**

KURS ZUS SPECJALISTA DS. ROZLICZEŃ ZUS 3 spotkania online

(składki na ubezpieczenia społeczne, emerytalne, rentowe, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracown., Fundusz Emerytur Pomostowych, umowy cywilnoprawne z pracownikami i nie tylko, Zasiłki - macierzyński, opiekuńcze, świadczenia chorobowe)

TERMINY:

**23 maj 2024 r.
5 czerwiec 2024 r.
20 czerwiec 2024 r.**

godz. 10:00

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

CENA CAŁEGO KURSU:

**PROMOCJA!!!
1080 PLN + 23% VAT
DO 18.05.2024**

**MOŻLIWOŚĆ
UCZESTNICTWA
W WYBRANYM DNIU
390 zł +23%VAT / 1 DZIEŃ**

Cena obejmuje:

- dostęp do platformy online
- materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- certyfikat
- konsultacje z wykładowcą w trakcie szkolenia

INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80 ; 81
Tel. 604-711-170

PROWADZĄCY

specjalista w zakresie ubezpieczeń, zasiłków wykładowca z ponad 20 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń w zakresie obowiązków płatnika związanych z opłacaniem składek na ubezpieczenia. Autor publikujący na łamach Rzeczpospolitej, Gazety Prawnej, czasopiśmie wydawnictwa GOFIN, WIP, BECK.

PROGRAM:

1 DZIEŃ – 23 maj 2024r.:

- 1. Podstawowe akty prawne regulujące kwestie związane z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne**
 - rodzaje ubezpieczeń społecznych,
 - obowiązujące stopy procentowe składek na ubezpieczenia społeczne,
 - zasady finansowania składek,
 - definicja płatnika składek,
 - osoby obowiązkowo podlegające ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym,
 - osoby podlegające ubezpieczeniu chorobowemu i wypadkowemu
- 2. Rodzaje umów zawieranych przez płatników**
 - umowa o pracę,
 - umowa zlecenia - treść umowy umowy, obowiązki stron,
 - różnice pomiędzy umową zlecenia, a umową o pracę
- 3. Opłacanie składek za pracowników:**
 - ustalanie podstawy wymiaru składek,
 - przychody zwolnione od składek,
 - ustalanie wartości świadczeń w naturze
 - definicja pracownika na gruncie przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych,
 - umowy cywilnoprawne zawarte z własnym pracodawcą,
 - umowy cywilnoprawne wykonywane na rzecz własnego pracodawcy,
 - konsekwencje udzielenia pracownikowi urlopu bezpłatnego
 - rozliczanie składek za zmarłego pracownika
 - rozliczanie składek za pracownika przywróconego do pracy
 - Konsekwencje zawarcia z pracownikiem ugody,

ZAPRASZAMY

e-mail:
biuro@galerieszkolen.pl
www.galerieszkolen.pl

**KARTĘ ZGŁOSZENIA
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

e-mail:
biuro@galerieszkolen.pl

- Uznanie umowy zlecenia za umowę o pracę – obowiązki płatnika względem ZUS
- Konsekwencje składowe sfinansowania składek na ubezpieczenia za pracownika, zleceniobiorcę byłego pracownika,
- jak odzyskać składki zapłacone w całości za pracowników i zleceniobiorców w części która powinna zostać sfinansowana z ich środków

4. Opłacanie składek za członków Rad Nadzorczych

- Opłacanie składek za członków zarządu
- podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne

5. Opłacanie składek za stypendystów sportowych

6. Opłacanie składek za osoby prowadzące pozarolniczą działalność

- definicja osoby prowadzącej pozarolniczą działalność,
- podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne,
- kiedy osoba prowadząca działalność może opłacać składki od preferencyjnej podstawy wymiaru składek,
- skutki opłacenia składki po terminie
- podleganie ubezpieczeniom społecznym w okresie choroby,
- podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne,
- opłacanie składek za osobę prowadzącą kilka rodzajów pozarolniczej działalności
- ubezpieczenia społeczne i zdrowotne osoby współpracującej

7. Odpowiedzi na indywidualne pytania uczestników

2 DZIEŃ – 5 czerwiec 2024r.:

1. Opłacanie składek za osoby zatrudnione na umowy cywilno-prawne:

- umowa o dzieło kiedy możemy ją zawrzeć,
- analiza praktyki kontrolnej ZUS i orzecznictwa – analiza przypadków
- jakich zapisów unikać, a jakie wprowadzić do umowy o dzieło
- kiedy od umowy o dzieło nie ma składek,
- konsekwencje uznania przez ZUS umowy o dzieło za umowę zlecenia
- umowa zlecenia, o dzieło zawarta z własnym pracownikiem w okresie urlopu macierzyńskiego dodatkowego macierzyńskiego rodzicielskiego jak rozliczać składki
- umowy zawierane z uczniami i studentami,
- jak prawidłowo rozliczyć składki za miesiąc, w którym student kończy studia,
- jak opłacić składki gdy student zakończył naukę i nie poinformował o tym płatnika,
- umowy zlecenia wykonywane w ramach prowadzonej działalności
- przychody zleceniobiorców zwolnione od składek – od jakich przychodów składki nie są opłacane.
- jak rozliczyć składki za zmarłego zleceniobiorcę,
- opłacanie składek za zleceniobiorców
- podstawa wymiaru składek zleceniobiorców,
- dobrowolne ubezpieczenie chorobowe
- opłacanie składek za osobę wykonującą kontrakt menadżerski

ZAPRASZAMY

2. Składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i zdrowotne za osoby przebywające na urloпах wychowawczych i zasiłkach macierzyńskich w okresie przebywania na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim

- Jak zgłosić osobę pobierającą zasiłek macierzyński do ubezpieczeń
- jak ustalić podstawę wymiaru składek – dokumenty składane do ZUS
- jak rozliczać składki za osobę która urodziła dziecko na urlopie wychowawczym,
- jakie dokumenty składać za osobę na urlopie wychowawczym,
- podstawa wymiaru składek na wychowawczym

3. Opłacanie składek za osoby które równocześnie mają inne tytuły do ubezpieczeń

- składki za zleceniobiorcę który jest w innej firmie pracownikiem, wykonuje inną umowę zlecenia, wykonuje, prowadzi działalność gospodarczą,
- opłacanie składek za emerytów i rencistów
- jakich informacji (dokumentów) płatnik może żądać od ubezpieczonego,
- kiedy można wystąpić do ZUS-u o informację jak opłacać składki za zleceniobiorcę,
- jaka powinna być treść oświadczenia jakie składa nam ubezpieczony, jakich dokumentów możemy żądać od ubezpieczonego

4. Obowiązki płatnika w przypadku przekroczenia przez ubezpieczonego rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,

- jak rozliczyć się z ubezpieczonym,
- jak postąpić gdy pracownik złożył błędne oświadczenie i w konsekwencji płatnik ma niedopłatę składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, co zrobić aby ZUS nie dochodził składek od płatnika,

5. Opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne:

- osoby podlegające ubezpieczeniu zdrowotnemu
- zgłaszanie członków rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego i obowiązki płatnika z tym związane
- zasady ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne,
- naliczanie składek od umowy do 200 zł,
- kiedy składka na ubezpieczenie zdrowotne nie jest opłacana,
- zasady obniżania składki na ubezpieczenie zdrowotne do wysokości zaliczki

6. Opłacanie składek na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych

- kiedy opłacamy składkę za pracowników
- jak postąpić gdy wynagrodzenie pracownika jest niższe od minimalnego,
- czy za wszystkich zleceniobiorców jest składka na FP,

ZAPRASZAMY

- składki za osoby powracające z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego,
- składki za osoby które ukończyły 55 i 60 lat,
- składki za osoby pracownika który ukończył 50 lat, a wcześniej był bezrobotny,
- składki za osobę która nie ukończyła 30 lat i została skierowana do pracodawcy przez urząd pracy

7. Zasady zgłaszania pracowników i innych ubezpieczonych do ubezpieczeń społecznych oraz ubezpieczenia zdrowotnego,

- zakres informacji podawanych na zgłoszeniu,
- dokumenty rozliczeniowe składane do ZUS-u
- jak wykazywać przerwy w podleganiu ubezpieczeniom społecznym spowodowane chorobą, zasiłkiem macierzyńskim, rodzicielskim, urlopem bezpłatnym,
- przekazywanie przez płatnika informacji ZUS IWA,
- korekta dokumentów rozliczeniowych – analiza przypadków omówienie najczęściej popełnianych pomyłek,
- ogólne zasady składania kompletów dokumentów rozliczeniowych,
- korekta imiennych raportów rozliczeniowych,
- termin składania korekt dokumentów,
- korekty składane przez ZUS,
- korygowanie dokumentów w związku z przekroczeniem przez ubezpieczonego kwoty rocznego limitu,
- korygowanie dokumentów gdy pracownikowi zostało wypłacone wynagrodzenie za czas choroby, a zdarzenie które spowodowało chorobę zostało uznane za wypadek przy pracy,
- korekta dokumentów związana z przywróceniem pracownika do pracy,
- korekta dokumentów gdy ZUS uznał umowę o dzieło za umowę zlecenia
- korekta dokumentów spowodowana wyrokiem sądu uznającym, że pomiędzy stronami była zawarta umowa o pracę, a nie umowa zlecenia,
- korekta dokumentów gdy zleceniobiorca był zgłoszony tylko do ubezpieczenia zdrowotnego, a okazało się, że nie miał innych tytułów do ubezpieczeń,

8. Przedawnienie należności z tytułu składek, a obowiązek składania korekt dokumentów do ZUS

9. Odpowiedzi na indywidualne pytania uczestników

3 DZIEŃ – 20 czerwiec 2024r.:

I. Obowiązki płatnika składek w związane z wypłatą zasiłków

II. Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:

- Nowe stanowisko ZUS w zakresie uzupełniania wynagrodzenia gdy pracownik korzystał z urlopu z tytułu siły wyższej
- Jak wypłacić wyrównanie

2. Wynagrodzenie za czas choroby/ zasiłek chorobowy

- okresy wypłaty, wysokość, okres wyczekiwania na prawo do

ZAPRASZAMY

zasiłku chorobowego/wynagrodzenia chorobowego

- przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują
- kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich
- kontrola pracowników podczas zwolnienia chorobowego przez pracodawców
- wysokość świadczeń chorobowych
- okres zasiłkowy i zasady jego liczenia,
- zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji
- dokumentowanie uprawnień do świadczeń chorobowych

2. Zasiłek macierzyński:

- za okres urlopu "podstawowego" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,
- za okres urlopu rodzicielskiego:
- wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy – sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu
- możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim z rodziców,
- przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego
- zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka
- zasiłek dla ojca, gdy matka dziecka ubezpieczona/nieubezpieczona jest niezdolna do samodzielnej egzystencji
- wysokość zasiłku macierzyńskiego,
- zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu
- zasiłek dla ojca dziecka, gdy nieubezpieczona matka dziecka podejmie pracę
- podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego,
- Wydłużenie urlopu rodzicielskiego (nowe wymiary, nieprzenoszalny urlop dla każdego rodzica, dopuszczalność elektronicznego wniosku o urlop, zmiana zasad wykorzystywania urlopu, inne warunki łączenia urlopu z pracą);
- Nowa wysokość zasiłków i obowiązki płatników związane z wypłatą
- Skrócenie okresu na wykorzystania urlopu ojcowskiego
- Nowe rozporządzenie dokumentacyjne – treść wniosków składanych przez ubezpieczonych
- zmiany w ustalaniu podstaw wymiaru i wysokości zasiłków
- Zasiłek za okres urlopu ojcowskiego,

3. Zasiłki opiekuńcze

- Zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach,
- Prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość. Dokumentowanie

ZAPRASZAMY

- prawa do zasiłku opiekuńczego
- Dodatkowy zasiłek opiekuńczy:
- Ustalanie prawa i okoliczności uprawniających do dodatkowego zasiłku opiekuńczego
- Zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego

4. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń.

- Składniki wliczane i nie wliczane do podstawy wymiaru zasiłków
- zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków (składniki wynagrodzenia stanowiące podstawę wymiaru zasiłków) – analiza przypadków
- przychody uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków (premie miesięczne, kwartalne, „13”, nagrody uznaniowe)
- zmiana etatu, a podstawa wymiaru zasiłku,
- podstawa wymiaru zasiłku chorobowego gdy niezdolność do pracy powstała w pierwszym miesiącu zatrudnienia
- podstawa wymiaru zasiłku chorobowego po długiej nieobecności w pracy (powrót z urlopu wychowawczego i choroba od 1 dnia po powrocie)
- składniki przysługujące do określonego terminu, zmiana przepisów płacowych, a podstawa wymiaru zasiłków – analiza przypadków
- przychody z umów cywilnoprawnych w podstawie wymiaru zasiłków
- podstawa wymiaru zasiłku po podwyżce/obniżeniu wynagrodzenia,
- kiedy składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków należy uzupełnić, a kiedy przyjąć w kwocie faktycznie wypłaconej
- Wynagrodzenie z tytułu siły wyższej – zmiana stanowiska ZUS-u w zakresie uzupełniania
- Choroba pracownika podczas urlopu z tytułu siły wyższej
- Choroba pracownika podczas urlopu opiekuńczego

5. Podstawa wymiaru zasiłków zleceniobiorców

- kiedy podstawa wymiaru ulega uzupełnieniu

6. Odpowiedzi na indywidualne pytania uczestników.

ZAPRASZAMY