

**PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
23.03.2026**

KURS KADROWO – PŁACOWY

Specjalista ds. personalnych

3 spotkania online

Prawo pracy – kompleksowe warsztaty szkoleniowe z pełnego zakresu indywidualnego prawa pracy z uwzględnieniem najnowszego orzecznictwa Sądu Najwyższego, Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości oraz stanowisk Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej i Państwowej Inspekcji Pracy

Stan na 1 lutego 2026

TERMINY:

**30 marzec 2026r.
28 kwiecień 2026r.
18 maj 2026r**

godz. 9:00

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

**CENA CAŁEGO KURSU:
1170 ZŁ**

**PROMOCJA!!!
1140 PLN + 23% VAT
DO 23.03.2026**

**MOŻLIWOŚĆ
UCZESTNICTWA
W WYBRANYM DNIU
390 zł +23%VAT / 1 DZIEŃ**

Cena obejmuje:

- dostęp do platformy online
- materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- certyfikat
- konsultacje z wykładowcą w trakcie szkolenia

PROWADZACY

– prawnik, inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca i kierownik studiów podyplomowych w Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej oraz w Uniwersytecie Śląskim, wykładowca prawa pracy z 22. letnim stażem w wielu najbardziej znanych i renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i za granicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy, ekspert prowadzący Kancelarię Prawa Pracy Poglódek Różański, zajmującą się obsługą podmiotów gospodarczych z zakresu prawa pracy, doradca KPP LEWIATAN.

PROGRAM:

I dzień: 30 marzec 2026r.:

1. Nawiązanie stosunku pracy oraz podstawowe obowiązki pracodawcy

- nowa postać papierowa lub elektroniczna dokumentu
- jawność wynagrodzeń dla kandydata
- zmiana w RODO dla kandydata
- umowa zlecenie i działalność gospodarcza zaliczana do stażu pracy
- podstawy prawne świadczenia pracy,
- podstawy nawiązania stosunku pracy,
- umowa o pracę i jej rodzaje,
- 33 miesiące na czas określony
- Potwierdzenie umowy przed dopuszczeniem do pracy
- składniki umowy o pracę,
- umowa cywilnoprawna a umowa o pracę,
- dokumentacja ze stosunku pracy
- okresy przechowywania dokumentacji pracowniczej

ZAPRASZAMY

INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80 ; 81

Tel. 604-711-170

e-mail:

biuro@galeriaszkolen.pl

www.galeriaszkolen.pl

**KARTĘ ZGŁOSZENIA
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

e-mail:

biuro@galeriaszkolen.pl

- dane, które wolno żądać od pracownika oraz od osoby ubiegającej się o zatrudnienie
- ochrona danych osobowych w prawie pracy
- upoważnienia do przetwarzania danych osobowych
- jak prawidłowo prowadzić akta osobowe według nowych przepisów
- nowe zasady wprowadzania monitoringu
- zasady wystawiania skierowań na badania lekarskie
- respektowanie orzeczenia lekarskiego od poprzedniego pracodawcy
- badania lekarskie osób prowadzących samochód
- skutki prawne wysłania pracownika na badania, które nie mają podstaw prawnych
- procedura odwołania od zaświadczenia lekarskiego,
- badania lekarskie i szkolenia BHP
- zwolnienia od pracy,
- usprawiedliwianie nieobecności w pracy,
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracownika według przepisów kodeksu pracy,
- odpowiedzialność porządkowa pracownika,
- odpowiedzialność materialna pracownika,
- obowiązki informacyjne;
- rola osób kierujących pracownikami w zakresie zatrudnienia pracowników
- odpowiedzialność osób kierujących pracownikami

2. Rozwiązanie stosunku pracy. Przyczyny niedotyczące pracowników.

- tryby rozwiązywania stosunku pracy,
- rodzaje czynności prawnych,
- skuteczność czynności prawnych,
- składanie oświadczeń woli,
- wypowiedzenie umowy o pracę,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- porozumienie stron,
- okres wypowiedzenia,
- termin wypowiedzenia,

ZAPRASZAMY

- sporządzanie pism rozwiązujących stosunek pracy,
- przyczyna rozwiązania i wypowiedzenia stosunku pracy,
- konsultacje związkowe,
- ogólna i szczególna ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracownika wobec pracodawcy,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracodawcy wobec pracownika,
- roszczenia pracownika związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem wypowiedzeniem umowy o pracę,
- roszczenia pracownika i pracodawcy związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem rozwiązaniem umowy bez wypowiedzenia,
- zwolnienie indywidualne,
- zwolnienie grupowe,
- przyczyny niedotyczące pracowników,
- zakres zastosowania ustawy,
- porozumienie pracodawcy i organizacji związkowych, konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy,
- odprawa pieniężna,
- zbieg prawa do odprawy,
- wymagalność świadczenia,
- obowiązek ponownego zatrudnienia.

II dzień: 28 kwiecień 2026r.

1. Czas pracy

- definicja czasu pracy,
- norma czasu pracy,
- wymiar czasu pracy,
- rozkład czasu pracy,
- wzór na obliczanie wymiaru czasu pracy,
- doba pracownicza,
- praca zmianowa,

ZAPRASZAMY

- tydzień,
- sporządzanie harmonogramów pracy,
- okresy rozliczeniowe,
- przeciętnie pięciodniowy tydzień pracy,
- praca w dobowych godzinach nadliczbowych i jej rekompensata,
- praca w średnio-tygodniowych godzinach nadliczbowych i jej rekompensata,
- praca w szóstym dniu i jej rekompensata,
- dopuszczalność pracy w niedzielę i zasady jej rekompensowania,
- pora nocna,
- systemy czasu pracy:
 - a) podstawowy,
 - b) równoważny,
 - c) praca w ruchu ciągłym,
 - d) praca weekendowa,
 - e) zadaniowy czas pracy,
 - f) ruchomy czas pracy,
 - g) czas pracy kadry kierowniczej.
- zasady prowadzenia ewidencji czasu pracy.

III dzień: 18 maj 2026r.:

1. Urlopy pracownicze.

- urlop wypoczynkowy,
- nabywania prawa do pierwszego w życiu urlopu,
- prawo do urlopu,
- wymiar urlopu,
- urlop osoby zatrudnionej w niepełnym wymiarze czasu pracy,
- urlop w równoważnym systemie czasu pracy,
- zasady prawa urlopowego,
- zasada proporcjonalności,
- urlop w wymiarze godzinowym,
- urlop macierzyński,
- urlop rodzicielski;
- urlop wychowawczy,
- urlop bezpłatny,

ZAPRASZAMY

- urlop niepełnosprawnego;
- urlop opiekuńczy;
- siła wyższa.

ZAPRASZAMY