

**PROMOCJA  
DLA ZGŁOSZEŃ DO  
20.06.2023**

## **REWOLUCYJNE ZMIANY W PRAWIE PRACY w I połowie 2023r. WORKLIFE-BALANCE**

### **TERMIN:**

**26 czerwiec 2023 r.  
godz. 9:00**

### **MIEJSCE:**

**SZKOLENIE ONLINE**

**CENA ONLINE: 460 ZŁ**

### **PROMOCJA!!!**

**ZGŁOSZENIA DO: 20.06.2023**

**CENA ONLINE: 360ZŁ NETTO**

### **Cena obejmuje:**

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



### **INFORMACJA:**

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

Tel. 604-711-170

[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)

[www.galeraszkolen.pl](http://www.galeraszkolen.pl)

### **KARTĘ ZGŁOSZENIA PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)

### **PROWADZĄCY**

– **Przemysław Poglódek** - prawnik, inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca i kierownik studiów podyplomowych w Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej oraz w Uniwersytecie Śląskim, wykładowca prawa pracy z 22. letnim stażem w wielu najbardziej znanych i renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i za granicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy, ekspert prowadzący Kancelarię Prawa Pracy Poglódek Różański, zajmującą się obsługą podmiotów gospodarczych z zakresu prawa pracy, doradca KPP LEWIATAN.

### **PROGRAM SZKOLENIA:**

- 1. Dyrektywa work life balance (w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów) i obowiązek jej niezwłocznego wdrożenia do kodeksu pracy.**
- 2. Dyrektywa w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej i obowiązek niezwłocznego jej wdrożenia do kodeksu pracy.**
- 3. Urlop rodzicielski dla ojca.**
- 4. Przeliczanie zasiłków.**
- 5. Przepisy przejściowe dotyczące urlopów rodzicielskich.**
- 6. Komu przysługuje 9 tygodni rodzicielskiego.**
- 7. Dodatkowe 5 dni opieki. Wniosek o opiekę.**
- 8. Dwa dni wolne z tytułu siły wyższej. Wniosek o siłę wyższą.**
- 9. Nowe zasady zawierania umów na okres próbny.**

# **ZAPRASZAMY**

10. Uzasadnienie wypowiedzenia umowy na czas określony.
11. Uprawnienia rodziców dzieci do lat 8. Treść oświadczenia.
12. Jak zwolnić prawidłowo pracownika na odległość.
13. Czy można skutecznie rozwiązać umowę mailem?
14. Zmiany w zakresie przeprowadzania szkoleń bhp.
15. Szkolenie a czas pracy po nowelizacji.
16. Projektowane zmiany w zakresie ochrony pracowników przed wypowiedzeniem.
17. Nowe zasady rozliczania szkoleń pracowników pod kątem czasu pracy.
18. Rozszerzona informacja o warunkach zatrudnienia. Treść informacji.
19. Kontrola trzeźwości, wg nowych przepisów.
20. Procedura kontroli trzeźwości.
21. Wprowadzenie kontroli trzeźwości.
22. Zasady zapoznawania pracowników z przepisami o kontroli trzeźwości.
23. Dokumentacja wyników badania.
24. Dopuszczalna zawartość alkoholu w organizmie pracownika.
25. Kontrola na zawartość środków działających podobnie do alkoholu.
26. Praca zdalna.
27. Cztery rodzaje pracy zdalnej – na porozumienie, na polecenie, na żądanie oraz okazjonalna praca zdalna.
28. Procedura pracy zdalnej.

**ZAPRASZAMY**

29. Procedura bezpieczeństwa informacji, rodo i bhp.
30. Ocena ryzyka na pracy zdalnej.
31. Zasady ustalania i wypłaty ekwiwalentu za pracę zdalną.
32. Kontrola pracy zdalnej.
33. Porozumienie w sprawie pracy zdalnej.
34. Odpowiedzi na pytania, konsultacje.

**ZAPRASZAMY**