

**PROMOCJA  
DLA ZGŁOSZEŃ DO  
16.09.2024**

## **KLUCZOWE ZMIANY W ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW w 2024**

### **TERMIN:**

**19 wrzesień 2024 r.  
godz. 9:00**

### **MIEJSCE:**

**SZKOLENIE ONLINE**

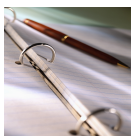
### **PROMOCJA!!!**

**ZGŁOSZENIA DO: 16.09.2024  
CENA ONLINE: 420ZŁ NETTO**

**CENA ONLINE: 520 ZŁ**

### **Cena obejmuje:**

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



### **INFORMACJA:**

Tel. (12) 378-91-80  
Tel. (12) 378-91-81  
[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)  
[www.galeraszkolen.pl](http://www.galeraszkolen.pl)

### **KARTĘ ZGŁOSZENIA PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82  
[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)

### **PROWADZĄCY**

– ekspert w dziedzinie zatrudniania cudzoziemców, od 10 lat działa na rynku pracy w branży HR. Doświadczenie zdobyte we współpracy m.in. z przedsiębiorcami z Polsko-Ukraińskiej Izby Gospodarczej, Ministerstwem Spraw Zagranicznych Polski i Ukrainy.

### **PROGRAM SZKOLENIA:**

#### **I. Wprowadzenie do tematu zatrudnienia cudzoziemców w Polsce:**

- Bieżące przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców z Ukrainy – o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – przedłużona specustawa do 30.09.2025r.
- Czy są planowane zmiany w zatrudnianiu obcokrajowców w 2024 roku?
- Jakie są wyzwania i ograniczenia związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce?

#### **II. Przedstawienie sylwetki kandydata cudzoziemca na rynku pracy:**

- Kim jest cudzoziemiec na terytorium Polski?
- Jacy są kandydaci - cudzoziemcy na rynku pracy?
- W jakim języku powinna być przygotowana umowa dla cudzoziemca?
- Jakie są wymagania w zakresie tłumaczeń i legalizacji dokumentów cudzoziemca?

#### **III. Jak powinien wyglądać proces legalnego zatrudnienia cudzoziemca w 2024 roku?**

- Jak przygotować się do zatrudnienia cudzoziemca w 2024 roku?
- Jakie dokumenty są potrzebne do zatrudnienia cudzoziemca w 2024 roku?
- Na co zwrócić uwagę w paszporcie cudzoziemcy? (+ stempel w paszporcie)
- Jakie są rodzaje wiz? (cel wydania wizej wg ustawy)
- Jakie są rodzaje decyzji Szefa Urzędu ds. Cudzoziemców?
- Jaki cel powinien być wpisany w decyzji wojewody?
- Czy można zatrudnić cudzoziemca tylko na podstawie Karty Pobytu?
- Co powinno się znaleźć w Karcie Pobytu i jej cel wydania przez wojewodę?
- Jakie są rodzaje umów o pracę i kontraktów, które można zaoferować cudzoziemcom?
- Na jakie dokumenty legalizujące pracę cudzoziemca trzeba zwrócić uwagę?

# **ZAPRASZAMY**

oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy

zezwolenie na pracę

zezwolenie na pracę sezonową

powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy (status cudzoziemca z UA po 04.03.2024 r.)

- Jakież są procedury odwoławcze i możliwości przedłużenia zezwoleń na pracę dla cudzoziemców?
- Jakież są kroki do podjęcia w przypadku zmiany statusu lub sytuacji pracownika-cudzoziemca?
- Jakież są obowiązki pracodawcy związane z prowadzeniem akt osobowych i dokumentacji pracowniczej cudzoziemców?

#### **IV. Kiedy nie są potrzebne dokumenty legalizujące pracę?**

- W jakich przypadkach nie są wymagane dokumenty legalizujące pracę? Omówienie praktycznych przykładów: pobyt stały, Karta Polaka.
- Jak zatrudnić ucznia, studenta, absolwenta cudzoziemca w 2024 roku?
- Co oznacza dla pracodawcy zatrudniającego cudzoziemca decyzja wojewody dla obywateli Białorusi?
- Jak poprawnie zatrudnić obywatela Unii Europejskiej, EOG i Szwajcarii?

#### **V. Obowiązki pracodawcy wobec cudzoziemca**

- Jakież są kary za nieprzestrzeganie przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców?
- Jakież środki można podjąć, aby skutecznie monitorować i utrzymywać legalność zatrudnienia cudzoziemców?

#### **VI. Status uchodźcy – wyjaśnienie nomenklatury**

- Czym charakteryzuje się status uchodźcy?

#### **VII. Cudzoziemiec w firmie – kontrola PIP czy Straży Granicznej**

- Czy PIP czy Straż Graniczna może skontrolować naszego pracownika?
- Jak wygląda kontrola legalności zatrudnienia cudzoziemca?
- Jakież dokumenty sprawdza PIP i Straż Graniczna podczas kontroli w firmie?
- Jakież są kary za nielegalne zatrudnienie cudzoziemca?
- Kto odpowiada za ważność dokumentów pobytowych – pracownik czy pracodawca?
- Jakież są grzywny/mandaty za zatrudnienie obcokrajowca bez wszystkich pozwoleń?

**Metody, które będą wykorzystywane podczas szkolenia:**

**Wykład** – metoda ta polega na przekazywaniu wiedzy przez trenera lub eksperta w formie prezentacji. Wykład jest skuteczny w przekazywaniu informacji teoretycznych.

**Warsztaty** – metoda polega na łączeniu wykładów, dyskusji i ćwiczeń praktycznych. Warsztaty pozwalają na rozwijanie umiejętności praktycznych i interakcję między uczestnikami.

**ZAPRASZAMY**

**Symulacje** – metoda ta polega na symulowaniu konkretnych sytuacji, w których uczestnicy muszą podejmować decyzję i działać. Symulacje są szczególnie przydatne w rozwijaniu umiejętności podejmowania decyzji w sytuacjach stresowych.

*Powyższy temat możemy również zrealizować w formie szkolenia zamkniętego*

**ZAPRASZAMY**