

ZMIANY W PRAWIE PRACY I JEGO ROZLICZENIA

- jak liczyć staż pracy
- zmiany w zwolnieniach lekarskich
- równość i przejrzystość wynagrodzeń
- podwyższenie minimalnego wynagrodzenia

PROWADZĄCY – radca prawny, specjalista w zakresie ubezpieczeń, wykładowca z ponad 15 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń w zakresie obowiązków płatnika związanych z opłacaniem składek na ubezpieczenia. Autor publikujący na łamach Rzeczpospolitej, Gazety Prawnej, czasopism wydawnictwa GOFIN, WIP, BECK



PROMOCJA!

- ZGŁOSZENIA
DO: 10.02.2026

CENA ONLINE:

~~490 ZŁ~~

390 ZŁ

W PROGRAMIE m.in.:

- Zmiany związane z nowelizacją kodeksu pracy dotyczącą liczenia stażu pracy
- Planowane zmiany dotyczące zwolnień lekarskich
- Równość i przejrzystość wynagrodzeń
- Zmiany związane z podwyższeniem minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2026 roku

• Szczegółowy program na kolejnej stronie

Dlaczego warto szkolić się u nas?

Jesteśmy firmą zaangażowaną w dostarczanie wysokiej jakości szkoleń od ponad 17 lat. Niezależnie od tego, czy chcesz zdobyć nowe umiejętności, awansować na obecnym stanowisku, czy odkrywać nowe ścieżki kariery, nasze szkolenia i kursy dostarczą Ci wiedzy i narzędzi niezbędnych do sukcesu.

W cenie zawierają się:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



16 LUTY 2026r.
godz. 10:00



SZKOLENIE ONLINE

WIĘCEJ INFORMACJI:
TEL. 604-711-170

E-MAIL: BIURO@GALERIASZKOLEN.PL
STRONA: WWW.GALERIASZKOLEN.PL

SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA:

1. Zmiany związane z nowelizacją kodeksu pracy dotyczącą liczenia stażu pracy w aspekcie prawa pracy i ZUS-u

- Jakie nowe okresy zaliczymy do stażu pracy pracowników?

Pozarolnicza działalność, współpracy, umowy zlecenia, praca za granicą i inne

- W jaki sposób trzeba będzie je udokumentować?
- Kiedy wliczymy je do ogólnego, a kiedy do zakładowego stażu pracy?
- Umowy zlecenia uczniów i studentów jak je uwzględniać
- Prawo do nagrody jubileuszowej po zmianach
- Kiedy trzeba będzie wypłacić wyrównanie dodatku stażowego
- Na jakich zasadach zwiększą lub wydłużą uprawnienia i świadczenia pracownicze?
- Od kiedy nowe przepisy zastosujemy do budżetówki, a od kiedy do firm?
- Kogo obejmie 24-miesięczna karencja?

2. Planowane zmiany dotyczące zwolnień lekarskich

- Konieczność podawania miejsca przebywania podczas zwolnienia
- Nowe przestanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia
- Jakie czynności dnia codziennego będzie mógł wykonywać ubezpieczony
- Czynności incydentalne
- Możliwość wyjechania za granicę w trakcie zwolnienia – obowiązki pracownika
- Możliwość pracy w trakcie zwolnienia
- Dopuszczalna aktywność w trakcie zwolnienia
- Kontrola pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim – prawa i obowiązki płatnika składek, uprawnienia ZUS-u
- Zwrot nienależnie wypłaconego zasiłku

3. Zmiany dotyczące możliwości kwestionowania przez PIP umów cywilnoprawnych i współpracy w ramach B2B

- Na co zwrócić uwagę zawierając umowy zlecenia, B2B jakich zapisów unikać, a jakie eksponować
- Kiedy umowa może zostać zakwestionowana
- Czy umowa zlecenia ze studentem może zostać zakwestionowana
- Decyzje wydawane przez PIP i tryb odwoławczy
- Za jaki okres umowy mogą zostać zakwestionowane
- Konsekwencje zakwestionowania umowy zlecenia umowy B2B na rozliczenia z ZUS-em i US
- Korekty składane do ZUS-u i US
- Uznanie umowy za stosunek pracy obowiązek zgłoszenia do ZUS z datą wsteczną

- Czy można odzyskać składki od zleceniobiorcy, współpracownika
 - jakie zapisy wprowadzić aby zabezpieczyć interes pracodawcy
- Rozliczenie zwróconych składek

4. Zmiany związane z podwyższeniem minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2026 r.

5. Przychody pracowników zwolnione od składek i podatku w świetle ostatnich interpretacji ZUS i organów podatkowych

- Jakie świadczenia są zwolnione od składek

6. Pytania i odpowiedzi