

## **PRAWO PRACY w praktyce najnowsze zmiany w przepisach, nowa kontrola PIP, umowy zlecenia i B2B**

**PROWADZĄCY** – **Przemysław Pogtódek** - prawnik, inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca i kierownik studiów podyplomowych w Akademii WSB oraz na Uniwersytecie Śląskim, wykładowca prawa pracy z 22. letnim stażem w wielu najbardziej znanych i renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i za granicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy, ekspert prowadzący Kancelarię Prawa Pracy Pogtódek Różański, zajmującą się obsługą podmiotów gospodarczych z zakresu prawa pracy, doradca KPP LEWIATAN.



### **W PROGRAMIE m.in.:**

- nowe zasady kontroli PIP obow. od 8 lipca br.
- decyzja administracyjna zmieniająca umowę zlecenie i umowę B2B,
- jak sporządzić umowę zlecenia i umowę B2B,
- jak działa procedura „najpierw polecenie, potem decyzja”
- jakie znaczenie dla pracodawców ma współpraca PIP z ZUS i KAS,
- kontrola Inspekcji Pracy on-line,
- nowe sankcje nakładane przez PIP

[Szczegółowy program na kolejnej stronie](#)

### **PROMOCJA!**

- ZGŁOSZENIA  
DO: 03.06.2026

**CENA ONLINE:**

~~490 ZŁ~~

**390 ZŁ**

### **Dlaczego wybrać nasze szkolenie?**

Jesteśmy firmą zaangażowaną w dostarczanie wysokiej jakości szkoleń od ponad 17 lat. Niezależnie od tego, czy chcesz zdobyć nowe umiejętności, awansować na obecnym stanowisku, czy odkrywać nowe ścieżki kariery, nasze szkolenia i kursy dostarczą Ci wiedzy i narzędzi niezbędnych do sukcesu.

#### **W cenie zawierają się:**

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości

**10 CZERWIEC 2026r.**  
godz. 9:00



**SZKOLENIE ONLINE**

WIĘCEJ INFORMACJI:  
TEL. 604-711-170

E-MAIL: [BIURO@GALERIASZKOLEN.PL](mailto:BIURO@GALERIASZKOLEN.PL)  
STRONA: [WWW.GALERIASZKOLEN.PL](http://WWW.GALERIASZKOLEN.PL)

# SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA:

1. Nowe zasady kontroli PIP, obowiązujące od 8 lipca br.
2. Decyzja administracyjna zmieniająca umowę zlecenie i umowę B2B w umowę pracę.
3. Jak sporządzić umowę zlecenia i umowę B2B, by nie narazić się na ustalenie stosunku pracy.
4. Jak działa procedura „najpierw polecenie, potem decyzja” w toku kontroli;
5. Jakie znaczenie dla pracodawców ma współpraca PIP z ZUS i KAS oparta na analizie danych;
6. Jakie są skutki decyzji PIP dla rozliczeń podatkowych i składowych oraz jakie przewidziano rozwiązania przejściowe dla pracodawców.
7. Kontrola Inspekcji Pracy on-line;
8. Nowe sankcje nakładane przez PIP.
9. Możliwość stwierdzenia istnienia stosunku pracy w drodze decyzji administracyjnej wydawanej przez okręgowego inspektora pracy;
10. Nowe, przyspieszone postępowania sądowe w sprawach dotyczących ustalenia stosunku pracy;
11. Projektowane zmiany w zakresie mobbingu, procedury antymobbingowe.
12. Dokumentacja pracownicza w 2026r.
13. Zastąpienie w kodeksie pracy postaci papierowej na elektroniczną.
14. Nowy wniosek o urlop bezpłatny.
15. Zmiana w zakresie wypłaty ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.
16. Nowa reprezentacja pracowników do zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
17. Zaliczanie umów zleceń i działalności gospodarczej do stażu pracy.
18. Jak ustalić wymiar urlopu wypoczynkowego po nowemu?
19. Jak nowe przepisy wpływają na dodatek za staż pracy?
20. Jak nowe przepisy wpływają na nagrody jubileuszowe?
21. Nowy zakładowy staż pracy – okres wypowiedzenia i wysokość odpraw.
22. Termin na udokumentowanie nowych uprawnień.
23. Obowiązek informowania kandydata o wynagrodzeniu, wejście w życie 24.12.25r.
24. Kiedy najpóźniej pracodawca ma obowiązek przekazać te informacje i w jakiej formie.

25. Obowiązek zapewnienia neutralności pod względem płci w ogłoszeniach o naborze, wejście w życie 24.12.25r.
26. Ograniczenia w danych osobowych w prawie pracy – zakaz pytania kandydata o dotychczasowe wynagrodzenie, wejście w życie 24.12.2025r.
27. Zmiany w zakresie zaliczania do stażu pracy okresów prowadzonej działalności gospodarczej i umów cywilnoprawnych – wejście w życie 1.1.2026r. u sferze finansów publicznych, a u przedsiębiorców – 6 miesięcy od ogłoszenia.
28. Jak przygotować się do wdrożenia przepisów o jawności wynagrodzeń.
29. Przyszłe obowiązki sprawozdawcze dotyczące jawności wynagrodzeń.
30. Zmiany w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę.
31. Wynagrodzenie zasadnicze wynagrodzeniem minimalnym – projekt zmian.
32. Zmiany w zakresie orzeczeń o niepełnosprawności, nowe zasady ich wydawania, obowiązujące od 3 sierpnia 2024.
33. Zaświadczenie o złożeniu wniosku o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.
34. Dopuszczalność częściowego wyłączenia ograniczeń z zakresu czasu pracy dla osób niepełnosprawnych.
35. Nowe zasady pracy przy monitorze ekranowym.
36. Szkolenia bhp dla osób kierujących pracownikami, którzy równocześnie wykonują obowiązki pracownicze. Czy jedno, czy dwa szkolenia bhp.
37. Zastępujący kierownika podczas jego nieobecności – jakie warunki musi spełnić. Badania i szkolenia bhp w tym zakresie.
38. Dodatkowe 5 dni urlopu opiekuńczego. Wniosek o urlop opiekuńczy.
39. Dwa dni wolne z tytułu siły wyższej. Wniosek o siłę wyższą.
40. Chorobowe podczas urlopu opiekuńczego.
41. Chorobowe podczas siły wyższej. Stanowisko Ministerstwa pracy.
42. Uprawnienia rodziców dzieci do lat 8. Treść oświadczenia.
43. Kontrola trzeźwości, wg nowych przepisów, a mobbing i dyskryminacja.
44. Dokumentacja wyników badania. Kiedy dokumentacja trafia do akt osobowych.
45. Dopuszczalna zawartość alkoholu w organizmie pracownika.
46. Wybrane przypadki z zakresu praktycznego udzielania urlopów wypoczynkowych.
47. Czy można udzielić urlopu wypoczynkowego bez zdolności do pracy?
48. Zasady odpracowania wyjść prywatnych, czy można nadpracować wyjście prywatne, czy osoba ze stopniem niepełnosprawności może odpracowywać wyjście prywatne
49. Wybrane zagadnienia z zakresu czasu pracy.
50. Badania lekarskie pracownika przy podejrzeniu stanu zdrowia.