

ZASIŁKI

Zmiany wchodzące w życie od stycznia 2027r.

Przepisy obowiązujące od 1 lipca 2026r. w zakresie Świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia chorobowego - zmiana ustawy zasiłkowej

PROWADZĄCY – długoletni członek zespołu doradczego w Departamencie Zasiłków. Współautorka poradnika dla inspektorów kontroli płatników składek. Przez wiele lat pełniła funkcję naczelnika wydziału zasiłków. Posiada duże doświadczenie w kontaktach z przedstawicielami zakładów pracy zajmujących się problematyką zasiłkową.



PROMOCJA!

- ZGŁOSZENIA
DO: 29.09.2026

CENA ONLINE:

~~490 ZŁ~~

390 ZŁ

W cenie zawierają się:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości

W PROGRAMIE m.in.:

- Zmiana ustawy zasiłkowej od 1 lipca 2026
- Osoby podlegające ubezpieczeniu
- Kto ma prawo do zasiłku chorobowego
- Wyczekiwanie na wynagrodzenie za czas choroby
- Okres zasiłkowy – zmiana art.9 ustawy zasiłkowej od 1.01.2027r
- Kontrola zasadności wystawiania zwolnień i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich
- Szczegółowy program na kolejnej stronie

Dlaczego warto szkolić się u nas?

Jesteśmy firmą zaangażowaną w dostarczanie wysokiej jakości szkoleń od ponad 17 lat. Niezależnie od tego, czy chcesz zdobyć nowe umiejętności, awansować na obecnym stanowisku, czy odkrywać nowe ścieżki kariery, nasze szkolenia i kursy dostarczą Ci wiedzy i narzędzi niezbędnych do sukcesu.



5 PAŹDZIERNIK 2026r.

godz. 9:00



SZKOLENIE ONLINE

WIĘCEJ INFORMACJI:
TEL. 604-711-170

E-MAIL: BIURO@GALERIASZKOLEN.PL
STRONA: WWW.GALERIASZKOLEN.PL

SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA:

1. ZMIANA USTAWY ZASIŁKOWEJ od 1 LIPCA 2026 r

- Osoby podlegające ubezpieczeniu chorobowemu obowiązkowo i podlegające ubezpieczeniu chorobowemu dobrowolnie.
- Nabywanie prawa do zasiłku chorobowego.
- Okresy wyczekiwania na wynagrodzenie za czas choroby oraz na zasiłek chorobowy w zależności od ubezpieczenia.
- Co zaliczamy do okresu wyczekiwania na zasiłek chorobowy.
- Prawo do zasiłku chorobowego od pierwszego dnia zatrudnienia.
- Wynagrodzenie za czas choroby zgodnie z art.92 par.1 pkt 1 kodeksu pracy.
- Prawo do zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia - obowiązki płatnika składek
 - co w przypadku zatrudnienia pracownika na podstawie więcej niż jednej umowy o pracę z dwoma płatnikami i rozwiązania jednej z nich.
- Okres zasiłkowy – zmiana art.9 ustawy zasiłkowej od 1.01.2027r.
- Zliczanie okresów zasiłkowych.
- Wysokość zasiłku chorobowego.
- Dokumentowanie prawa do zasiłku chorobowego w przypadku wypłaty zasiłków przez ZUS.

2. KONTROLA ZASADNOŚCI WYSTAWIANIA ZWOLNIEŃ I KONTROLA WYKORZYSTAWANIA ZWOLNIEŃ LEKARSKICH

- Zmiany art. 17 ustawy chorobowej od stycznia 2027 roku
 - czy możliwe będzie wykonywanie pracy u drugiego płatnika w okresie orzeczonej niezdolności do pracy?
 - korzystania ze zwolnienia lekarskiego od pracy u innego płatnika?
 - co oznacza pojęcie czynności incydentalnej?
 - czy wyjazd na wypoczynek w czasie zwolnienia lekarskiego jest możliwy?
 - czy ZUS może kontrolować pracownika w czasie zwolnienia lekarskiego od pracy mimo, iż to płatnik składek realizuje wypłatę zasiłku
 - czy adres na e-ZLA musi odpowiadać miejscu pobytu ubezpieczonego?
- Inne okoliczności utraty prawa do zasiłku chorobowego

3. ŚWIADCZENIE REHABILITACYJNE:

- Okres w którym przysługuje świadczenie rehabilitacyjne.
- Wysokość świadczenia rehabilitacyjnego.
- Okoliczności wyłaczające prawo do świadczenia rehabilitacyjnego.
- Podstawa wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego.
- Kontrola ubezpieczonych i osób po ustaniu zatrudnienia korzystających ze świadczenia rehabilitacyjnego.
- Świadczenie rehabilitacyjne dla nauczyciela
- Czy warto zrezygnować ze świadczenia rehabilitacyjnego i powrócić do pracy.

4. ZASIŁKI MACIERZYŃSKIE NA URLOPIE MACIERZYŃSKIM I URLOPIE RODZICIELSKIM

- Wymiar urlopu macierzyńskiego na podstawie Kodeksu Pracy.
- Wypłata zasiłku macierzyńskiego przez krótszy okres.
- Wypłata zasiłku macierzyńskiego innemu członkowi najbliższej rodziny.
- Przerwa w pobieraniu zasiłku macierzyńskiego.
- Rezygnacja z zasiłku macierzyńskiego
- Zasiłek macierzyński w okresie urlopu uzupełniającego na dzieci urodzone przed ukończeniem 28 tygodnia lub ważące poniżej 1000g
- lub urodzone po 28 tygodniu ciąży, ale przed 37 tygodniem
- Zasiłek macierzyński uzupełniający na dzieci urodzone po 37 tygodniu ciąży
- Praca na urlopie macierzyńskim u innego pracodawcy.
- Wysokość zasiłku macierzyńskiego.
- Zasiłek macierzyński w przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o jego
- przysposobienie. Zasiłek macierzyński w przypadku przyjęcia na wychowanie dziecka w ramach rodziny zastępczej.
- Zasiłek macierzyński w przypadku martwego porodu

5. ZASIŁEK MACIERZYŃSKIM NA URLOPIE RODZICIELSKIM

- Składanie wniosków o urlop rodzicielski i zasiłek macierzyński.
- Dzielenie urlopu rodzicielskiego na części.
- Urlop rodzicielski zastrzeżony wyłącznie dla jednego rodzica.
- Zasiłki macierzyńskie w wysokości 70% i w wysokości 81,5%.
- Uprawnienia do dodatkowego urlopu rodzicielskiego w wymiarze 9 tygodni

6. ZASIŁEK MACIERZYŃSKI NA URLOPIE OJCOWSKIM

- Zasiłek macierzyński na urlopie ojcowskim
- Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego
- Wysokość zasiłku macierzyńskiego

7. ZASIŁEK OPIEKUŃCZY:

- Prawo do zasiłku opiekuńczego nad zdrowym dzieckiem
- Prawo do zasiłku opiekuńczego nad chorym dzieckiem do lat 14 i chorym członkiem rodziny.
- Prawo do zasiłku opiekuńczego nad chorym dzieckiem niepełnosprawnym od 14 do 18 roku życia.
- Okoliczności wyłaczające prawo do zasiłku opiekuńczego.
- Dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego.

8. PODSTAWA WYMIARU ZASIŁKÓW

- Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego po upływie 12 miesięcy zatrudnienia i przed upływem tego okresu.
- Co oznacza nieprzerwany okres zatrudnienia przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku.
- Składniki wynagrodzenia których nieuwzględnia się w podstawiewymiaru zasiłku.
- Premie miesięczne i premie kwartalne w podstawie wymiaru zasiłków.
- Składniki roczneuwzględniane w podstawiewymiaru zasiłków.
- Zmiana wymiaru czasu pracy i jej wpływ na ustalanie podstawy wymiaru zasiłków.
- Ponowne ustalanie podstawy wymiaru zasiłków.
- Składnikiwynagrodzenia przyznane do określonegoterminu.
- Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia – wypełnianie dokumentu Z-3
- Różnice w ustalaniu podstawy wymiaru zasiłków dla pracowników i zleceńbiorców.