

**PROMOCJA  
DLA ZGŁOSZEŃ DO  
10.05.2024**

# **KURS KADROWO – PŁACOWY**

## **Specjalista ds. personalnych**

### **3 spotkania online**

**Prawo Pracy – kompleksowe warsztaty szkoleniowe z pełnego zakresu indywidualnego prawa pracy z uwzględnieniem najnowszego orzecznictwa Sądu Najwyższego, Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości oraz stanowisk Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej i Państwowej Inspekcji Pracy**

#### **TERMINY:**

**17 maj 2024r.  
3 czerwiec 2024r.  
24 czerwiec 2024 r.**

**godz. 9:00**

#### **MIEJSCE:**

**SZKOLENIE ONLINE**

#### **CENA CAŁEGO KURSU:**

**PROMOCJA!!!  
1080 PLN + 23% VAT  
DO 10.05.2024**

**MOŻLIWOŚĆ  
UCZESTNICTWA  
W WYBRANYM DNIU  
390 zł +23%VAT / 1 DZIEŃ**

#### **Cena obejmuje:**

- dostęp do platformy online
- materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- certyfikat
- konsultacje z wykładowcą w trakcie szkolenia

#### **INFORMACJA:**

Tel. (12) 378-91-80 ; 81

#### **PROWADZACY**

– prawnik, inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca i kierownik studiów podyplomowych w Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej oraz w Uniwersytecie Śląskim, wykładowca prawa pracy z 22. letnim stażem w wielu najbardziej znanych i renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i za granicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy, ekspert prowadzący Kancelarię Prawa Pracy Poglódek Różański, zajmującą się obsługą podmiotów gospodarczych z zakresu prawa pracy, doradca KPP LEWIATAN.

#### **PROGRAM:**

##### **I dzień: 17 maj 2024:**

#### **1. Nawiązanie stosunku pracy oraz podstawowe obowiązki pracodawcy**

- podstawy prawne świadczenia pracy,
- podstawy nawiązania stosunku pracy,
- umowa o pracę i jej rodzaje,
- składniki umowy o pracę,
- umowa cywilnoprawna a umowa o pracę,
- prowadzenie dokumentacji ze stosunku pracy,
- badania lekarskie i szkolenia bhp,
- zwolnienia od pracy,
- usprawiedliwianie nieobecności w pracy,
- mobbing i dyskryminacja;
- źródła prawa pracy z uwzględnieniem unijnego prawa pracy;
- orzecznictwo Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości;
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracownika,
- odpowiedzialność porządkowa pracownika,

# **ZAPRASZAMY**

Tel. 604-711-170

e-mail:

[biuro@galerieszkolen.pl](mailto:biuro@galerieszkolen.pl)

[www.galerieszkolen.pl](http://www.galerieszkolen.pl)

**KARTĘ ZGŁOSZENIA  
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

e-mail:

[biuro@galerieszkolen.pl](mailto:biuro@galerieszkolen.pl)

- odpowiedzialność materialna pracownika,
- obowiązki informacyjne;
- przedawnienie roszczeń.

## **2. Rozwiązanie stosunku pracy. Przyczyny niedotyczące pracowników.**

- tryby rozwiązywania stosunku pracy,
- rodzaje czynności prawnych,
- skuteczność czynności prawnych,
- składanie oświadczeń woli,
- wypowiedzenie umowy o pracę,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- porozumienie stron,
- okres wypowiedzenia,
- termin wypowiedzenia,
- sporządzanie pism rozwiązujących stosunek pracy,
- przyczyna rozwiązania i wypowiedzenia stosunku pracy,
- konsultacje związkowe,
- ogólna i szczególna ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracownika wobec pracodawcy,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracodawcy wobec pracownika,
- roszczenia pracownika związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem wypowiedzeniem umowy o pracę,
- roszczenia pracownika i pracodawcy związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem rozwiązaniem umowy bez wypowiedzenia,
- zwolnienie indywidualne,
- zwolnienie grupowe,
- przyczyny niedotyczące pracowników,
- zakres zastosowania ustawy,
- porozumienie pracodawcy i organizacji związkowych, konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy,

**ZAPRASZAMY**

- odprawa pieniężna,
- zbieg prawa do odprawy,
- wymagalność świadczenia,
- obowiązek ponownego zatrudnienia.

## **II dzień: 3 czerwiec 2024:**

### **1. Czas pracy.**

- definicja czasu pracy,
- norma czasu pracy,
- wymiar czasu pracy,
- rozkład czasu pracy,
- wzór na obliczanie wymiaru czasu pracy,
- doba pracownicza,
- praca zmianowa,
- tydzień,
- sporządzanie harmonogramów pracy,
- okresy rozliczeniowe,
- przeciętnie pięciodniowy tydzień pracy,
- praca w dobowych godzinach nadliczbowych i jej rekompensata,
- praca w średniotygodniowych godzinach nadliczbowych i jej rekompensata,
- praca w szóstym dniu i jej rekompensata,
- dopuszczalność pracy w niedzielę i zasady jej rekompensowania,
- pora nocna,
- systemy czasu pracy:
  - a) podstawowy,
  - b) równoważny,
  - c) praca w ruchu ciągłym,
  - d) praca weekendowa,
  - e) zadaniowy czas pracy,
  - f) ruchomy czas pracy,
  - g) czas pracy kadry kierowniczej.

-zasady prowadzenia ewidencji czasu pracy.

-Najczęściej występujące nieprawidłowości w zakresie stosowania przepisów prawa pracy oraz zasady kontroli prowadzonej przez Państwową Inspekcję Pracy.

# **ZAPRASZAMY**

- odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika;
- protokół kontroli;
- nakaz inspektora pracy,
- wystąpienie inspektora pracy.

### **III dzień: 24 czerwiec 2024:**

#### **1. Urlopy pracownicze.**

- urlop wypoczynkowy,
- nabywania prawa do pierwszego w życiu urlopu,
- prawo do urlopu,
- wymiar urlopu,
- urlop osoby zatrudnionej w niepełnym wymiarze czasu pracy,
- urlop w równoważnym systemie czasu pracy,
- zasady prawa urlopowego,
- zasada proporcjonalności,
- urlop w wymiarze godzinowym,
- urlop macierzyński,
- urlop wychowawczy,
- urlop bezpłatny, urlop niepełnosprawnego.

**ZAPRASZAMY**