

**PROMOCJA DLA ZGŁOSZEŃ
DO 24.09.2021**

**UPOMINEK DLA
KAŻDEGO UCZESTNIKA**

SKŁADKI NA ZUS w 2021r. obowiązki płatnika składek

TERMIN:

**29 wrzesień 2021 r.
godz. 10:00**

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

CENA ONLINE: 370 ZŁ

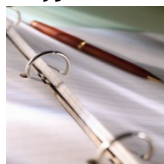
PROMOCJA!!!

ZGŁOSZENIA DO: 24.09.2021

CENA ONLINE: 270ZŁ NETTO

Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- przerwa kawowa,
- lunch
- upominek
- wyjaśnienie wątpliwości



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

Tel. 604-711-170

biuro@galeraszkolen.pl

www.galeraszkolen.pl

**KARTĘ ZGŁOSZENIA
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

biuro@galeraszkolen.pl

PROWADZĄCY

– radca prawny, specjalista w zakresie ubezpieczeń, wykładowca z ponad 15 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń w zakresie obowiązków płatnika związanych z opłacaniem składek na ubezpieczenia. Autor publikujący na łamach Rzeczpospolitej, Gazety Prawnej, czasopism wydawnictwa GOFIN, WIP, BECK

PROGRAM SZKOLENIA:

I. Zmiany w zakresie naliczania składki na ubezpieczenie zdrowotne

- zasady stosowania nowej ulgi podatkowej, zmiany w zakresie naliczania składki na ubezpieczenie zdrowotnej dla pracowników i innych ubezpieczonych,
- nowy tytuł do ubezpieczenia zdrowotnego- pełnienie funkcji

II. Zmiany w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych:

- dotyczące wspólników spółek
- dotyczące dobrowolnego podlegania ubezpieczeniu chorobowemu i zgłaszania do tego ubezpieczenia oraz ustania tego ubezpieczenia
- dotyczące naliczania odsetek za zwłokę, zmiany w zakresie liczenia okresu przedawnienia należności z tytułu składek,
- nowe uprawnienia ZUS-u w zakresie kontroli płatników składek,
- obowiązek informowania o zawodzie wykonywanym przez osobę zgłaszaną - **kod zawodu** pracowników i zleceniobiorców.
- obowiązki związane ze zgłaszaniem do ZUS umów o dzieło.

III. Składki za pracowników

- definicja pracownika w ustawie systemowej
- umowa cywilnoprawna (umowa zlecenia, umowa o dzieło) zawarta z własnym pracownikiem obowiązki względem ZUS
- umowa cywilnoprawna z pracownikiem przebywającym na urlopie bezpłatnym, wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim
- umowa cywilnoprawna wykonywana na rzecz własnego pracodawcy – obowiązki pracodawcy,
- definicja pracodawcy. Umowy w ramach grupy kapitałowej
- umowa na rzecz pracodawcy wykonywana w ramach działalności
- przychody zwolnione od składek – analiza interpretacji ZUS
- odszkodowania za nierówne traktowanie, mobbing, a składki ZUS, zapewnienie mieszkania, abonamenty medyczne
- rozliczanie składek za pracownika przywróconego do pracy,

- wynagrodzenie po zmarłym pracowniku, a rozliczenia z ZUS-em i US

IV. Składki za zleceniobiorców

- stawka wynagrodzenia godzinowego, a rozliczenia z ZUS-em,
- dobrowolne ubezpieczenie chorobowe zleceniobiorcy – konsekwencje przekazania zgłoszenia z opóźnieniem,
- opłacanie składek za zleceniobiorcę, który jednocześnie jest pracownikiem, wykonuje inną umowę zlecenia prowadzi działalność gospodarczą, jest członkiem Rady Nadzorczej, ma ustalone prawo do emerytury lub renty – jakich żądać dokumentów
- przychody zleceniobiorców zwolnione od składek
- wynagrodzenie wypłacane po zakończeniu wykonywania umowy zlecenia – zasady postępowania
- umowa z uczniem lub studentem do kiedy nie naliczamy składek
- nadpłata (niedopłata) składek na ubezpieczenia społeczne za zleceniobiorcę – jak rozliczyć się z ubezpieczonym

V. Składki za inne osoby podlegające ubezpieczeniom

- osoby przebywające na urloпах wychowawczych
- osoby pobierające zasiłki macierzyńskie
- kontrakt menadżerski – kiedy jest odrębnym tytułem do ubezpieczeń, a kiedy może być wykonywany w ramach prowadzonej działalności,
- osoby pobierające stypendia,

VI. Konsekwencje uznania umowy zlecenia za umowę o pracę w zakresie rozliczeń z ZUS

- różnice pomiędzy umową o pracę, a umową zlecenia (umową o świadczenie usług),
- jakie zapisy wprowadzić do umowy zlecenia, a jakich unikać
- korekta dokumentów związana z wyrokiem sądu uznającym zlecenie za pracę
- uprawnienia ZUS-u do kwestionowania umów cywilnoprawnych i umów o pracę

VII. Umowa o dzieło – kiedy można ją zawrzeć. Jakie prace są dopuszczane w świetle aktualnego stanowiska ZUS i orzecznictwa sądowego – analiza przypadków

- jakie zapisy wprowadzić do umowy o dzieło, a jakich unikać aby umowa nie była kwestionowana
- konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia - rozliczenia z ubezpieczonym i z ZUS-em,
- kiedy płatnik może wystąpić o zwrot składek do ubezpieczonego – jak to skutecznie zrobić
- konsekwencje sfinansowania składek za ubezpieczonego w zakresie podatkowym i w zakresie rozliczeń z ZUS-em

VIII. Składki za członków zarządu, Rad Nadzorczych,

- jak rozliczać wynagrodzenia członków komisji gminnych.

IX. Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

- kiedy składki nie są opłacane

X. Rozliczenia z ZUS:

- zasady rozliczania wpłat na co zwrócić uwagę przy rozliczeniach z ZUS
- dokumenty składane do ZUS-u
- złożenie przez zleceniobiorcę błędnego oświadczenia konsekwencje w rozliczeniach z ZUS-em
- jak rozliczyć się z ubezpieczonym i zwrócić mu nadpłacone składki
- dostarczenia zwolnienia lekarskiego po wypłaceniu wynagrodzenia sposób postępowania
- obniżenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na pdof
- przedawnienie należności a obowiązek złożenia korekty dokumentów rozliczeniowych do ZUS,
- kiedy warto wystąpić do ZUS o interpretację,
- kiedy można odzyskać składki od ubezpieczonego,

XI. Jak przygotować się na kontrolę ZUS-u

- prawa i obowiązki płatnika podczas kontroli
- protokół kontrolny – jak zgłosić zastrzeżenia
- odwołanie od decyzji ZUS. Konsekwencje złożenia odwołania.