

**PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
15.04.2024**

URLOPY PRACOWNICZE

i wybrane zagadnienia z zakresu wynagrodzenia za pracę i praca zdalna

TERMIN:

**18 kwiecień 2024 r.
godz. 9:00**

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

PROMOCJA!!!

**ZGŁOSZENIA DO: 15.04.2024
CENA ONLINE: 390ZŁ NETTO**

CENA ONLINE: 490 ZŁ

Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

Tel. 604-711-170

biuro@galeraszkolen.pl

www.galeraszkolen.pl

**KARTĘ ZGŁOSZENIA
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

biuro@galeraszkolen.pl

PROWADZĄCY

– **Przemysław Pogłódek** - prawnik, inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca i kierownik studiów podyplomowych w Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej oraz w Uniwersytecie Śląskim, wykładowca prawa pracy z 22. letnim stażem w wielu najbardziej znanych i renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i za granicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy, ekspert prowadzący Kancelarię Prawa Pracy Pogłódek Różański, zajmującą się obsługą podmiotów gospodarczych z zakresu prawa pracy, doradca KPP LEWIATAN.

PROGRAM SZKOLENIA:

I. Urlopy pracownicze i wybrane zagadnienia z zakresu wynagrodzenia za pracę i praca zdalna

- wynagrodzenie za pracę,
- zasady wypłaty wynagrodzenia,
- zasady dokonywania potrąceń,
- potrącenie z wierzytelności,
- potrącenie z wynagrodzenia,
- potrącanie należności z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- minimalne wynagrodzenie za pracę w 2024 roku,
- stawka godzinowa przy umowach cywilnoprawnych, obowiązująca od 1 stycznia 2024 roku;
- premia a nagroda,
- jednakowe wynagrodzenia za jednakową pracę,
- składniki wynagrodzenia,
- obliczanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca,
- zwolnienie się z pracy a zasady obliczania wynagrodzenia w danym miesiącu, w aspekcie okresu rozliczeniowego.

ZAPRASZAMY

- wybrane zagadnienia dotyczące zakładowych funduszy świadczeń socjalnych w aspekcie najnowszego orzecznictwa sądu najwyższego,
- dodatkowe świadczenia pracodawcy a obowiązek podatkowy i obowiązek odprowadzania składki zus;
- wybrane zagadnienie z zakresu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

II. Urlopy wypoczynkowe, macierzyńskie, rodzicielskie, ojcowskie i wychowawcze

- urlop wypoczynkowy,
- zasada nabywania prawa do pierwszego w życiu urlopu,
- prawo do urlopu,
- wymiar urlopu,
- urlop osoby zatrudnionej w niepełnym wymiarze czasu pracy,
- urlop w równoważnym systemie czasu pracy,
- zasady prawa urlopowego,
- zasada proporcjonalności,
- urlop w wymiarze godzinowym,
- urlop na żądanie według najnowszego stanowiska PIP,
- urlopy rodzicielskie wg najnowszego stanu prawnego,
- urlop macierzyński,
- urlop rodzicielski,
- urlop rodzicielski po przerwie,
- łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą,
- wniosek o odzyskanie urlopu rodzicielskiego,
- zasady wyrównywania zasiłków,
- kiedy można zrezygnować z urlopu rodzicielskiego,
- urodzenie dziecka na urlopie wychowawczym,
- urlop ojcowski po zmianach,
- urlop wychowawczy wg najnowszego stanu prawnego,
- dzielenie urlopu wychowawczego między rodzicami,
- 9 tygodni urlopu rodzicielskiego dla drugiego rodzica,
- zmiana w przepisach o obniżaniu urlopu wypoczynkowego o urlop

ZAPRASZAMY

wychowawczy,

- urlop bezpłatny,
- najpóźniejszy termin udzielania urlopów wypoczynkowych,
- urlop osoby niepełnosprawnej,
- najnowsze orzecznictwo w zakresie urlopów wypoczynkowych.

III. Odpowiedzi na pytania, konsultacje.

ZAPRASZAMY