

PRAWO PRACY w praktyce w I połowie 2026

Najnowsze zmiany w przepisach

PROWADZĄCY – **Przemysław Pogtódek** - prawnik, inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca i kierownik studiów podyplomowych w Akademii WSB oraz na Uniwersytecie Śląskim, wykładowca prawa pracy z 22. letnim stażem w wielu najbardziej znanych i renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i za granicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy, ekspert prowadzący Kancelarię Prawa Pracy Pogtódek Różański, zajmującą się obsługą podmiotów gospodarczych z zakresu prawa pracy, doradca KPP LEWIATAN.



PROMOCJA!

- ZGŁOSZENIA
DO: 15.01.2026

CENA ONLINE:

~~490 ZŁ~~

390 ZŁ

W cenie zawierają się:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości

W PROGRAMIE m.in.:

- Zaliczanie umów zleceń i działalności gospodarczej do stażu pracy
- Jak ustalić wymiar urlopu wypoczynkowego po nowemu?
- Jak nowe przepisy wpływają na dodatek za staż pracy?
- Jak nowe przepisy wpływają na nagrody jubileuszowe?
- Nowy zakładowy staż pracy – okres wypowiedzenia i wysokość odpraw.

Szczegółowy program na kolejnej stronie

Dlaczego wybrać nasze szkolenie?

Jesteśmy firmą zaangażowaną w dostarczanie wysokiej jakości szkoleń od ponad 17 lat. Niezależnie od tego, czy chcesz zdobyć nowe umiejętności, awansować na obecnym stanowisku, czy odkrywać nowe ścieżki kariery, nasze szkolenia i kursy dostarczą Ci wiedzy i narzędzi niezbędnych do sukcesu.

22 STYCZEŃ 2026r.
godz. 9:00



SZKOLENIE ONLINE

WIĘCEJ INFORMACJI:
TEL. 604-711-170

E-MAIL: BIURO@GALERIASZKOLEN.PL
STRONA: WWW.GALERIASZKOLEN.PL

SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA:

1. Zaliczanie umów zleceń i działalności gospodarczej do stażu pracy.
2. Jak ustalić wymiar urlopu wypoczynkowego po nowemu?
3. Jak nowe przepisy wpływają na dodatek za staż pracy?
4. Jak nowe przepisy wpływają na nagrody jubileuszowe?
5. Nowy zakładowy staż pracy – okres wypowiedzenia i wysokość odpraw.
6. Termin na udokumentowanie nowych uprawnień.
7. Obowiązek informowania kandydata o wynagrodzeniu, wejście w życie 24.12.25r.
8. Kiedy najpóźniej pracodawca ma obowiązek przekazać te informacje i w jakiej formie.
9. Obowiązek zapewnienia neutralności pod względem płci w ogłoszeniach o naborze, wejście w życie 24.12.25r.
10. Ograniczenia w danych osobowych w prawie pracy – zakaz pytania kandydata o dotychczasowe wynagrodzenie, wejście w życie 24.12.2025r.
11. Zmiany w zakresie zaliczania do stażu pracy okresów prowadzonej działalności gospodarczej i umów cywilnoprawnych – planowane wejście w życie 1.1.2026r u sferze finansów publicznych, a u przedsiębiorców – 6 miesięcy od ogłoszenia.
12. Nowe urlopy rodzicielskie dla rodziców wcześniaków.
13. Jak przygotować się do wdrożenia przepisów o jawności wynagrodzeń.
14. Przyszłe obowiązki sprawozdawcze dotyczące jawności wynagrodzeń.
15. Zmiany w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę.
16. Wynagrodzenie zasadnicze wynagrodzeniem minimalnym.
17. Wolna Wigilia. Jak obliczyć wymiar czasu pracy na grudzień br.
18. Czy Wigilia w niedzielę powoduje oddanie dnia wolnego.
19. Zmiany w zakresie zaliczania niepracowniczego zatrudnienia do stażu pracy.
20. Zmiany w zakresie orzeczeń o niepełnosprawności, nowe zasady ich wydawania, obowiązujące od 3 sierpnia 2024.
21. Zaświadczenie o złożeniu wniosku o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.
22. Dopuszczalność częściowego wyłączenia ograniczeń z zakresu czasu pracy dla osób niepełnosprawnych.
23. Nowe zasady pracy przy monitorze ekranowym.
24. Szkolenia bhp dla osób kierujących pracownikami, którzy równocześnie wykonują obowiązki pracownicze. Czy jedno, czy dwa szkolenia bhp
25. Zastępujący kierownika podczas jego nieobecności – jakie warunki musi spełnić.
Badania i szkolenia bhp w tym zakresie.

- 
26. Odpowiedzialność kierownika za osoby raportujące za granicę.
 27. Wybrane obowiązki pracodawcy wynikające z dyrektywy work life balance.
 28. Urlop rodzicielski dla ojca.
 29. Dodatkowe 5 dni urlopu opiekuńczego. Wniosek o urlop opiekuńczy.
 30. Dwa dni wolne z tytułu siły wyższej. Wniosek o siłę wyższą.
 31. Chorobowe podczas urlopu opiekuńczego.
 32. Chorobowe podczas siły wyższej. Stanowisko Ministerstwa pracy.
 33. Uprawnienia rodziców dzieci do lat 8. Treść oświadczenia.
 34. Kontrola trzeźwości, wg nowych przepisów, a mobbing i dyskryminacja.
 35. Dokumentacja wyników badania. Kiedy dokumentacja trafia do akt osobowych.
 36. Dopuszczalna zawartość alkoholu w organizmie pracownika.
 37. Ocena ryzyka zawodowego – nieprawidłowości występujące w praktyce.
 38. Wybrane przypadki z zakresu praktycznego udzielania urlopów wypoczynkowych.
 39. Czy można udzielić urlopu wypoczynkowego bez zdolności do pracy?
 40. Zasady odpracowania wyjść prywatnych, czy można nadpracować wyjście prywatne, czy osoba ze stopniem niepełnosprawności może odpracowywać wyjście prywatne.
 41. Wybrane zagadnienia z zakresu czasu pracy.
 42. Badania lekarskie pracownika przy podejrzeniu stanu zdrowia.