

NAWIĄZANIE I ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY

Podstawowe obowiązki pracodawcy

Najnowsze zmiany w przepisach

PROWADZĄCY – **Przemysław Pogtódek** - prawnik, inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca i kierownik studiów podyplomowych w Akademii WSB oraz na Uniwersytecie Śląskim, wykładowca prawa pracy z 22. letnim stażem w wielu najbardziej znanych i renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i za granicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy, ekspert prowadzący Kancelarię Prawa Pracy Pogtódek Różański, zajmującą się obsługą podmiotów gospodarczych z zakresu prawa pracy, doradca KPP LEWIATAN.



PROMOCJA!

- ZGŁOSZENIA
DO: 23.03.2026

CENA ONLINE:

~~490 ZŁ~~

390 ZŁ

W cenie zawierają się:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości

W PROGRAMIE m.in.:

- Nawiązanie stosunku pracy oraz podstawowe obowiązki pracodawcy
- Podstawowe obowiązki pracodawcy
- Rozwiązanie stosunku pracy.
- Przyczyny niedotyczące pracowników
- Najnowsze orzecznictwa Sądu Najwyższego, Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości
- Stanowisko Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Państwowej Inspekcji Pracy

Szczegółowy program na kolejnej stronie

Dlaczego wybrać nasze szkolenie?

Jesteśmy firmą zaangażowaną w dostarczanie wysokiej jakości szkoleń od ponad 17 lat. Niezależnie od tego, czy chcesz zdobyć nowe umiejętności, awansować na obecnym stanowisku, czy odkrywać nowe ścieżki kariery, nasze szkolenia i kursy dostarczą Ci wiedzy i narzędzi niezbędnych do sukcesu.

30 MARZEC 2026r.

godz. 9:00



SZKOLENIE ONLINE

SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA:

1. Nawiązanie stosunku pracy oraz podstawowe obowiązki pracodawcy

- nowa postać papierowa lub elektroniczna dokumentów
- jawność wynagrodzeń dla kandydata;
- zmiana w rodo dla kandydata;
- umowa zlecenie i działalność gospodarcza zaliczana do stażu pracy
- podstawy prawne świadczenia pracy,
- podstawy nawiązania stosunku pracy,
- umowa o pracę i jej rodzaje,
- 33 miesiące na czas określony,
- potwierdzanie umowy przed dopuszczeniem do pracy;
- składniki umowy o pracę,
- umowa cywilnoprawna a umowa o pracę,
- dokumentacja ze stosunku pracy,
- okresy przechowywania dokumentacji pracowniczej,
- dane, których wolno żądać od pracownika oraz od osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- ochrona danych osobowych w prawie pracy,
- upoważnienia do przetwarzania danych osobowych,
- jak prawidłowo prowadzić akta osobowe, wg nowych przepisów,
- nowe zasady wprowadzania monitoringu;
- zasady wystawiania skierowań na badania lekarskie,
- respektowanie orzeczenia lekarskiego od poprzedniego pracodawcy,
- badania lekarskie osób prowadzących samochód,
- skutki prawne wystąpienia pracownika na badania, które nie mają podstaw prawnych;
- procedura odwołania od zaświadczenia lekarskiego,
- badania lekarskie i szkolenia bhp
- zwolnienia od pracy,
- usprawiedliwianie nieobecności w pracy,
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracownika według przepisów kodeksu pracy
- odpowiedzialność porządkowa pracownika,
- odpowiedzialność materialna pracownika,
- obowiązki informacyjne;
- rola osób kierujących pracownikami w zakresie zatrudniania pracowników ;
- odpowiedzialność osób kierujących pracownikami.

2. Rozwiązanie stosunku pracy. Przyczyny niedotyczące pracowników.

- tryby rozwiązywania stosunku pracy,
- rodzaje czynności prawnych,
- skuteczność czynności prawnych,
- składanie oświadczeń woli,
- wypowiedzenie umowy o pracę,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- porozumienie stron,
- okres wypowiedzenia,
- termin wypowiedzenia,
- sporządzanie pism rozwiązujących stosunek pracy,
- przyczyna rozwiązania i wypowiedzenia stosunku pracy,
- konsultacje związkowe,
- ogólna i szczególna ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracownika wobec pracodawcy,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracodawcy wobec pracownika,
- roszczenia pracownika związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem wypowiedzeniem umowy o pracę,
- oszczerstwa pracownika i pracodawcy związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem rozwiązaniem umowy bez wypowiedzenia,
- zwolnienie indywidualne,
- zwolnienie grupowe,
- przyczyny niedotyczące pracowników,
- zakres zastosowania ustawy,
- porozumienie pracodawcy i organizacji związkowych, konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy,
- odprawa pieniężna,
- zbieg prawa do odprawy,
- wymagalność świadczenia,
- obowiązek ponownego zatrudnienia.