

**PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
1.12.2021**

**UPOMINEK DLA
KAŻDEGO
UCZESTNIKA**

ZASIŁKI

zmiany od 1 stycznia 2022r.

TERMIN:

**6 grudzień 2021 r.
godz. 10:00**

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

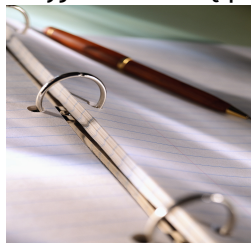
CENA ONLINE: 370 ZŁ

PROMOCJA!!!

ZGŁOSZENIA DO: 1.12.2021
CENA ONLINE: 270ZŁ NETTO

Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- przerwa kawowa,
- lunch
- upominek
- wyjaśnienie wątpliwości



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

biuro@galeraszkolen.pl

www.galeraszkolen.pl

**KARTĘ ZGŁOSZENIA
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

biuro@galeraszkolen.pl

PROWADZĄCY

- pracownik Departamentu Zasiłków Centrali ZUS w Warszawie. Autor licznych artykułów i publikacji z zakresu zasiłków. Konsultant i ekspert komisji sejmowych i zespołów doradczych. Współautor rozwiązań legislacyjnych z tego zakresu.

PROGRAM SZKOLENIA:

Aktualności:

przepisy, które będą obowiązywały od 1 stycznia 2022 r. w zakresie ustalania prawa do świadczeń z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego - zmiany wprowadzone ustawą z 24.06.2021 r. (Dz.U. poz. 1621) o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw.

Omówienie zmian w zakresie:

1. ustalania podstawy wymiaru zasiłków
2. ustalania okresu zasiłkowego
3. wysokości zasiłku chorobowego za okres pobytu w szpitalu
4. ustalania prawa do zasiłku macierzyńskiego i zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres po ustaniu tytułu ubezpieczenia,
5. ujednoczenia zapisu art. 12 ust. 1 ustawy „chorobowej” i art. 8 ust. 3 ustawy „wypadkowej”
6. przepisów przejściowych

I. Świadczenia pieniężne w związku z COVID-19

1. Świadczenia w czasie epidemii, na podstawie przepisów o COVID-19 dla osób:

- na kwarantannie, izolacji i izolacji w warunkach domowych,
- poddanych kwarantannie jako domownicy osób zakażonych koronawirusem,
- zatrudnionych w podmiotach leczniczych,
- wykonujących zadania członka ochotniczej straży pożarnej,
- zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- opiekujących się dzieckiem albo innym członkiem rodziny, przebywającym na kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych,
- wydłużenie prawa do świadczenia rehabilitacyjnego,
- ustalanie/przeliczenie podstawy wymiaru po zmianie wymiaru czasu pracy na podstawie przepisów o COVID-19,
- ustalanie/przeliczenie podstawy wymiaru zasiłku przypadającego

ZAPRASZAMY

w okresie ciąży oraz zasiłku macierzyńskiego,

- praca zdalna w okresie kwarantanny i izolacji w warunkach domowych, a prawo do świadczeń,
- dokumentowanie prawa do w/w świadczeń.

II. Ustalanie prawa i wypłata świadczeń pieniężnych z tytułu choroby i sprawowania opieki – na ogólnych zasadach

1. Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:

- okresy wypłaty, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku,
- przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują,
- kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich,
- wysokość świadczeń chorobowych,
- okres zasiłkowy i zasady jego liczenia, w tym w razie braku kodu A, wliczanie lub nie okresów niezdolności do okresu zasiłkowego, zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji.

2. Zaświadczenia lekarskie: wystawianie zwolnień lekarskich

- wystawianie przez lekarza, e-ZLA, wydruku e-ZLA, formularza e-ZLA,
- przekazywanie e-ZLA do pracodawcy na profil płatnika składek,
- obsługa zaświadczenia lekarskiego po stwierdzeniu błędu w e-ZLA, zwolnienie wystawione za okres wsteczny.

3. Uprawnienia rodzicielskie:

Zasiłek macierzyński:

- za okres urlopu "**podstawowego**" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,
- za okres urlopu **rodzicielskiego**:
 - ✓ możliwość odroczenia urlopu,
 - ✓ wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy – **sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu**,
 - ✓ możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim z rodziców,
- przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego,
- zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka,
- zasiłek dla ojca, gdy matka dziecka ubezpieczona/nieubezpieczona jest niezdolna do samodzielnej egzystencji,
- różna wysokość zasiłku macierzyńskiego, uzależnienie wysokości zasiłku od terminu wystąpienia z wnioskiem i okresu jego pobierania, przypadki, w których zasiłek macierzyński ulega wyrównaniu do 100%,
- zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu,

Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego:

Powyższy temat możemy również zrealizować w formie szkolenia zamkniętego

- ustalanie podwyższenia, gdy zasiłek macierzyński przysługuje z więcej niż jednego tytułu,
- ustalanie kwoty podwyższenia w razie wykonywania pracy w czasie urlopu rodzicielskiego,
- wypłacanie zasiłku w okresie wydłużonego urlopu rodzicielskiego,
- dokonywanie potrąceń i egzekucji z zasiłku,
- dokumenty do wypłaty podwyższenia zasiłku,
- wykazywanie wypłaconego podwyższenia zasiłku w raportach ZUS RSA i ZUS DRA,
- za okres urlopu **ojcowskiego**

4. Zasiłki opiekuńcze

Zasiłek opiekuńczy (60 dni)

- prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość,
- dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego.

Zasiłek opiekuńczy (56 dni)

- ustalanie prawa, okoliczności uprawniające do dodatkowego zasiłku opiekuńczego,
- dokumentowanie prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego,
- wysokość zasiłku, zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

5. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń – wybrane zagadnienia zgodnie z profilem zawodowym płatnika składek

- okres, z którego podstawa wymiaru jest ustalana
- definicja wynagrodzenia przyjmowanego do podstawy wymiaru
- składniki wynagrodzenia uwzględniane i nieuwzględniane w podstawie wymiaru
- wyłączenie wynagrodzenia z obliczenia podstawy wymiaru
- zasady uzupełniania wynagrodzenia
- składniki uwzględniane w podstawie wymiaru w faktycznej wysokości
- zasady uwzględniania w podstawie wymiaru składników miesięcznych, kwartalnych i rocznych
- składniki do określonego terminu, zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia
- umowy zlecenia z własnym pracownikiem
- zaliczkowa wypłata składnika
- niezdolność do pracy po długiej absencji spowodowanej urlopem bezpłatnym lub wychowawczym
- zmiana wymiaru czasu pracy
- minimalna podstawa wymiaru zasiłków, a składniki wypłacane obok zasiłku
- ponowne ustalanie podstawy wymiaru

6. Odpowiedzi na pytania