

**PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
2.03.2022**

**UPOMINEK DLA
KAŻDEGO
UCZESTNIKA**

USTANIE STOSUNKU PRACY

zasady wydawania i wypełniania świadectw pracy

TERMIN:

**7 marzec 2022 r.
godz. 10:00**

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

**PROMOCJA!!!
290 PLN + 23% VAT
DO 2.03.2022**

Cena obejmuje:

- dostęp do platformy online
- materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- certyfikat
- konsultacje z wykładawcą w trakcie szkolenia



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

Tel. 604-711-170

biuro@galeraszkolen.pl

www.galeraszkolen.pl

**KARTĘ ZGŁOSZENIA
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

biuro@galeraszkolen.pl

PROWADZĄCY

– inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca prawa pracy z 15. letnim stażem w wielu ośrodkach szkoleniowych w kraju i zagranicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy.

PROGRAM SZKOLENIA:

Ustanie stosunku pracy. Zasady wydawania i wypełniania świadectw pracy

- wygaśnięcie stosunku pracy,
- tryby rozwiązywania stosunku pracy,
- rodzaje czynności prawnych,
- skuteczność czynności prawnych,
- składanie oświadczeń woli,
- wypowiedzenie umowy o pracę,
- wypowiedzanie umów na czas określony,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- porozumienie stron,
- okres wypowiedzenia,
- termin wypowiedzenia,
- zasady zwalniania pracowników z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia,
- sporządzanie pism rozwiązujących stosunek pracy,
- przyczyna rozwiązania i wypowiedzenia stosunku pracy,
- konsultacje związkowe,
- ogólna i szczególna ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika,
- kryteria doboru pracowników do zwolnień z przyczyn

ZAPRASZAMY

niedotyczących pracowników,

- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracownika wobec pracodawcy,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracodawcy wobec pracownika,
- roszczenia pracownika związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem wypowiedzeniem umowy o pracę,
- terminy odwołania od wypowiedzenia i rozwiązania bez wypowiedzenia;
- roszczenia pracownika i pracodawcy związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem rozwiązaniem umowy bez wypowiedzenia,
- zwolnienie indywidualne,
- zwolnienie grupowe,
- przyczyny niedotyczące pracowników,
- zakres zastosowania ustawy,
- porozumienie pracodawcy i organizacji związkowych, konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy,
- odprawa pieniężna,
- zbieg prawa do odprawy,
- wymagalność świadczenia,
- obowiązek ponownego zatrudnienia;
- wydawanie świadectwa pracy,
- treść świadectwa pracy,
- procedura sprostowania świadectwa pracy.

ZAPRASZAMY