

**PROMOCJA  
DLA ZGŁOSZEŃ DO  
13.08.2021**

**UPOMINEK DLA  
KAŻDEGO  
UCZESTNIKA**

## ZASIŁKI

**ustalanie prawa do świadczeń pieniężnych z tytułu choroby  
i sprawowania opieki w związku z COVID-19  
- stan prawny na sierpień 2021**

**TERMIN:**

**18 sierpień 2021 r.  
godz. 10:00**

**MIEJSCE:**

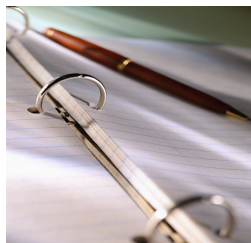
**SZKOLENIE ONLINE**

**PROMOCJA!!!**

**270 PLN + 23% VAT  
DO 13.08.2021**

**Cena obejmuje:**

- dostęp do platformy online
- materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- certyfikat
- konsultacje z wykładownicą w trakcie szkolenia



**INFORMACJA:**

Tel. (12) 378-91-80  
Tel. (12) 378-91-81  
[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)  
[www.galeraszkolen.pl](http://www.galeraszkolen.pl)

**KARTĘ ZGŁOSZENIA  
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82  
[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)

**PROWADZĄCY**

- pracownik Departamentu Zasiłków Centrali ZUS w Warszawie. Autor licznych artykułów i publikacji z zakresu zasiłków. Konsultant i ekspert komisji sejmowych i zespołów doradczych. Współautor rozwiązań legislacyjnych z tego zakresu.

**PROGRAM SZKOLENIA:**

**I. Ustalanie prawa do świadczeń pieniężnych z tytułu choroby i sprawowania opieki, w związku z COVID-19**

**1. Weryfikacja i przeliczanie podstawy wymiaru zasiłków, gdy: obniżono wymiar czasu pracy / wprowadzono mniej korzystne warunki zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę**

- **zmiany dotyczą ustalania podstawy wymiaru świadczeń pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa, po zmianie wymiaru czasu pracy na podstawie przepisów ustawy o COVID – 19 (przepis art. 40 ustawy zasiłkowej).**

1. Kiedy przysługuje wyrównanie podstawy wymiaru zasiłku?
2. Komu przeliczymy podstawę wymiaru zasiłku?
3. Gdzie złożyć wniosek o wyrównanie zasiłku?
4. Za jaki okres można weryfikować i przeliczać podstawę wymiaru świadczeń już wypłaconych?
5. Czy prawo do wyrównania kwoty wypłaconych zasiłków się przedawnia?

**2. Świadczenia w czasie epidemii, z powodu COVID-19 dla osób:**

1. na kwarantannie, izolacji i izolacji w warunkach domowych.
2. poddanych kwarantannie jako domownicy osób zakażonych koronawirusem.
3. zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
4. wykonujących zadania członka ochotniczej straży pożarnej.
5. zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej.
6. opiekujących się dzieckiem albo innym członkiem rodziny, przebywającym na kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych (zastosowanie zasad ogólnych)
7. dokumentowanie prawa do w/w świadczeń.

**3. Prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego dla:**

1. rodziców dzieci do lat 8, jeżeli rodzic sprawuje osobistą opiekę nad dzieckiem w przypadku:
  - a) zamknięcia z powodu COVID-19 żłobka, klubu dziecięcego,

**ZAPRASZAMY**

- przedszkola, szkoły lub innej placówki, do której uczęszcza dziecko,
- b) otwarcia tych placówek, gdy nie mogą one zapewnić opieki z powodu ich ograniczonego funkcjonowania w czasie trwania epidemii COVID-19 albo
  - c) braku możliwości sprawowania opieki przez nianię lub braku możliwości sprawowania opieki przez dziennego opiekuna z powodu COVID-19.
2. rodziców dzieci w wieku:
- a) do 16 lat, które mają orzeczenie o niepełnosprawności,
  - b) do 18 lat, które mają orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
  - c) do 24 lat, które mają orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.
3. rodziców lub opiekunów pełnoletnich osób niepełnosprawnych zwolnionych od wykonywania pracy z powodu konieczności zapewnienia opieki nad taką osobą w przypadku zamknięcia z powodu COVID-19 placówki, do której uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna, tj. szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze

## **II. Ustalanie prawa i wypłata świadczeń pieniężnych z tytułu choroby i sprawowania opieki – zasady ogólne**

1. **Świadczenia chorobowe:** wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:
- a) okresy wypłaty, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku,
  - b) przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują,
  - c) kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich,
  - d) wysokość świadczeń chorobowych,
  - e) okres zasiłkowy i zasady jego liczenia, w tym w razie braku kodu A, wliczanie lub nie okresów niezdolności do okresu zasiłkowego,
  - f) zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji.
2. **Zaświadczenia lekarskie:** wystawianie zwolnień lekarskich
- a) wystawianie przez lekarza, e-ZLA, wydruku e-ZLA, formularza e-ZLA,
  - b) przekazywanie e-ZLA do pracodawcy na profil płatnika składek,
  - c) obowiązki płatników nieposiadających profilu płatnika składek,
  - d) dokumenty do wypłaty zasiłku chorobowego przez pracodawcę: posiadającego profil płatnika, nieposiadającego profilu płatnika,
  - e) dokumenty do wypłaty zasiłku chorobowego przez ZUS w przypadku: pierwszego zwolnienia, kolejnych zwolnień,
  - f) przekazywanie wypłaty zasiłku do ZUS, gdy płatnik: posiada profil płatnika, nie posiada profilu płatnika składek,

***Powyższy temat możemy również zrealizować w formie szkolenia zamkniętego***

- g) obsługa zaświadczenia lekarskiego po stwierdzeniu błędu w e-ZLA,
- h) zwolnienie wystawione za okres wsteczny.

### 3. Uprawnienia rodzicielskie:

#### 1. Zasiłek macierzyński:

- a) za okres urlopu "**podstawowego**" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,
  - b) za okres urlopu **rodzicielskiego**:
    - możliwość odroczenia urlopu,
    - wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy – **sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu**,
    - możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim z rodziców,
  - c) przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego,
  - d) zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka,
  - e) zasiłek dla ojca, gdy matka dziecka ubezpieczona/nieubezpieczona jest niezdolna do samodzielnej egzystencji,
  - f) różna wysokość zasiłku macierzyńskiego, uzależnienie wysokości zasiłku od terminu wystąpienia z wnioskiem i okresu jego pobierania, przypadki, w których zasiłek macierzyński ulega wyrównaniu do 100%,
  - g) zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu,
  - h) zasiłek dla ojca dziecka, gdy nieubezpieczona matka dziecka podejmie pracę,
- #### 2. Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego:
- a) ustalanie podwyższenia, gdy zasiłek macierzyński przysługuje z więcej niż jednego tytułu,
  - b) ustalanie kwoty podwyższenia w razie wykonywania pracy w czasie urlopu rodzicielskiego,
  - c) wypłacanie zasiłku w okresie wydłużonego urlopu rodzicielskiego,
  - d) dokonywanie potrąceń i egzekucji z zasiłku,
  - e) dokumenty do wypłaty podwyższenia zasiłku,
  - f) wykazywanie wypłaconego podwyższenia zasiłku w raportach ZUS RSA i ZUS DRA,
- #### 3. za okres urlopu **ojcowskiego**

### 4. Zasiłki opiekuńcze

#### 1. Zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach (60 dni)

- a) prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość,
- b) dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego.

#### 2. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy (56 dni)

- a) ustalanie prawa i okoliczności uprawniające do dodatkowego zasiłku opiekuńczego,
- b) dokumentowanie prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego,
- c) wysokość zasiłku,

d) zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

**5. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń – wybrane zagadnienia zgodnie z profilem zawodowym płatnika składek**

1. okres, z którego podstawa wymiaru jest ustalana
2. definicja wynagrodzenia przyjmowanego do podstawy wymiaru
3. składniki wynagrodzenia uwzględniane i nieuwzględniane w podstawie wymiaru
4. wyłączenie wynagrodzenia z obliczenia podstawy wymiaru
5. zasady uzupełniania wynagrodzenia
6. składniki uwzględniane w podstawie wymiaru w faktycznej wysokości
7. zasady uwzględniania w podstawie wymiaru składników miesięcznych, kwartalnych i rocznych
8. składniki do określonego terminu, zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia
9. umowy zlecenia z własnym pracownikiem
10. zaliczkowa wypłata składnika
11. niezdolność do pracy po długiej absencji spowodowanej urlopem bezpłatnym lub wychowawczym
12. zmiana wymiaru czasu pracy
13. minimalna podstawa wymiaru zasiłków, a składniki wypłacane obok zasiłku
14. ponowne ustalanie podstawy wymiaru

**6. Odpowiedzi na indywidualne pytania, dyskusja**