

**PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
4.03.2021**

**UPOMINEK DLA
KAŻDEGO
UCZESTNIKA**

PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE w 2021r.

**Dla jednostek publicznych oraz pracodawców
zatrudniających poniżej 20 pracowników
z uwzględnieniem zmian w czasie epidemii COVID-19**

TERMIN:

**9 marzec 2021 r.
godz. 10:00**

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

**PROMOCJA!!!
270 PLN + 23% VAT
DO 4.03.2021**

Cena obejmuje:

- dostęp do platformy online
- materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- certyfikat
- konsultacje z wykładownicą w trakcie szkolenia



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80
Tel. (12) 378-91-81
biuro@galeraszkolen.pl
www.galeraszkolen.pl

**KARTĘ ZGŁOSZENIA
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82
biuro@galeraszkolen.pl

PROWADZĄCY

– doktor nauk prawnych w dziedzinie prawa pracy, radca prawny, doktorant w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego. Posiada doświadczenie w zakresie bieżącej obsługi prawnej przedsiębiorców, spółek prawa handlowego z zakresu prawa gospodarczego, cywilnego, prawa pracy.

PROGRAM SZKOLENIA:

1. Podsumowanie PPK w 2020 roku, oczekiwania vs rzeczywistość. Raport.
2. Terminy - czyli o czym muszą pamiętać pracodawcy w 2021 roku wprowadzając PPK
3. Przyczyny wprowadzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych w Polsce.
4. Porównanie PPK istniejącego w innych krajach, omówienie dotychczasowych doświadczeń z zakresu PPK.
5. Zasady uczestnictwa w PPK
6. Korzyści Pracowniczych Planów Kapitałowych dla pracodawców, pracowników
7. Nowelizacja ustawy o PPK – najważniejsze zmiany i rozwiązania.
8. PPK dla jednostek sektora finansów publicznych- daty poszczególnych obowiązków, obliczanie wynagrodzenia na zasadach ustawy Prawo zamówień publicznych
9. Sposób wyliczania osób zatrudnionych i terminy obowiązuje pracodawców w zakresie wprowadzenia PPK
10. Pomioty zobowiązane do utworzenia PPK na podstawie ustawy.
11. Kto i kiedy nie będzie zobowiązany do utworzenia PPK oraz

ZAPRASZAMY

wyłączenia w stosowaniu ustawy.

12. Porównanie PPK i PPE, korzyści dla podmiotów zatrudniających.
13. Uczestnicy PPK, dla kogo podmiot zatrudniający jest zobowiązany utworzyć PPK, kogo trzeba zapisać, kto nie będzie objęty PPK.
14. Oferty i instytucje finansowe oferujące PPK.
15. Wybór instytucji finansowej prowadzącej PPK- jak wybrać dostawcę PPK, na jakich przesłankach się oprzeć przy wyborze instytucji? Kryteria wyboru instytucji finansowej
16. Obowiązki pracodawcy związane z wyborem instytucji zarządzającej PPK oraz utworzeniem PPK.
17. Charakterystyka umów zawieranych przez podmiot zatrudniający w związku z wprowadzeniem Pracowniczych Planów Kapitałowych.
18. Procedura, terminy zawarcia umowy o zarządzanie PPK dla poszczególnych podmiotów zatrudniających.
19. Zawarcie umowy o prowadzenie z instytucją finansową przez podmiot zatrudniający.
20. Wyliczanie okresów zatrudnienia na potrzeby ustawy o PPK.
21. Zmiana pracy, a PPK- wypłata transferowa środków z PPK.
22. Jak zrezygnować z PPK? Deklaracja o rezygnacji z uczestnictwa w PPK.
23. Ponowny zapis do PPK, kiedy w jakich terminach- obowiązki pracodawcy związane z ponownym zapisem uczestników.
24. Wpłaty do PPK, jak wyliczyć wpłaty pracodawcy.
25. Co z podatkiem od wpłaty pracodawcy?
26. Potrącenie składki na PPK z wynagrodzenia pracownika. Przykłady wliczeń, symulacje zebranych środków.
27. Co dzieje się ze środkami wpłacanymi do PPK, sposób inwestowania środków w ramach PPK przez instytucje finansowe.
28. Koszty prowadzenia i zarządzania PPK.

ZAPRASZAMY

29. Kiedy i jak będzie można wypłacić środki z PPK, w tym wypłata i jej konsekwencje przed 60 rokiem życia.
30. Nadzór nad funkcjonowaniem Pracowniczego Planu Kapitałowego.
31. Podział środków w przypadku rozwodu, unieważnienia małżeństwa.
32. Dziedziczenie środków z PPK
33. Sankcje karne za niewykonywanie przez podmiot zatrudniający obowiązków związanych z PPK.

Powyższy temat możemy również zrealizować w formie szkolenia zamkniętego

ZAPRASZAMY