

**PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
4.05.2021**

**UPOMINEK DLA
KAŻDEGO
UCZESTNIKA**

PRAWO PRACY w 2021r. najnowsze zmiany i rozwiązania

TERMIN:

**7 maj 2021 r.
godz. 10:00**

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

**PROMOCJA!!!
270 PLN + 23% VAT
DO 4.05.2021**

Cena obejmuje:

- dostęp do platformy online
- materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- certyfikat
- konsultacje z wykładowcą w trakcie szkolenia



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80
Tel. (12) 378-91-81
Tel. 604-711-170

biuro@galeriaszkolen.pl
www.galeriaszkolen.pl

**KARTĘ ZGŁOSZENIA
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82
biuro@galeriaszkolen.pl

PROWADZĄCY

– inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca prawa pracy z 15. letnim stażem w wielu ośrodkach szkoleniowych w kraju i zagranicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy.

PROGRAM SZKOLENIA:

- 1. Zmiany w zakresie badań lekarskich pracowników od 16.12.2020r.**
- 2. Kiedy pracownik administracyjno-biurowy nie musi robić badań wstępnych?**
- 3. Kiedy pracownik inny niż biurowy nie musi robić badań wstępnych?**
- 4. Projektowane zmiany w pracy zdalnej.**
- 5. Kwarantanna i jej dokumentowanie.**
- 6. Izolacja i jej dokumentowanie.**
- 7. Czy na kwarantannie i izolacji można pracować? Zmiany od 5.12.2020r.**
- 8. Jak wypisywać oświadczenia dotyczące opieki nad dzieckiem.**
- 9. Komu zmienić ocenę ryzyka zawodowego w związku z COVID.**
- 10. Testy na COVID i szczepienia przeciwko grypie a przychód ze stosunku pracy.**
- 11. Czy szczepienia są wolne tylko z podatku, czy też ze składek ZUS?**
- 12. Zasady funkcjonowania pracy zdalnej w czasie trwania tarczy i zasady pracy zdalnej po uchynieniu przepisu we wrześniu 2020r.**

ZAPRASZAMY

13. Dane osobowe w prawie pracy, modyfikacja w związku z sytuacją kryzysową.
14. Jakie działania może podjąć pracodawca w zakresie oceny stanu zdrowia pracownika w związku z koronawirusem.
15. Jakie działania może podjąć pracodawca w zakresie pozyskania informacji o miejscu prywatnego pobytu pracownika w związku z koronawirusem.
16. Praca z domu w przypadku zagrożenia koronawirusem.
17. Nowelizacja kodeksu pracy w zakresie równego traktowania w zatrudnieniu i dyskryminacji.
18. Rozliczanie czasu pracy i wynagrodzeń w długim okresie rozliczeniowym.
19. Harmonogramowanie czasu pracy w długim okresie rozliczeniowym. Bank godzin.
20. Święto w sobotę i zasady obniżania wymiaru czasu pracy.
21. Rozliczanie czasu pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy, godziny ponadwymiarowe, a godziny nadliczbowe.
22. Rozliczanie czasu pracy w równoważnym systemie czasu pracy.
23. Niepełny wymiar czasu pracy, a prawo do zasiłków oraz ustalanie wymiaru urlopu wypoczynkowego w niepełnym wymiarze czasu pracy.
24. Obniżone wymiary czasu pracy w okresie tarczy, a wydawanie świadectwa pracy.
25. Urlop w obniżonym wymiarze czasu pracy a zapisy w świadectwie pracy.
26. Dobór pracowników do zwolnień z przyczyn ekonomicznych. Kryteria doboru w przyczynie wypowiedzenia.
27. Zmiany w zakresie przeprowadzania szkoleń bhp.

ZAPRASZAMY

28. Rozszerzenie szkoleń bhp w formie online.
29. Zmiany w zakresie wydawania świadectwa pracy oraz terminu na jego sprostowanie.
30. Skreślenie przepisu dotyczącego wydawania odpisów świadectwa pracy. Co w zamian?
31. Nowe brzmienie przepisu w zakresie odpowiedzialności wykroczeniowej z tytułu niewydania lub nieterminowego wydania świadectwa pracy.
32. Nowe zasady udzielania zaległych urlopów wypoczynkowych.
33. Ograniczenie w wypłacaniu odpraw z przyczyn ekonomicznych.
34. Możliwość zwolnienia się z umów o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy.
35. Zmiany w zakresie kwot wolnych od potrąceń – podwyższanie kwoty o 25% na każdego nieosiągającego dochodu członka rodziny.
36. Przestój w zakładzie pracy – jak ustalić wynagrodzenie i w jaki sposób informować pracowników o przestoju.
37. Jakie wynagrodzenie płaci pracodawca, gdy sam podejmie decyzję o niedopuszczeniu pracownika do pracy w związku z podejrzeniem stanu zdrowia?
38. Rekomendacje w zakresie czasu pracy w okresie epidemii. Jakie rozwiązania przyjąć i jak je wprowadzać – równoważny system czasu pracy, okres rozliczeniowy wydłużony do 12 miesięcy, ruchomy i elastyczny czas pracy, ustalanie harmonogramów czasu pracy, by zaoszczędzić godziny na czas po epidemii.
39. Co zrobić, by pracownik wykorzystał urlop bieżący!!!!
40. Zmiany w zakresie świadczeń rehabilitacyjnych.
41. Zmiany w zakresie orzeczeń o niepełnosprawności.

ZAPRASZAMY