

**PROMOCJA  
DLA ZGŁOSZEŃ DO  
27.06.2022**

**UPOMINEK DLA  
KAŻDEGO  
UCZESTNIKA**

## ZASIŁKI

### zmiany w zasiłku opiekuńczym zmiany od 1 sierpnia 2022r. w uprawnieniach rodzicielskich pracowników

#### TERMIN:

**30 czerwiec 2022 r.  
godz. 10:00**

#### MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

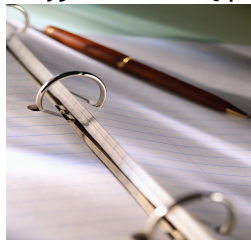
CENA ONLINE: 390 ZŁ

#### PROMOCJA!!!

ZGŁOSZENIA DO: 27.06.2022  
CENA ONLINE: 290ZŁ NETTO

#### Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



#### INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80  
Tel. (12) 378-91-81  
[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)  
[www.galeraszkolen.pl](http://www.galeraszkolen.pl)

#### KARTĘ ZGŁOSZENIA PROSIMY PRZESŁAĆ:

Fax.: (12) 378-91-82  
[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)

#### PROWADZĄCY

- pracownik Departamentu Zasiłków Centrali ZUS w Warszawie. Autor licznych artykułów i publikacji z zakresu zasiłków. Konsultant i ekspert komisji sejmowych i zespołów doradczych. Współautor rozwiązań legislacyjnych z tego zakresu.

#### PROGRAM SZKOLENIA:

##### Nowości:

1. Prawo do zasiłku opiekuńczego dla opiekuna tymczasowego z powodu sprawowania opieki nad małoletnim obywatelem Ukrainy
2. Przedstawienie projektu (z 15.02.2022 r.) ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw – przepisy mające wejść w życie 01.08.2022 r. **ZMIANY W UPRAWNIENIACH RODZIELSKICH PRACOWNIKÓW**

##### Nowe zasady w zakresie:

- a) składania wniosków o urlop macierzyński, rodzicielski i ojcowski
- b) wysokości zasiłku macierzyńskiego
- c) wymiaru urlopu rodzicielskiego i ojcowskiego/ ich okresy i części
- d) postępowania w okresie przejściowym

Ponadto, program szkolenia obejmuje omówienie prawa do świadczeń pieniężnych:

1. z uwzględnieniem zmian do ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa obowiązujących **od 1 stycznia 2022 r.** oraz stosowania przepisu przejściowego do tych zmian
2. przyznawanych na ogólnych zasadach
3. przyznawanych na podstawie przepisów o COVID - 19

##### A.

Przepisy obowiązujące od 1 stycznia 2022 r., dotyczące zmian do ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa

##### Zmiany w zakresie:

1. ustalania podstawy wymiaru zasiłków
2. ustalania okresu zasiłkowego

# ZAPRASZAMY

3. wysokości zasiłku chorobowego za okres pobytu w szpitalu
4. ustalania prawa do zasiłku macierzyńskiego i zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres po ustaniu tytułu ubezpieczenia,
5. ujednoczenia zapisu art. 12 ust. 1 ustawy „chorobowej” i art. 8 ust. 3 ustawy „wypadkowej”
6. przepisu przejściowego

## B.

### Ustalanie prawa i wypłata świadczeń pieniężnych z tytułu choroby i sprawowania opieki – na ogólnych zasadach

1. **Świadczenia chorobowe:** wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:
  - 1.1. okresy wypłaty, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku,
  - 1.2. przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują,
  - 1.3. kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich,
  - 1.4. wysokość świadczeń chorobowych,
  - 1.5. okres zasiłkowy i zasady jego liczenia, wliczanie lub nie okresów niezdolności do okresu zasiłkowego,
  - 1.6. zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji.
2. **Zaświadczenia lekarskie:** wystawianie zwolnień lekarskich
  - 2.1. wystawianie przez lekarza, e-ZLA, wydruku e-ZLA, formularza e-ZLA,
  - 2.2. przekazywanie e-ZLA do pracodawcy na profil płatnika składek,
  - 2.3. obsługa zaświadczenia lekarskiego po stwierdzeniu błędu w e-ZLA,
  - 2.4. zwolnienie wystawione za okres wsteczny.
3. **Uprawnienia rodzicielskie:**
  - 3.1. Zasiłek macierzyński:
    - a) za okres urlopu "**podstawowego**" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,
    - b) za okres urlopu **rodzicielskiego**:
      - ✓ możliwość odroczenia urlopu,
      - ✓ wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy – **sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu**,
      - ✓ możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim rodzicem dziecka,
    - c) przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego,
    - d) zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka,
    - e) zasiłek dla ojca, gdy matka dziecka ubezpieczona/nieubezpieczona jest niezdolna do samodzielnej egzystencji,
    - f) wysokość zasiłku macierzyńskiego, uzależnienie wysokości zasiłku od terminu wystąpienia z wnioskiem i okresu jego pobierania,

**Powyższy temat możemy również zrealizować w formie szkolenia zamkniętego**

- przypadki, w których zasiłek macierzyński ulega wyrównaniu do 100%,
- g) zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu,
- 3.2.** Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego:
- a) ustalanie podwyższenia, gdy zasiłek macierzyński przysługuje z więcej niż jednego tytułu,
  - b) ustalanie kwoty podwyższenia w razie wykonywania pracy w czasie urlopu rodzicielskiego,
  - c) wypłacanie zasiłku w okresie wydłużonego urlopu rodzicielskiego,
  - d) dokumenty do wypłaty podwyższenia zasiłku,
  - e) wykazywanie wypłaconego podwyższenia zasiłku w raportach ZUS RSA i ZUS DRA,
- 3.3.** za okres urlopu **ojcowskiego**
- 4. Zasiłki opiekuńcze**
- 4.1. Zasiłek opiekuńczy (60 dni)**
- a) prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość,
  - b) dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego.
- 4.2. Zasiłek opiekuńczy (56 dni)**
- a) ustalanie prawa, okoliczności uprawniające do dodatkowego zasiłku opiekuńczego,
  - b) dokumentowanie prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego,
  - c) wysokość zasiłku, zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego.
- 5. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń – wybrane zagadnienia zgodnie z profilem zawodowym płatnika składek**
- 5.1.** okres, z którego podstawa wymiaru jest ustalana
  - 5.2.** definicja wynagrodzenia przyjmowanego do podstawy wymiaru
  - 5.3.** składniki wynagrodzenia uwzględniane i nieuwzględniane w podstawie wymiaru
  - 5.4.** wyłączenie wynagrodzenia z obliczenia podstawy wymiaru
  - 5.5.** zasady uzupełniania wynagrodzenia
  - 5.6.** składniki uwzględniane w podstawie wymiaru w faktycznej wysokości
  - 5.7.** zasady uwzględniania w podstawie wymiaru składników miesięcznych, kwartalnych i rocznych
  - 5.8.** składniki do określonego terminu, zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia
  - 5.9.** umowy zlecenia z własnym pracownikiem
  - 5.10.** zaliczkowa wypłata składnika
  - 5.11.** niezdolność do pracy po długiej absencji spowodowanej urlopem bezpłatnym lub wychowawczym
  - 5.12.** zmiana wymiaru czasu pracy
  - 5.13.** minimalna podstawa wymiaru zasiłków, a składniki wypłacane obok zasiłku
  - 5.14.** ponowne ustalanie podstawy wymiaru

**C.**

**Świadczenia pieniężne w związku z COVID-19 – z uwzględnieniem § 9 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 marca 2022 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.u. 2022 poz. 679)**

**1. Świadczenia w czasie epidemii, na podstawie przepisów o COVID-19 dla osób:**

- 1.1. na kwarantannie, izolacji i izolacji w warunkach domowych,
- 1.2. poddanych kwarantannie jako domownicy osób zakażonych koronawirusem,
- 1.3. zatrudnionych w podmiotach leczniczych,
- 1.4. wykonujących zadania członka ochotniczej straży pożarnej,
- 1.5. zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- 1.6. opiekujących się dzieckiem albo innym członkiem rodziny, przebywającym na kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych,
- 1.7. wydłużenie prawa do świadczenia rehabilitacyjnego,
- 1.8. praca zdalna w okresie kwarantanny i izolacji w warunkach domowych, a prawo do świadczeń,
- 1.9. dokumentowanie prawa do w/w świadczeń.

**Odpowiedzi na pytania**