

**PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
15.02.2022**

**UPOMINEK DLA
KAŻDEGO
UCZESTNIKA**

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE w 2022r. Zmiany w 2022r.

TERMIN:

**18 luty 2022 r.
godz. 10:00**

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

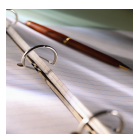
CENA ONLINE: 390 ZŁ

PROMOCJA!!!

**ZGŁOSZENIA DO: 15.02.2022
CENA ONLINE: 290ZŁ NETTO**

Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- przerwa kawowa,
- lunch
- upominek
- wyjaśnienie wątpliwości



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80
Tel. (12) 378-91-81
biuro@galeraszkolen.pl
www.galeraszkolen.pl

KARTĘ ZGŁOSZENIA PROSIMY PRZESŁAĆ:

Fax.: (12) 378-91-82
biuro@galeraszkolen.pl

PROWADZĄCY

– doktor nauk prawnych w dziedzinie prawa pracy, radca prawny, doktorant w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego. Posiada doświadczenie w zakresie bieżącej obsługi prawnej przedsiębiorców, spółek prawa handlowego z zakresu prawa gospodarczego, cywilnego, prawa pracy.

PROGRAM SZKOLENIA:

I. Wprowadzenie.

1. Pojęcie legalnej pracy, definicja nielegalnej pracy (teoria a praktyka),
2. Regulacje prawne zatrudniania obcokrajowców na terytorium RP
3. Różnice w zatrudnianiu pracowników z UE, EOG i po za nimi

II. Podstawy pobytu cudzoziemca w Polsce, a w szczególności jak zalegalizować pobyt obcokrajowca w Polsce i jakie są koszty z tym związane?

1. Jak prawidłowo ocenić jaki dokument pobytu jest potrzebny dla cudzoziemca?
2. Wiza- rodzaje, procedura uzyskania dla cudzoziemca.
3. Jednolite zezwolenie na pobyt i pracę wydawane na podstawie ustawy o cudzoziemcach, jak je uzyskać szybko i skutecznie, jakich błędów unikać podczas składania wniosków.
4. Karta pobytu
 - a) zezwolenie na pobyt czasowy
 - b) zezwolenie na pobyt stały
 - c) zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowegoProcedura uzyskania powyższych dokumentów, niezbędne
5. Ruch bezwizowy z Ukrainą- przypadki, kiedy obywatel Ukrainy nie musi posiadać wizy, ani dokumentu pobytowego.
6. Zatrudnianie cudzoziemca, który wykonywał pracę w Polsce dla innego podmiotu gospodarczego

ZAPRASZAMY

III. Zatrudnienie cudzoziemców z uwzględnieniem zmian w przepisach w związku z COVID 19 w 2022 roku.

IV. Epidemia koronawirusa – specjalne rozwiązania dla cudzoziemców- najnowsze zmiany oraz regulacje w praktyce!

1. Przedłużenie ważności zezwoleń pobytów- w jakich przypadkach i na jak długo.
2. Korzystne rozwiązania dla pracodawców

V. Zmiany w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2022 roku

1. Praca bez testu rynku pracy
2. Łatwiejszy dostęp do legalizacji pobytu jak również uzyskania zezwolenia na pracę.
3. Oświadczenia o powierzeniu wykonywaniu pracy – zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców od 2022r.
4. Zmiana procedury wizowej, terminów udzielania

VI. Uproszczona procedura zatrudnienia

1. Procedura rejestracji oświadczenia o zamiarze powierzenia cudzoziemcowi pracy, jak prawidłowo wypełnić formularz.
2. Zezwolenie na pracę dla cudzoziemca, czyli przypadki legalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca bez koniecznych formalności- jak szybko i sprawnie zalegalizować pobyt i pracę dla cudzoziemca na przykładzie obywateli Ukrainy.
 - a) Zezwolenie na pracę i zawody niewymagające zezwolenia.
 - b) Procedura uzyskania zezwolenia na pracę.
 - c) Zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji
 - d) Zezwolenie na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach w szczególności zatrudnianie studentów- cudzoziemców.
 - e) Test rynku pracy, kiedy pracodawca nie jest zobowiązany uzyskać informacji starosty.
 - f) Kiedy możliwe jest kontynuowanie zatrudnienia przez cudzoziemca po utracie ważności zezwolenia na pracę- sposób prawidłowego postępowania pracodawcy i cudzoziemca.
3. Zezwolenie na pracę sezonową.
 - a) Zmiany w zakresie zezwoleń na pracę.
 - b) Zmiany w zakresie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

ZAPRASZAMY

4. Katalog wykroczeń dotyczących naruszania przepisów dotyczących cudzoziemców

5. Wyższe kary za nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom

VII. Podstawy i formy zatrudnienia cudzoziemców w Polsce .

1. Umowa o pracę.

2. Umowy cywilnoprawne.

3. Samozatrudnienie.

VIII. Obowiązki pracodawcy wobec instytucji prawnych

1. Ubezpieczenia zatrudnionych cudzoziemców i rozliczenia z Urzędem Skarbowym

2. Współpraca z cudzoziemcem Rezydentem i nie Rezydentem

3. Rozliczenie cudzoziemców

4. Rejestracja w ZUS oraz obowiązki.

IX. Pytania, odpowiedzi, kazusy.

Powyższy temat możemy również zrealizować w formie szkolenia zamkniętego

ZAPRASZAMY