Galeria Szkoleń i Kursów
ul. Topolowa 2 32-005 Niepołomice
tel. (12)378 91 80, (12)378 91 81, fax (12)378 91 82
NIP: 678-193-70-63, REGON: 368657108

PROMOCJA DLA ZGŁOSZEŃ DO 15.12.2020

UPOMINEK DLA KAŻDEGO UCZESTNIKA

SKŁADKI NA ZUS w 2020r.

obowiązki płatnika składek, szczególne rozwiązania dotyczące ustawy o koronawirusie

TERMIN:

18 grudzień 2020 r. godz. 10:00

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

PROMOCJA!!!
260 PLN + 23% VAT
DO 15.12.2020

Cena obejmuje:
- dostęp do platformy online
- materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- certyfikat
- konsultacje z wykładowcą w trakcie szkolenia

INFORMACJA:
Tel. (12) 378-91-80
Tel. (12) 378-91-81
Tel. 604-711-170
biuro@galeriaszkolen.pl
www.galeriaszkolen.pl

KARTĘ ZGŁOSZENIA PROSIMY PRZESŁAĆ:
Fax.: (12) 378-91-82
biuro@galeriaszkolen.pl

PROWADZĄCY – radca prawny, specjalista w zakresie ubezpieczeń, wykładowca z ponad 15 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń w zakresie obowiązków płatnika związanych z opłacaniem składek na ubezpieczenia. Autor publikujący na łamach Rzeczpospolitej, Gazety Prawnej. czasopism wydawnictwa GOFIN, WIP, BECK

PROGRAM SZKOLENIA:

I. <u>Składki za pracowników:</u>
1. Definicja pracownika w ustawie systemowej
2. Umowa cywilnoprawna (umowa zlecenia, umowa o dzieło) zawarta z własnym pracownikiem obowiązki względem ZUS
3. Umowa cywilnoprawna z pracownikiem przebywającym na urlopie bezpłatnym, wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim
4. Umowa cywilnoprawna wykonywana na rzecz własnego pracodawcy – obowiązki pracodawcy,
5. Definicja pracodawcy. Umowy w ramach grupy kapitałowej
6. Umowa na rzecz pracodawcy wykonywana w ramach działalności
7. Przychody zwolnione od składek – analiza interpretacji ZUS
8. Odszkodowania za nierówne traktowanie, mobbing, a składki ZUS, zapewnienie mieszkania, abonamenty medyczne
9. Rozliczanie składek za pracownika przywróconego do pracy,
10. Wynagrodzenie po zmarłym pracowniku, a rozliczenia z ZUS-em i US

II. <u>Składki za zleceniobiorców:</u>
1. Stawka wynagrodzenia godzinowego, a rozliczenia z ZUS-em,
2. Dobrowolne ubezpieczenie chorobowe zleceniobiorcy – konsekwencje przekazania zgłoszenia z opóźnieniem,
3. Opłacanie składek za zleceniobiorcę, który jednocześnie jest pracownikiem, wykonuje inną umowę zlecenia prowadzi działalność gospodarczą, jest członkiem Rady Nadzorczej, ma ustalone prawo do emerytury lub renty – jakich żądać dokumentów
4. Przychody zleceniobiorców zwolnione od składek
5. Wynagrodzenie wypłacane po zakończeniu wykonywania umowy zlecenia – zasady postępowania
6. Umowa z uczniem lub studentem do kiedy nie naliczamy składek
7. Nadpłata (niedopłata) składek na ubezpieczenia społeczne za zleceniobiorcę – jak rozliczyć się z ubezpieczonym

III. <u>Nowe obowiązki związane z wejściem w życie przepisów dotyczących Pracowniczych Planów Kapitałowych</u>
1. Jakich ubezpieczonych dotyczą nowe regulacje

2. Wysokość składki ubezpieczonego i pracodawcy.
3. Składka podstawowa, podwyższona , obniżona
4. Jak naliczać wynagrodzenia po wprowadzeniu nowej składki PPK
5. Rezygnacja z przystąpienia do PPK ubezpieczonego

IV. Składki za inne osoby podlegające ubezpieczeniom

1. Osoby przebywające na urlopach wychowawczych
2. Osoby pobierające zasiłki macierzyńskie
3. Kontrakt menadżerski – kiedy jest odrębnym tytułem do ubezpieczeń, a kiedy może być wykonywany w ramach prowadzonej działalności

V. Konsekwencje uznania umowy zlecenia za umowę o pracę w zakresie rozliczeń z ZUS

1. Różnice pomiędzy umową o pracę, a umową zlecenia (umową o świadczenie usług),
2. Jakie zapisy wprowadzić do umowy zlecenia, a jakich unikać
3. Korekta dokumentów związana z wyrokiem sądu uznającym zlecenie za pracę
4. Uprawnienia ZUS-u do kwestionowania umów cywilnoprawnych i umów o pracę

VI. Umowa o dzieło – kiedy można ją zawrzeć. Jakie prace są dopuszczana w świetle aktualnego stanowiska ZUS i orzecznictwa sądowego – analiza przypadków

1. Jakie zapisy wprowadzić do umowy o dzieło, a jakich unikać aby umowa nie była kwestionowana
2. Konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia - rozliczenia z ubezpieczonym i z ZUS-em,
3. Kiedy płatnik może wystąpić o zwrot składek do ubezpieczonego – jak to skutecznie zrobić
4. Konsekwencje sfinansowania składek za ubezpieczonego w zakresie podatkowym i w zakresie rozliczeń z ZUS-em

VII. Składki za członków zarządu, Rad Nadzorczych

1. Jak rozliczać wynagrodzenia członków komisji gminnych.

VIII. Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

1. Kiedy składki nie są opłacane

IX. Rozliczenia z ZUS

1. Zasady rozliczania wpłat na co zwrócić uwagę przy rozliczeniach z ZUS
2. Dokumenty składane do ZUS-u
3. Złożenie przez zleceniobiorcę błędnego oświadczenia konsekwencje w rozliczeniach z ZUS-em
4. Jak rozliczyć się z ubezpieczonym i zwrócić mu nadpłacone składki
5. Dostarczenia zwolnienia lekarskiego po wypłaceniu wynagrodzenia sposób postępowania
6. Obniżenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na pdof
7. Przedawnienie należności a obowiązek złożenia korekty dokumentów rozliczeniowych do ZUS,
8. Kiedy warto wystąpić do ZUS o interpretację,
9. Kiedy można odzyskać składki od ubezpieczonego

X. Odpowiedzi na pytania, konsultacje.