

**PROMOCJA  
DLA ZGŁOSZEŃ DO  
6.08.2021**

**UPOMINEK DLA  
KAŻDEGO  
UCZESTNIKA**

## **RESTRUKTURYZACJA ORAZ ZMIANY W FIRMIE I JEJ WPŁYW NA ZADANIA, OBOWIĄZKI KADROWE w 2021r.**

### **TERMIN:**

**11 sierpień 2021 r.  
godz. 10:00**

### **MIEJSCE:**

**SZKOLENIE ONLINE**

**PROMOCJA!!!  
270 PLN + 23% VAT  
DO 6.08.2021**

### **Cena obejmuje:**

- dostęp do platformy online
- materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- certyfikat
- konsultacje z wykładawcą w trakcie szkolenia



### **INFORMACJA:**

Tel. (12) 378-91-80  
Tel. (12) 378-91-81  
[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)  
[www.galeraszkolen.pl](http://www.galeraszkolen.pl)

**KARTĘ ZGŁOSZENIA  
PROSIMY PRZESŁAĆ:**  
Fax.: (12) 378-91-82  
[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)

### **PROWADZĄCY**

– doktor nauk prawnych w dziedzinie prawa pracy, radca prawny, doktorant w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego. Posiada doświadczenie w zakresie bieżącej obsługi prawnej przedsiębiorców, spółek prawa handlowego z zakresu prawa gospodarczego, cywilnego, prawa pracy.

### **PROGRAM SZKOLENIA:**

- 1. Przepisy tarcz antykryzysowych oraz zmiany Kodeksu pracy dotyczące wpływające na zatrudnienie**
  - a) Tarcza antykryzysowa rozwiązania dla pracodawców
  - b) Przystój ekonomiczny
  - c) Obniżony wymiar etatu pracowników
  - d) Zmniejszenie wynagrodzenia
- 2. Umowy o pracę**
  - a) Najważniejsze kwestie związane z zastosowaniem poszczególnych rodzajów umów na podstawie obowiązującego Kodeksu Pracy
  - b) Modyfikacja oraz zmiany w umowach w zależności od potrzeb pracodawcy.
- 3. Zmiana warunków zatrudnienia pracowników aktualne problemy i sposoby ich rozwiązywania**
  - a) Porozumienie zmieniające – jak poprawnie je zastosować?
  - b) Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy i płacy- w jakich przypadkach korzystne dla pracodawcy?
  - c) Kiedy zmiana warunków pracy nie wymaga wypowiedzenia zmieniającego?
  - d) Prawo do odprawy pieniężnej przy dokonywaniu wypowiedzenia zmieniającego
  - e) Powierzenie pracownikowi innej pracy, kiedy, w jakich sytuacjach, na jakiej podstawie?
  - f) Zawieszenie warunków wynikających z umów o pracę
- 4. Likwidacja stanowisk, zmniejszenie stanu zatrudnienia – jak tego dokonać zgodnie z prawem i przedstawić pracownikowi**
  - a) Likwidacja stanowiska jako przyczyna wypowiedzenia umowy
  - b) o pracę
  - c) Kiedy likwidacja stanowiska będzie pozorna?
  - d) Kryteria doboru do zwolnienia- jakie kryteria można zastosować

# **ZAPRASZAMY**

## **5. Wypowiedzenia umów o pracę – jak ich dokonywać zgodnie z przepisami Prawa pracy**

- a) Wypowiedzenie umowy o pracę – najważniejsze kwestie i czynności do wykonania ze strony pracodawcy
- b) Wypowiedzenie umowy na odległość czy możliwe w jakich przypadkach.
- c) Nieobecność w pracy pracownika, a wręczenie wypowiedzenia umowy
- d) Prawidłowy sposób formułowania przyczyn rozwiązania umowy.

## **6. Umowy cywilnoprawne, umowy B2B, czyli poza pracownicze zatrudnienie jako alternatywa dla umów o pracę.**

- a) Kiedy umowa cywilnoprawna może zostać uznana za umowę o pracę?
- b) Kto i w jaki sposób może kwestionować umowy cywilnoprawne?
- c) Jak przygotować się na kontrolę Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie form i rodzajów zatrudnienia.

## **7. Praca zdalna oraz zmiany w zakresie pracy zdalnej**

- 1. Zasady wykonywania pracy zdalnej na podstawie obowiązujących przepisów prawa i problemy pracodawców związane z wykonywaniem pracy zdalnej
- 2. Koszty związane z wykonywaniem pracy zdalnej przez pracownika- kto powinien je ponosić i na jakiej podstawie
- 3. Wykonywanie pracy zdalnej poza granicami Polski – problemy praktyczne
- 4. Planowane zmiany przepisów w zakresie pracy zdalnej- omówienie zmian i ich wpływ na obowiązujące regulacje
- 5. Omówienie zasad pracy zdalnej na podstawie przepisów projektu nowelizacji Ustawy Kodeks Pracy

## **8. Odpowiedzi na pytania, konsultacje.**

*Powyższy temat możemy również zrealizować w formie szkolenia zamkniętego*

# **ZAPRASZAMY**