

**PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
23.02.2024**

KURS KADROWO – PŁACOWY

Specjalista ds. rozliczeń kadrowo-płacowych

4 spotkania online

(od nawiązania do rozwiązania stosunku pracy), najnowsze interpretacje przepisów prawa pracy, orzecznictwo Sądu Najwyższego, Naczelnego Sądu Administracyjnego oraz stanowiska Ministerstwa Pracy i Głównego Inspektora Pracy, praktyczne aspekty stosowania przepisów prawa pracy

TERMINY:

1 marzec 2024r.
27 marzec 2024r.
9 kwiecień 2024 r.
18 kwiecień 2024 r.

godz. 9:00

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

CENA CAŁEGO KURSU:

PROMOCJA!!!
1440 PLN + 23% VAT
DO 23.02.2024

MOŻLIWOŚĆ
UCZESTNICTWA
W WYBRANYM DNIU
390 zł +23%VAT / 1 DZIEŃ

Cena obejmuje:

- dostęp do platformy online
- materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- certyfikat
- konsultacje z wykładowcą w trakcie szkolenia

INFORMACJA:

PROWADZACY

– prawnik, inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca i kierownik studiów podyplomowych w Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej oraz w Uniwersytecie Śląskim, wykładowca prawa pracy z 22. letnim stażem w wielu najbardziej znanych i renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i za granicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy, ekspert prowadzący Kancelarię Prawa Pracy Poglódek Różański, zajmującą się obsługą podmiotów gospodarczych z zakresu prawa pracy, doradca KPP LEWIATAN.

PROGRAM:

1 DZIEŃ – 1 marzec 2024 r.

Powstanie stosunku pracy oraz podstawowe obowiązki pracodawcy i pracownika

- zmiany w zakresie zawierania umów, informacji o warunkach zatrudnienia
- zmiany w zakresie kontroli trzeźwości
- podstawy prawne świadczenia pracy,
- podstawy nawiązania stosunku pracy,
- umowa o pracę i jej rodzaje,
- 33 miesiące na czas określony,
- potwierdzanie umowy przed dopuszczeniem do pracy;
- składniki umowy o pracę,
- umowa cywilnoprawna a umowa o pracę,
- dokumentacja ze stosunku pracy,
- okresy przechowywania dokumentacji pracowniczej,
- dane, których wolno żądać od pracownika oraz od osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- ochrona danych osobowych w prawie pracy,

ZAPRASZAMY

Tel. (12) 378-91-80 ; 81
Tel. 604-711-170

e-mail:

biuro@galeriaszkolen.pl
www.galeriaszkolen.pl

**KARTĘ ZGŁOSZENIA
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

e-mail:

biuro@galeriaszkolen.pl

- upoważnienia do przetwarzania danych osobowych,
- jak prawidłowo prowadzić akta osobowe, wg nowych przepisów,
- nowe zasady wprowadzania monitoringu;
- zasady wystawiania skierowań na badania lekarskie,
- respektowanie orzeczenia lekarskiego od poprzedniego pracodawcy,
- badania lekarskie osób prowadzących samochód,
- skutki prawne wysłania pracownika na badania, które nie mają podstaw prawnych;
- procedura odwołania od zaświadczenia lekarskiego,
- badania lekarskie i szkolenia bhp
- zwolnienia od pracy,
- usprawiedliwianie nieobecności w pracy,
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracownika według przepisów kodeksu pracy
- odpowiedzialność porządkowa pracownika,
- odpowiedzialność materialna pracownika,
- obowiązki informacyjne;
- rola osób kierujących pracownikami w zakresie zatrudniania pracowników;
- odpowiedzialność osób kierujących pracownikami.

2 DZIEŃ – 27 marzec 2024 r.

Ustanie stosunku pracy. Zasady wydawania i wypełniania świadectw pracy

- zmiany w zakresie wypowiedzania umów
- wygaśnięcie stosunku pracy,
- tryby rozwiązywania stosunku pracy,
- rodzaje czynności prawnych,
- skuteczność czynności prawnych,
- składanie oświadczeń woli,
- wypowiedzenie umowy o pracę,
- wypowiedzanie umów na czas określony,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- porozumienie stron,
- okres wypowiedzenia,

ZAPRASZAMY

- termin wypowiedzenia,
- zasady zwalniania pracowników z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia,
- sporządzanie pism rozwiązujących stosunek pracy,
- przyczyna rozwiązania i wypowiedzenia stosunku pracy,
- konsultacje związkowe,
- ogólna i szczególna ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika,
- kryteria doboru pracowników do zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracownika wobec pracodawcy,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracodawcy wobec pracownika,
- roszczenia pracownika związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem wypowiedzeniem umowy o pracę,
- terminy odwołania od wypowiedzenia i rozwiązania bez wypowiedzenia;
- roszczenia pracownika i pracodawcy związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem rozwiązaniem umowy bez wypowiedzenia,
- zwolnienie indywidualne,
- zwolnienie grupowe,
- przyczyny nie dotyczące pracowników,
- zakres zastosowania ustawy,
- porozumienie pracodawcy i organizacji związkowych, konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy,
- odprawa pieniężna,
- zbieg prawa do odprawy,
- wymagalność świadczenia,
- obowiązek ponownego zatrudnienia;
- wydawanie świadectwa pracy,
- treść świadectwa pracy,
- procedura sprostowania świadectwa pracy.

ZAPRASZAMY

3 DZIEŃ – 9 kwiecień 2024 r.

Czas pracy

- definicja czasu pracy,
- norma czasu pracy,
- wymiar czasu pracy,
- wymiar czasu pracy w roku 2024,
- rozkład czasu pracy,
- wzór na obliczanie wymiaru czasu pracy,
- doba pracownicza,
- praca zmianowa,
- tydzień,
- zasady zachowywania dnia wolnego, od kiedy go liczyć, o której godzinie się zaczyna, a o której się kończy,
- sporządzanie harmonogramów pracy,
- prawidłowo prowadzona ewidencja czasu pracy;
- okresy rozliczeniowe,
- przeciętnie pięciodniowy tydzień pracy,
- praca w dobowych godzinach nadliczbowych i jej rekompensata,
- praca w średniotygodniowych godzinach nadliczbowych i jej rekompensata,
- praca w szóstym dniu i jej rekompensata,
- dopuszczalność pracy w niedzielę i zasady jej rekompensowania,
- pora nocna,
- systemy czasu pracy:
 - a) podstawowy,
 - b) równoważny,
 - d) praca weekendowa,
 - e) zadaniowy czas pracy,
 - f) ruchomy czas pracy,
 - g) czas pracy kadry kierowniczej,
 - h) czas pracy osób niepełnosprawnych.
- rozliczanie czasu pracy w roku 2024r.;
- ćwiczenia z wyliczania czasu pracy;
- zasady odpracowywania wyjść prywatnych;
- dopuszczalność planowania pracy kolejny raz w tej samej dobie

ZAPRASZAMY

pracowniczej;

- ruchomy czas pracy, elastyczny czas pracy;
- dwunastomiesięczny okres rozliczeniowy i zasady jego wprowadzania;
- czas pracy osób niepełnosprawnych wg najnowszego stanu prawnego;
- ustalanie nominalów do godzin nadliczbowych;
- wypłata dobowych i tygodniowych godzin nadliczbowych, zasady naliczania normalnego wynagrodzenia i dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych.

4 DZIEŃ – 18 kwiecień 2024 r.

Urlopy pracownicze i wybrane zagadnienia z zakresu wynagrodzenia za pracę i praca zdalna

- wynagrodzenie za pracę,
- zasady wypłaty wynagrodzenia,
- zasady dokonywania potrąceń,
- potrącenie z wierzytelności,
- potrącenie z wynagrodzenia,
- potrącanie należności z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- minimalne wynagrodzenie za pracę w 2024 roku,
- stawka godzinowa przy umowach cywilnoprawnych, obowiązująca od 1 stycznia 2024 roku;
- premia a nagroda,
- jednakowe wynagrodzenia za jednakową pracę,
- składniki wynagrodzenia,
- obliczanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca,
- zwolnienie się z pracy a zasady obliczania wynagrodzenia w danym miesiącu, w aspekcie okresu rozliczeniowego.
- wybrane zagadnienia dotyczące zakładowych funduszy świadczeń socjalnych w aspekcie najnowszego orzecznictwa sądu najwyższego,
- dodatkowe świadczenia pracodawcy a obowiązek podatkowy i obowiązek odprowadzania składki zus;

ZAPRASZAMY

- wybrane zagadnienie z zakresu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Urlopy wypoczynkowe, macierzyńskie, rodzicielskie, ojcowskie i wychowawcze

- urlop wypoczynkowy,
- zasada nabywania prawa do pierwszego w życiu urlopu,
- prawo do urlopu,
- wymiar urlopu,
- urlop osoby zatrudnionej w niepełnym wymiarze czasu pracy,
- urlop w równoważnym systemie czasu pracy,
- zasady prawa urlopowego,
- zasada proporcjonalności,
- urlop w wymiarze godzinowym,
- urlop na żądanie według najnowszego stanowiska PIP,
- urlopy rodzicielskie wg najnowszego stanu prawnego,
- urlop macierzyński,
- urlop rodzicielski,
- urlop rodzicielski po przerwie,
- łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą,
- wniosek o odzyskanie urlopu rodzicielskiego,
- zasady wyrównywania zasiłków,
- kiedy można zrezygnować z urlopu rodzicielskiego,
- urodzenie dziecka na urlopie wychowawczym,
- urlop ojcowski po zmianach,
- urlop wychowawczy wg najnowszego stanu prawnego,
- dzielenie urlopu wychowawczego między rodzicami,
- 9 tygodni urlopu rodzicielskiego dla drugiego rodzica,
- zmiana w przepisach o obniżaniu urlopu wypoczynkowego o urlop wychowawczy,
- urlop bezpłatny,
- najpóźniejszy termin udzielania urlopów wypoczynkowych,
- urlop osoby niepełnosprawnej,
- najnowsze orzecznictwo w zakresie urlopów wypoczynkowych.

ZAPRASZAMY