

**PROMOCJA  
DLA ZGŁOSZEŃ DO  
2.12.2020**

**UPOMINEK DLA  
KAŻDEGO  
UCZESTNIKA**

## **URLOPY PRACOWNICZE w 2020r. oraz wybrane zagadnienia z zakresu wynagrodzenia za pracę**

### **TERMIN:**

**7 grudzień 2020 r.  
godz. 10:00**

### **MIEJSCE:**

**SZKOLENIE ONLINE**

### **PROMOCJA!!!**

**260 PLN + 23% VAT  
DO 2.12.2020**

### **Cena obejmuje:**

- dostęp do platformy online
- materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- certyfikat
- konsultacje z wykładawcą w trakcie szkolenia



### **INFORMACJA:**

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

Tel. 604-711-170

[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)

[www.galeraszkolen.pl](http://www.galeraszkolen.pl)

### **KARTE ZGŁOSZENIA PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)

### **PROWADZĄCY**

– inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca prawa pracy z 15. letnim stażem w wielu ośrodkach szkoleniowych w kraju i zagranicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy.

### **PROGRAM SZKOLENIA:**

#### **I. Urlopy pracownicze i wybrane zagadnienia z zakresu wynagrodzenia za pracę.**

- wynagrodzenie za pracę,
- nowe zasady wypłaty wynagrodzenia od 2019r.
- zasady dokonywania potrąceń,
- potrącenie z wierzytelności,
- potrącenie z wynagrodzenia,
- potrącanie należności z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- ochrona z wynagrodzenia za pracę,
- minimalne wynagrodzenie za pracę w 2021 roku,
- stawka godzinowa przy umowach cywilnoprawnych, obowiązująca od 1 stycznia 2021 roku;
- dodatki do wynagrodzenia,
- premia a nagroda,
- jednakowe wynagrodzenia za jednakową pracę,
- składniki wynagrodzenia,
- obliczanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca,
- zwolnienie się z pracy a zasady obliczania wynagrodzenia w danym miesiącu, w aspekcie okresu rozliczeniowego.
- odprawy,
- wybrane zagadnienia dotyczące zakładowych funduszy świadczeń socjalnych w aspekcie najnowszego orzecznictwa sądu najwyższego,

# **ZAPRASZAMY**

- dodatkowe świadczenia pracodawcy a obowiązek podatkowy i obowiązek odprowadzania składki zus;
- wybrane zagadnienie z zakresu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

## **II. Urlopy wypoczynkowe, macierzyńskie, rodzicielskie, ojcowskie i wychowawcze.**

- urlop wypoczynkowy,
- zasada nabywania prawa do pierwszego w życiu urlopu,
- prawo do urlopu,
- wymiar urlopu,
- urlop osoby zatrudnionej w niepełnym wymiarze czasu pracy,
- urlop w równoważnym systemie czasu pracy,
- zasady prawa urlopowego,
- zasada proporcjonalności,
- urlop w wymiarze godzinowym,
- urlop na żądanie według najnowszego stanowiska PIP,
- urlopy rodzicielskie wg najnowszego stanu prawnego,
- urlop macierzyński,
- urlop rodzicielski,
- urlop rodzicielski po przerwie,
- łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą,
- wniosek o odzyskanie urlopu rodzicielskiego,
- zasady wyrównywania zasiłków,
- kiedy można zrezygnować z urlopu rodzicielskiego,
- urodzenie dziecka na urlopie wychowawczym,
- urlop ojcowski po zmianach,
- urlop wychowawczy wg najnowszego stanu prawnego,
- dzielenie urlopu wychowawczego między rodzicami,
- zmiana w przepisach o obniżaniu urlopu wypoczynkowego o urlop wychowawczy,
- urlop bezpłatny,
- najpóźniejszy termin udzielania urlopów wypoczynkowych,
- urlop osoby niepełnosprawnej,
- najnowsze orzecznictwo w zakresie urlopów wypoczynkowych.

## **III. Odpowiedzi na pytania, konsultacje.**

**ZAPRASZAMY**