

**PROMOCJA DLA ZGŁOSZEŃ
DO 7.05.2024**

POTRĄCENIA Z WYNAGRODZENIA I ZASIŁKÓW W 2024r.

**wszczęcie egzekucji, obowiązkowe i dobrowolne
potrącenia, potrącenia z umów zleceń, o dzieło,
kontraktu menedżerskiego**

TERMIN:

**10 maj 2024 r.
godz. 10:00**

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

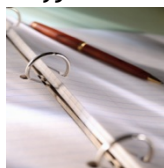
PROMOCJA!!!

**ZGŁOSZENIA DO: 7.05.2024
CENA ONLINE: 390ZŁ NETTO**

CENA ONLINE: 490 ZŁ

Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

Tel. 604-711-170

biuro@galeraszkolen.pl

www.galeraszkolen.pl

**KARTĘ ZGŁOSZENIA
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

biuro@galeraszkolen.pl

PROWADZĄCY

— radca prawny, specjalista w zakresie ubezpieczeń, wykładowca z ponad 15 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń w zakresie obowiązków płatnika związanych z opłacaniem składek na ubezpieczenia. Autor publikujący na łamach Rzeczypospolitej, Gazety Prawnej, czasopism wydawnictwa GOFIN, WIP, BECK

PROGRAM SZKOLENIA:

1. Podstawowe zasady dokonywania potrąceń z wynagrodzenia za pracę

- bezwzględna ochrona wynagrodzenia pracowników – mechanizmy i przykłady (m.in. zakaz zrzeczenia się, generalny nakaz wypłaty do ręki, terminy wypłat)
- system pomniejszeń wynagrodzenia za pracę – odliczenia a potrącenia
- rodzaje odliczeń z wynagrodzenia za pracę (nadpłata pensji, wadliwe wykonanie produktu, wyrok karny)
- przepisy o potrąceniach z wynagrodzenia
- potrącenia obowiązkowe a dobrowolne;

2. Wszczęcie egzekucji z wynagrodzenia za pracę

- wyjaśnienie pojęć: zajęcie wynagrodzenia za pracę, tytuł egzekucyjny i tytuł wykonawczy
- potrącenia egzekucyjne i pozaegzekucyjne z wynagrodzenia za pracę
- egzekucja cywilna a administracyjna z wynagrodzenia za pracę (podobieństwa i różnice, określenie organów egzekucyjnych, sankcje)
- wynagrodzenia i świadczenia ze stosunku pracy podlegające pełnej egzekucji, ograniczonej egzekucji i wolne od egzekucji
- elementy i odczytywanie zajęcia z wynagrodzenia za pracę zestawienie składników wynagrodzeń;

3. Obowiązkowe potrącenia z wynagrodzenia za pracę

- kategorie (alimenty, inne świadczenia, zaliczki pieniężne, kary pieniężne)
- podstawa dokonania potrąceń
- maksymalna dopuszczalna kwota potrącenia (m.in. przy pojedynczym potrąceniu i w zbiegu potrąceń)
- kwoty wolne (m.in. od potrąceń pojedynczych i zbiegających się w 2023 r., na przełomie roku, przy kilku dniach pracy w miesiącu, na niepełnym etacie),
- ustalanie kwot wolnych dla pracowników objętych nowym zwolnieniem podatkowym „zerowym PIT”
- kalkulacja kwot wolnych dla uczestników PPK,
- kwoty wolne dla opodatkowanych pracowników
- faktyczna możliwa kwota potrącenia
- potrącenia z diet z tytułu podróży służbowych
- STUDIUM PRZYPADKU – przykłady rozwiązywane wspólnie z Uczestnikami na tablicy
- potrącenia obowiązkowe z wynagrodzenia za pracę z nagrody i pensji wypłaconych w jednym terminie
- potrącenia obowiązkowe z wynagrodzenia za pracę przy dwóch wypłatach w jednym miesiącu
- zbieg potrąceń;

4. Obowiązkowe potrącenia z wynagrodzenia za pracę w szczególnych przypadkach

- rozwiązanie stosunku pracy
- śmierć pracownika
- składniki długodystansowe, dodatkowe i w naturze
- obowiązkowe potrącenia z pensji uczestnika PPK
- świadczenia z zfśś

5. Dobrowolne potrącenia z wynagrodzenia za pracę

- zgoda pracownika – wzór
- analiza najczęściej występujących dobrowolnych potrąceń (składki związkowe, składki na pkzp, opłaty na ubezpieczenia na życie)
- „mieszane” potrącenia dobrowolne i ich znaczenie
- limity wiążące przy dobrowolnych potrąceniach

6. Rola i obowiązki pracodawcy w egzekucji z wynagrodzenia za pracę

- obowiązki pracodawcy związane z nadesłanym zajęciem organu (m.in. formułowanie zestawienia składników wynagrodzeń)
- informacje, jakich trzeba udzielić organom egzekucyjnym
- gdzie i kiedy przekazywać zajęte kwoty
- kary dla pracodawcy ignorującego organ egzekucyjny;

7. Rozwiązywanie zbiegów egzekucji do wynagrodzenia za pracę

- zmiany w rozstrzyganiu zbiegów egzekucji
- zbieg egzekucji komorniczych (pismo o powstaniu zbiegu egzekucji komorniczych, ustalanie właściwego komornika do łącznego prowadzenia obu egzekucji, potrącenia w rachunkach)
- zbieg egzekucji administracyjnych (rezygnacja z udziału sądu w rozstrzyganiu tego zbiegu, pismo o powstaniu zbiegu egzekucji administracyjnych, ustalanie właściwego administracyjnego organu egzekucyjnego, potrącenia w rachunkach)
- zbieg egzekucji administracyjnej i komorniczej (pismo o powstaniu zbiegu egzekucji administracyjnej i komorniczej, określanie właściwego organu egzekucyjnego, potrącenia w rachunkach)

8. Potrącenia z umów zlecenia, o dzieło i kontraktu menedżerskiego – z uwzględnieniem zmian

- świadczenia powtarzające się i jedyne źródło dochodu
- samodzielne zlecenie i towarzyszące umowie o pracę
- stosowanie reguł dotyczących egzekucji z wynagrodzenia za pracę
- jednorazowe i sporadyczne umowy cywilne
- STUDIUM PRZYPADKU:
jednoczesne zatrudnienie w zakładzie na umowę o pracę i zlecenie zatrudnienie wyłącznie na podstawie umowy zlecenia;

9. Potrącenia z zasiłków z ubezpieczenia chorobowego w 2024 roku

- zakres dokonywania potrąceń z zasiłków (zasiłki chorobowy, opiekuńczy, macierzyński i wyrównawczy, świadczenie rehabilitacyjne)
- potrącenia obowiązkowe z zasiłków (alimenty w trybie egzekucyjnym i bezegzekucyjnym, sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie innych należności niż alimenty)
- maksymalna dopuszczalna kwota potrącenia i nowa kwota wolna od 2024 r.
- etapy dokonywania potrąceń z zasiłków
- STUDIUM PRZYPADKU:
wypłata wynagrodzenia chorobowego i zasiłku w jednym miesiącu zasiłek należny za więcej niż jeden miesiąc.

10. Odpowiedzi na pytania, konsultacje.