



**PROMOCJA DLA  
ZGŁOSZEŃ DO  
21.02.2019**

**UPOMINEK DLA  
KAŻDEGO UCZESTNIKA**

## SKŁADKI NA ZUS w 2019 r.

### TERMIN:

**28 luty 2019 r.  
godz. 10:00**

### MIEJSCE:

RZESZÓW WOJEWÓDZKI  
DOM KULTURY  
ul. Stefana Okrzei 7

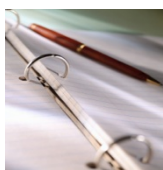
**CENA: 450 PLN**

**PROMOCJA!!!**

**350 PLN + 23% VAT  
DO 21.02.2019**

### Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- przerwa kawowa,
- lunch
- upominek
- wyjaśnienie wątpliwości



### INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)

[www.galeraszkolen.pl](http://www.galeraszkolen.pl)

**KARTĘ ZGŁOSZENIA  
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)

### PROWADZĄCY

– radca prawny, specjalista w zakresie ubezpieczeń, wykładowca z ponad 15 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń w zakresie obowiązków płatnika związanych z opłacaniem składek na ubezpieczenia. Autor publikujący na łamach Rzeczypospolitej, Gazety Prawnej, czasopism wydawnictwa GOFIN, WIP, BECK

### PROGRAM SZKOLENIA:

#### Obowiązki płatników wobec ZUS w 2019 r.

#### I. Nowe formularze składane do ZUS-u (od 1.01.2019 r.) i zasady ich wypełniania.

1. Raport RPA
2. Raport RIA

#### II. Zmiany dotyczące opłacania składek przez osoby prowadzące działalność gospodarczą

1. Jak prawidłowo ustalić podstawę wymiaru składek obowiązującą w 2019 r.

#### III. Składki za pracowników

1. definicja pracownika w ustawie systemowej
2. umowa cywilnoprawna (umowa zlecenia, umowa o dzieło) zawarta z własnym pracownikiem obowiązki względem ZUS
3. umowa cywilnoprawna z pracownikiem przebywającym na urlopie bezpłatnym, wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowski
4. umowa cywilnoprawna wykonywana na rzecz własnego pracodawcy – obowiązki pracodawcy,
5. umowa na rzecz pracodawcy wykonywana w ramach działalności – Zagrożenia dla pracodawcy
6. jakie przychody są zwolnione od składek
7. rozliczanie składek za pracownika przywróconego do pracy,

#### IV. Składki za osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych zleceniobiorców

1. stawka wynagrodzenia godzinowego, a rozliczenia z ZUS-em,
2. sposoby potwierdzania liczby godziny – zapisy praktyczne
3. dobrowolne ubezpieczenie chorobowe zleceniobiorcy – konsekwencje przekazania zgłoszenia z opóźnieniem,
4. opłacanie składek za zleceniobiorcę, który jednocześnie jest pracownikiem, wykonuje inną umowę zlecenia prowadzi działalność gospodarczą, jest członkiem Rady Nadzorczej, ma ustalone prawo do emerytury lub renty – jakich żądać dokumentów
5. przychody zleceniobiorców zwolnione od składek
6. wynagrodzenie wypłacane po zakończeniu wykonywania umowy zlecenia – zasady postępowania

7. umowa z uczniem lub studentem do kiedy nie naliczamy składek
8. nadpłata (niedopłata) składek na ubezpieczenia społeczne za zleceniobiorcę – jak rozliczyć się z ubezpieczonym

#### **V. Składki za inne osoby podlegające ubezpieczeniom**

1. osoby przebywające na urloпах wychowawczych
2. osoby pobierające zasiłki macierzyńskie
3. kontrakt menadżerski – kiedy jest odrębnym tytułem do ubezpieczeń, a kiedy może być wykonywany w ramach prowadzonej działalności

#### **VI. Konsekwencje uznania umowy zlecenia za umowę o pracę w zakresie rozliczeń z ZUS**

1. różnice pomiędzy umową o pracę, a umową zlecenia (umową o świadczenie usług),
2. jakie zapisy wprowadzić do umowy zlecenia, a jakich unikać
3. korekta dokumentów związana z wyrokiem sądu uznającym zlecenie za pracę
4. uprawnienia ZUS-u do kwestionowania umów cywilnoprawnych i umów o pracę

#### **VII. Umowa o dzieło – kiedy można ją zawrzeć. Jakie prace są dopuszczane w świetle aktualnego stanowiska ZUS i orzecznictwa sądowego – analiza przypadków**

1. jakie zapisy wprowadzić do umowy o dzieło, a jakich unikać aby umowa nie była kwestionowana
2. konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia - rozliczenia z ubezpieczonym i z ZUS-em
3. kiedy płatnik może wystąpić o zwrot składek do ubezpieczonego – jak to skutecznie zrobić
4. konsekwencje sfinansowania składek za ubezpieczonego w zakresie podatkowym i w zakresie rozliczeń z ZUS-em

#### **VIII. Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

1. zwolnienia podmiotowe

#### **IX. Rozliczenia z ZUS**

1. zasady rozliczania wpłat - na co zwrócić uwagę przy rozliczeniach z ZUS
2. dokumenty składane do ZUS-u
3. złożenie przez zleceniobiorcę błędnego oświadczenia konsekwencje w rozliczeniach z ZUS-em
4. jak rozliczyć się z ubezpieczonym i zwrócić mu nadpłacone składki
5. dostarczenia zwolnienia lekarskiego po wypłaceniu wynagrodzenia sposób postępowania
6. obniżenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na pdof
7. przedawnienie należności a obowiązek złożenia korekty dokumentów rozliczeniowych do ZUS,
8. kiedy warto wystąpić do ZUS o interpretację

#### **X. Odpowiedzi na pytanie indywidualne konsultacje**