

**PROMOCJA DLA
ZGŁOSZEŃ DO
10.06.2019**

**UPOMINEK DLA
KAŻDEGO UCZESTNIKA**

SKŁADKI NA ZUS w 2019r.

Nowe obowiązki płatników wobec ZUS w 2019r.

TERMIN:

**17 czerwiec 2019 r.
godz. 10:00**

MIEJSCE:

**KRAKÓW
HOTEL WYSPIAŃSKI
ul. Westerplatte 15**

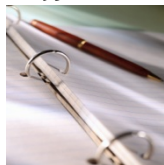
CENA: 450 PLN

PROMOCJA!!!

**350 PLN + 23% VAT
DO 10.06.2019**

Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- przerwa kawowa,
- lunch
- upominek
- wyjaśnienie wątpliwości



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

biuro@galeraszkolen.pl

www.galeraszkolen.pl

**KARTĘ ZGŁOSZENIA
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

biuro@galeraszkolen.pl

PROWADZĄCY

— radca prawny, specjalista w zakresie ubezpieczeń, wykładowca z ponad 15 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń w zakresie obowiązków płatnika związanych z opłacaniem składek na ubezpieczenia. Autor publikujący na łamach Rzeczpospolitej, Gazety Prawnej, czasopism wydawnictwa GOFIN, WIP, BECK

PROGRAM SZKOLENIA:

1. Nowe obowiązki informacyjne płatników wobec ZUS obowiązujące od 1 stycznia 2019r.

- kiedy składamy raport ZUS RPA na przykładach
- kiedy składamy raport ZUS RIA
- zasady składania korekt
- **nowe informacje** na druku ZUS ZWUA

2. Składki za pracowników:

- definicja pracownika w ustawie systemowej
- umowa cywilnoprawna (umowa zlecenia, umowa o dzieło) zawarta z własnym pracownikiem obowiązki względem ZUS
- umowa cywilnoprawna z pracownikiem przebywającym na urlopie bezpłatnym, wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim
- umowa cywilnoprawna wykonywana na rzecz własnego pracodawcy – obowiązki pracodawcy, - jakie zapisy wprowadzić do umów zawieranych z firmami zewnętrznymi
- definicja pracodawcy. Umowy w ramach grupy kapitałowej – zagrożenia dla płatnika
- przychody zwolnione od składek – analiza interpretacji ZUS
- odszkodowania za nierówne traktowanie, mobbing, a składki ZUS, zapewnienie mieszkania, abonamenty medyczne
- rozliczanie składek za pracownika przywróconego do pracy,
- wynagrodzenie po zmarłym pracowniku, a rozliczenia z ZUS-em i US
- SAMOZATRUDNIENIE – niższe koszty dla pracodawcy czy duże zagrożenie

3. Składki za zleceniobiorców:

- Jakich zapisów unikać przy zawieraniu umowy zlecenia, jak potwierdzać liczbę godzin - stawka wynagrodzenia godzinowego, a rozliczenia z ZUS-em,
- dobrowolne ubezpieczenie chorobowe zleceniobiorcy – konsekwencje przekazania zgłoszenia z opóźnieniem,
- opłacanie składek za zleceniobiorcę, który jednocześnie jest pracownikiem, wykonuje inną umowę zlecenia prowadzi działalność gospodarczą, jest członkiem Rady Nadzorczej, ma ustalone prawo do emerytury lub renty – jakich żądać dokumentów. Dokumentowanie posiadania innego tytułu do ubezpieczeń

- przychody zleceniobiorców zwolnione od składek
- **wynagrodzenie wypłacane po zakończeniu wykonywania umowy zlecenia – zasady postępowania**
- **umowa z uczniem lub studentem do kiedy nie naliczamy składek**
- nadpłata (niedopłata) składek na ubezpieczenia społeczne za zleceniobiorcę – jak rozliczyć się z ubezpieczonym

4. Odprowadzanie składek ZUS od usługi wykonanej przez osobę prowadzącą tzw. działalność nierejestrowaną:

- stanowisko ZUS wobec obowiązków płatników składek korzystających z usług świadczonych przez osobę prowadzącą tzw. działalność nierejestrowaną,
- możliwość skorzystania z interpretacji w celu uzyskania stanowiska ZUS
- korzyści finansowe z działalności nierejestrowanej

5. Składki za inne osoby podlegające ubezpieczeniom:

- osoby przebywające na urloпах wychowawczych
- osoby pobierające zasiłki macierzyńskie
- stypendystów sportowych
- kontrakt menadżerski – kiedy jest odrębnym tytułem do ubezpieczeń, a kiedy może być wykonywany w ramach prowadzonej działalności

6. Konsekwencje uznania umowy zlecenia za umowę o pracę w zakresie rozliczeń z ZUS:

- różnice pomiędzy umową o pracę, a umową zlecenia (umową o świadczenie usług),
- jakie zapisy wprowadzić do umowy zlecenia, a jakich unikać
- korekta dokumentów związana z wyrokiem sądu uznającym zlecenie za pracę
- uprawnienia ZUS-u do kwestionowania umów cywilnoprawnych i umów o pracę

7. Umowa o dzieło – kiedy można ją zawrzeć. Jakie prace są dopuszczalne w świetle aktualnego stanowiska ZUS i orzecznictwa sądowego – analiza przypadków:

- jakie zapisy wprowadzić do umowy o dzieło, a jakich unikać aby umowa nie była kwestionowana
- konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia - rozliczenia z ubezpieczonym i z ZUS-em
- **kiedy płatnik może wystąpić o zwrot składek do ubezpieczonego – jak to skutecznie zrobić**
- **konsekwencje sfinansowania składek za ubezpieczonego w zakresie podatkowym i w zakresie rozliczeń z ZUS-em**

8. Składki za członków zarządu, Rad Nadzorczych:

- jak rozliczać wynagrodzenia członków komisji gminnych.

9. Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych:

- kiedy składki nie są opłacane
- zmiana w sprawie opłacania składek na FGŚP nowa definicja pracownika

10. Rozliczenia z ZUS:

- zasady rozliczania wpłat - na co zwrócić uwagę przy rozliczeniach z ZUS
- dokumenty składane do ZUS-u

- złożenie przez zleceniobiorcę błędnego oświadczenia konsekwencje w rozliczeniach z ZUS-em
- jak rozliczyć się z ubezpieczonym i zwrócić mu nadpłacone składki
- dostarczenia zwolnienia lekarskiego po wypłaceniu wynagrodzenia sposób postępowania
- obniżenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na pdof
- przedawnienie należności a obowiązek złożenia korekty dokumentów rozliczeniowych do ZUS,
- kiedy warto wystąpić do ZUS o interpretację

11. Zmiany dotyczące opłacania składek przez osoby prowadzące działalność gospodarczą

- Jak prawidłowo ustalić podstawę wymiaru składek obowiązującą w 2019 r.

12. Odpowiedzi na pytania, konsultacje.