

**PROMOCJA DLA
ZGŁOSZEŃ DO
20.03.2019**

**UPOMINEK DLA
KAŻDEGO UCZESTNIKA**

SKŁADKI NA ZUS w 2019r.

Obowiązki płatników wobec ZUS w 2019r.

TERMIN:

**27 marzec 2019 r.
godz. 10:00**

MIEJSCE:

**KRAKÓW
HOTEL WYSPIAŃSKI
ul. Westerplatte 15**

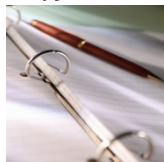
CENA: 450 PLN

PROMOCJA!!!

**350 PLN + 23% VAT
DO 20.03.2019**

Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- przerwa kawowa,
- lunch
- upominek
- wyjaśnienie wątpliwości



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

biuro@galeraszkolen.pl

www.galeraszkolen.pl

**KARTĘ ZGŁOSZENIA
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

biuro@galeraszkolen.pl

PROWADZĄCY

— radca prawny, specjalista w zakresie ubezpieczeń, wykładowca z ponad 15 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń w zakresie obowiązków płatnika związanych z opłacaniem składek na ubezpieczenia. Autor publikujący na łamach Rzeczpospolitej, Gazety Prawnej, czasopism wydawnictwa GOFIN, WIP, BECK

PROGRAM SZKOLENIA:

- 1. Obowiązki płatników wobec ZUS w 2019 r.**
- 2. Nowe formularze składane do ZUS-u od 1.01.2019 r.) i zasady ich wypełniania.**
 - Raport RPA / Raport RIA
- 3. Zmiany dotyczące opłacania składek przez osoby prowadzące działalność gospodarczą**
 - Jak prawidłowo ustalić podstawę wymiaru składek obowiązującą w 2019 r.
- 4. Składki za pracowników**
 - definicja pracownika w ustawie systemowej
 - umowa cywilnoprawna (umowa zlecenia, umowa o dzieło) zawarta z własnym pracownikiem obowiązki względem ZUS
 - umowa cywilnoprawna z pracownikiem przebywającym na urlopie bezpłatnym, wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim
 - umowa cywilnoprawna wykonywana na rzecz własnego pracodawcy – obowiązki pracodawcy,
 - umowa na rzecz pracodawcy wykonywana w ramach działalności – Zagrożenia dla pracodawcy
 - jakie przychody są zwolnione od składek
 - rozliczanie składek za pracownika przywróconego do pracy,
- 5. Składki za osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych zleceniobiorców**
 - stawka wynagrodzenia godzinowego, a rozliczenia z ZUS-em,
 - sposoby potwierdzania liczby godziny – zapisy praktyczne
 - dobrowolne ubezpieczenie chorobowe zleceniobiorcy – konsekwencje przekazania zgłoszenia z opóźnieniem,
 - opłacanie składek za zleceniobiorcę, który jednocześnie jest pracownikiem, wykonuje inną umowę zlecenia prowadzi działalność gospodarczą, jest członkiem Rady Nadzorczej, ma ustalone prawo do emerytury lub renty – jakich żądać dokumentów
 - przychody zleceniobiorców zwolnione od składek
 - wynagrodzenie wypłacane po zakończeniu wykonywania umowy zlecenia – zasady postępowania

- umowa z uczniem lub studentem do kiedy nie naliczamy składek
- nadpłata (niedopłata) składek na ubezpieczenia społeczne za zleceniobiorcę – jak rozliczyć się z ubezpieczonym

6. Składki za inne osoby podlegające ubezpieczeniom

- osoby przebywające na urloпах wychowawczych
- osoby pobierające zasiłki macierzyńskie
- kontrakt menadżerski – kiedy jest odrębnym tytułem do ubezpieczeń, a kiedy może być wykonywany w ramach prowadzonej działalności

7. Konsekwencje uznania umowy zlecenia za umowę o pracę w zakresie rozliczeń z ZUS

- różnice pomiędzy umową o pracę, a umową zlecenia (umową o świadczenie usług),
- jakie zapisy wprowadzić do umowy zlecenia, a jakich unikać
- korekta dokumentów związana z wyrokiem sądu uznającym zlecenie za pracę
- uprawnienia ZUS-u do kwestionowania umów cywilnoprawnych i umów o pracę

8. Umowa o dzieło – kiedy można ją zawrzeć. Jakie prace są dopuszczane w świetle aktualnego stanowiska ZUS i orzecznictwa sądowego – analiza przypadków

- jakie zapisy wprowadzić do umowy o dzieło, a jakich unikać aby umowa nie była kwestionowana
- konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia - rozliczenia z ubezpieczonym i z ZUS-em
- kiedy płatnik może wystąpić o zwrot składek do ubezpieczonego – jak to skutecznie zrobić
- konsekwencje sfinansowania składek za ubezpieczonego w zakresie podatkowym i w zakresie rozliczeń z ZUS-em

9. Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

- zwolnienia podmiotowe

10. Rozliczenia z ZUS

- zasady rozliczania wpłat - na co zwrócić uwagę przy rozliczeniach z ZUS
- dokumenty składane do ZUS-u
- złożenie przez zleceniobiorcę błędnego oświadczenia konsekwencje w rozliczeniach z ZUS-em
- jak rozliczyć się z ubezpieczonym i zwrócić mu nadpłacone składki
- dostarczenia zwolnienia lekarskiego po wypłaceniu wynagrodzenia sposób postępowania
- obniżenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na pdof
- przedawnienie należności a obowiązek złożenia korekty dokumentów rozliczeniowych do ZUS,
- kiedy warto wystąpić do ZUS o interpretację

11. Odpowiedzi na pytania, indywidualne konsultacje