

**PROMOCJA  
DLA ZGŁOSZEŃ DO  
19.06.2019**

**UPOMINEK DLA  
KAŻDEGO  
UCZESTNIKA**

## **LISTA PŁAC A PUŁAPKI W NALICZANIU jak uniknąć błędów - potrącenia z wynagrodzenia 2019**

### **TERMIN:**

**27 czerwiec 2019 r.  
godz. 10:00**

### **MIEJSCE:**

**KRAKÓW  
HOTEL WYSPIAŃSKI  
ul. Westerplatte 15**

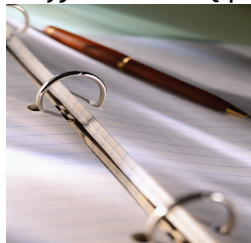
**CENA: 450 PLN**

**PROMOCJA!!!**

**350 PLN + 23% VAT  
DO 19.06.2019**

### **Cena obejmuje:**

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- przerwa kawowa,
- lunch
- upominek
- wyjaśnienie wątpliwości



### **INFORMACJA:**

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)

[www.galeraszkolen.pl](http://www.galeraszkolen.pl)

**KARTĘ ZGŁOSZENIA  
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)

### **PROWADZĄCY**

- specjalista prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i wynagrodzeń. Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem. Trener i wykładowca w zakresie tematu szkolenia.

### **PROGRAM SZKOLENIA:**

#### **1. Lista płac a pułapki w naliczaniu- jak uniknąć błędów**

- Przeanalizowanie poszczególnych absencji w pracy pracownika, a wpływ na poprawne naliczenie wynagrodzeń
- Lista płac
- Zasady poprawnego naliczania listy płac od brutto do netto
- Regulamin wynagradzania a list płac
- Składniki listy płac a poprawność naliczania
- Minimalne wynagrodzenie a pułapki w naliczaniu wynagrodzeń
- Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe zasady wyliczania a najczęściej popełniane błędy
- Dodatek za pracę w godzinach nocnych - zasady wyliczania a najczęściej popełniane błędy
- Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy – zasady naliczania – a najczęściej popełniane błędy
- Ustalanie stałych i zmiennych składników w podstawie wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu
- Ustalenie wynagrodzenia w przypadku nie przepracowania pełnego miesiąca np. rozpoczęcia i zakończenia pracy w trakcie miesiąca
- Zmiana wynagrodzenie lub wymiaru etatu w trakcie miesiąca.

#### **2. Świadczenia z tytułu choroby i macierzyństwa, ojcostwa, pracownika, świadczenia z ZUS**

- Elektroniczne zwolnienia papierowa- uwaga na błędy
- Papierowe zwolnienia lekarskie – co pracodawca zrobić powinien
- **Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy**
- Prawo do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego:
  - a) okres wyczekiwania na świadczenie
  - b) dokumentowanie prawa do świadczeń oraz kontrola prawidłowości korzystania ze świadczeń
  - c) wysokość i okres wypłaty świadczeń
- Szczególna sytuacja pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia
- Co zrobić kiedy pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim i jednocześnie świadczy pracę.
- Przyjmowanie okresu, z którego zostanie ustalona podstawa wymiaru zasiłków
- Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru:

# **ZAPRASZAMY**

- a) wypłacane za okres nie dłuższy niż miesiąc
- b) wypłacane za okres dłuższy niż miesiąc
- c) wypłacane za roczny okres
- Uzupelnianie podstawy do zasiłku w zależności od rodzaju wypłacanych składników
- Wyrównywanie wypłaconego zasiłku
- Zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia
- Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku
- Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Wynagrodzenie chorobowe na przełomie roku a limit 14/33 dni
- zasiłek chorobowy na przełomie roku a limit 182 dni
- Zasiłek opiekuńczy na przełomie roku a limit 14/60 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko przed ukończeniem przez nie 8 tygodnia życia a pobyt matki dziecka w szpitalu 56 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko niepełnosprawne 8/14 lat do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.
- Zasady postępowania przy wypłacie zasiłków
- Obliczanie wynagrodzenia chorobowego krok po kroku
- Obliczanie zasiłku chorobowego Krok po kroku
- Obliczanie wyrównania zasiłku macierzyńskiego
- Zasady przeprowadzania potrąceń oraz egzekucji z przysługującego ubezpieczonemu zasiłku chorobowego.
- Omówienie nowych druków Z-15 A, Z-15 B.
- Liczne przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń zasiłków chorobowych.

### **3. Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń**

- Kwoty wolne od potrąceń
- Potrącenia za zgodą pracownika
- Potrącenia bez zgody pracownika
- Potrącenia alimentacyjne
- Potrącenia nie alimentacyjne
- Potrącenia z umów zlecenia
- Potrącenia ZFŚŚ
- Potrącenia z zasiłków ZUS
- Zbieg tytułów
- Potrącenia na wniosek sądu karnego
- Potrącenia administracyjne
- ZATRUDNIANIE OSÓB ZOBOWIĄZANYCH DO ALIMENTOWANIA NA RZECZ NIELETNICH DZIECI A KONSEKWENCJA DLA PRACODWACY.

### **4. Panel dyskusyjny**

***Powyższy temat możemy również zrealizować w formie szkolenia zamkniętego***