

**PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
17.05.2019**

**UPOMINEK DLA
KAŻDEGO
UCZESTNIKA**

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH w 2019r. w świetle kontroli uprawnionych organów, RODO

TERMIN:

**24 maj 2019r.
godz. 10:00**

MIEJSCE:

KRAKÓW
HOTEL WYSPIAŃSKI
Ul. Westerplatte 15

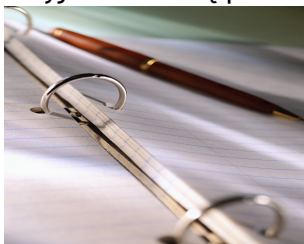
CENA: 450 PLN

PROMOCJA!!!

**350 PLN + 23% VAT
DO 17.05.2019**

Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- przerwa kawowa,
- lunch
- upominek
- wyjaśnienie wątpliwości



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80 ; 81
biuro@galeriaszkolen.pl
www.galeriaszkolen.pl

**KARTĘ ZGŁOSZENIA
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82
biuro@galeriaszkolen.pl

PROWADZĄCY

– szkoleniowiec, radca prawny (posiada również wyższe wykształcenie ekonomiczne), obsługuje na bieżąco spółki oraz jednostki budżetowe w szczególności w zakresie prawa pracy, prawa handlowego, prawa umów, prawa zamówień publicznych, reprezentując te podmioty również przed sądem. Wybitny ekspert i specjalista z zakresu tematu.

PROGRAM SZKOLENIA :

I. Podstawy tworzenia, obowiązywania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

- Definicja działalności socjalnej, rodzaje świadczeń, wydatki nie podlegające finansowaniu z zfśś.
- Zasady tworzenia przez pracodawców zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
- Pracodawcy ustawowo zobowiązani i dobrowolnie tworzący zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.
- Ustawowe możliwości rezygnacji z tworzenia zfśś lub ustalenie dowolnej wysokości odpisu na zfśś.
- Ustawowe wskaźniki odpisu na zfśś.
- Rodzaje ustawowych zwiększeń funduszu.
- Osoby uwzględniane i nieuwzględniane do naliczenia odpisu.
- Osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń socjalnych.
- Zasady korzystania ze świadczeń socjalnych – najczęściej popełniane błędy przez pracodawców.
- Status i uprawnienia zakładowej komisji socjalnej.

II. Regulamin socjalny-podstawowe błędy w jego tworzeniu

- Jak „krok po kroku” sporządzić i wprowadzić regulamin socjalny.
- Zaplanowanie wydatków z funduszu oraz nieprawidłowości z tym związane.
- Problematyka ustalania sytuacji dochodowej do celów socjalnych.
- Problematyka poszczególnych wydatków i najczęściej pojawiające się błędy.
- Administrowanie zfśś oraz zasady ponoszenia odpowiedzialności za nieprzestrzeganie przepisów ustawy o zfśś.
- Zapisy dotyczące RODO.

ZAPRASZAMY

III. Kontrola wydatkowania środków z Zakładowego Funduszu Świadczeń socjalnych

- Organy uprawnione do dokonywania kontroli.
- Przyczyny nasilenia kontroli u poszczególnych pracodawców.
- Najczęściej kontrolowane wydatki z zfśś.
- Uprawnienia pracodawcy w trakcie kontroli.
- Procedury odwoławcze od decyzji organów kontrolujących.

IV. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – aspekt podatkowy

- Zwolnienia w podatku dochodowym od osób fizycznych świadczeń finansowanych z zfśś-zmiany kwot wolnych od podatków.
- Podatkowe i składkowe skutki wypłaty świadczeń socjalnych dla pracowników i emerytów.
- Odpisy jako koszty działalności pracodawcy.
- Inne szczególne koszty np. imprezy integracyjne, święta branżowe.

V. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych –regulacje szczególne

- Rozliczenie zfśś w przypadku przejścia pracowników do innych pracodawców, likwidacji i upadłości pracodawcy.
- Korzystanie ze świadczeń a ochrona danych osobowych.
- Rola pracodawcy i związków zawodowych w tworzeniu funduszu oraz wydatkowaniu środków zfśś.
- Zasady i przypadki prowadzenia wspólnej działalności socjalnej.
- Odpowiedzialność za naruszenie przepisów ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.
- Orzecznictwo dotyczące przepisów o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

VI. Odpowiedzi na pytania, konsultacje.

Powyższy temat możemy również zrealizować w formie szkolenia zamkniętego