

**PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
12.06.2019**

**UPOMINEK DLA
KAŻDEGO
UCZESTNIKA**

ZASIŁKI

zmiany w ustawie zasiłkowej - stan prawny na czerwiec 2019

TERMIN:

**19 czerwiec 2019 r.
godz. 10:00**

MIEJSCE:

KRAKÓW
HOTEL WYSPIAŃSKI
ul. Westerplatte 15

CENA: 450 PLN

**PROMOCJA!!!
350 PLN + 23% VAT
DO 12.06.2019**

Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- przerwa kawowa,
- lunch
- upominek
- wyjaśnienie wątpliwości



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80
Tel. (12) 378-91-81
biuro@galeraszkolen.pl
www.galeraszkolen.pl

**KARTĘ ZGŁOSZENIA
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82
biuro@galeraszkolen.pl

PROWADZĄCY

- pracownik Departamentu Zasiłków Centrali ZUS w Warszawie. Autor licznych artykułów i publikacji z zakresu zasiłków. Konsultant i ekspert komisji sejmowych i zespołów doradczych. Współautor rozwiązań legislacyjnych z tego zakresu.

PROGRAM SZKOLENIA:

Informacja o komentarzach z dnia 17 kwietnia 2019 r.:

- do ustawy "Chorobowej"
- do ustawy "Wypadkowej"

1. Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:

- okresy wypłaty, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku
- przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują
- kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich
- wysokość świadczeń chorobowych
- okres zasiłkowy i zasady jego liczenia, w tym w razie braku kodu A, wliczanie lub nie okresów niezdolności do okresu zasiłkowego
- zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji

2. Zaświadczenia lekarskie: zmiany w zakresie wystawiania zwolnień lekarskich i dokumentowania uprawnień do zasiłku

- wystawianie przez lekarza ZUS ZLA, e-ZLA, wydruku e-ZLA, formularza e-ZLA
- przekazywanie e-ZLA do pracodawcy na profil płatnika składek
- obowiązki płatników nieposiadających profilu płatnika składek
- dokumenty do wypłaty zasiłku chorobowego przez pracodawcę: posiadającego profil płatnika/nieposiadającego profilu płatnika
- dokumenty do wypłaty zasiłku chorobowego przez ZUS w przypadku: pierwszego zwolnienia/kolejnych zwolnień
- przekazywanie wypłaty zasiłku do ZUS, gdy płatnik: posiada profil płatnika/nie posiada profilu płatnika składek
- obsługa zaświadczenia lekarskiego po stwierdzeniu błędu w e-ZLA
- zwolnienie wystawione za okres wsteczny (ZUS ZLA, e-ZLA)

3. Uprawnienia rodzicielskie:

Zasiłek macierzyński:

- za okres urlopu "podstawowego" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie
- za okres urlopu **rodzicielskiego**:
 - ✓ możliwość odroczenia urlopu
 - ✓ wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy – **sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu**
 - ✓ możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim z rodziców
- przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego

ZAPRASZAMY

- zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka
- zasiłek dla ojca, gdy matka dziecka ubezpieczona/nieubezpieczona jest niezdolna do samodzielnej egzystencji
- różna wysokość zasiłku macierzyńskiego, uzależnienie wysokości zasiłku od terminu wystąpienia z wnioskiem i okresu jego pobierania, przypadki, w których zasiłek macierzyński ulega wyrównaniu do 100%
- zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu
- zasiłek dla ojca dziecka, gdy nieubezpieczona matka dziecka podejmie pracę
- podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego:
- ustalanie podwyższenia, gdy zasiłek macierzyński przysługuje z więcej niż jednego tytułu
- ustalanie kwoty podwyższenia w razie wykonywania pracy w czasie urlopu rodzicielskiego
- wypłacanie zasiłku w okresie wydłużonego urlopu rodzicielskiego
- dokonywanie potrąceń i egzekucji z zasiłku
- dokumenty do wypłaty podwyższenia zasiłku
- wykazywanie wypłaconego podwyższenia zasiłku w raportach ZUS RSA i ZUS RCA
- za okres urlopu **ojcowskiego**

4. Świadczenie opiekuńcze (30, 56 albo 60 dni)

- ✓ zmiany w zasiłku opiekuńczym: przypadki, w których przysługuje zasiłek opiekuńczy, krąg członków rodziny, nad którymi opieka uprawnia do zasiłku opiekuńczego, wysokość zasiłku i okres wypłaty, limity wypłaty zasiłku, przypadki, w których zasiłek opiekuńczy nie przysługuje
- ✓ omówienie nowych druków ZUS Z15A i ZUS Z15B
- ✓ **zasiłek opiekuńczy (nie dłużej niż przez 30 dni w roku kalendarzowym) w razie konieczności sprawowania opieki nad chorym dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat oraz w przypadku takiego dziecka, gdy poród, choroba lub pobyt w szpitalu małżonka lub rodzica dziecka, który stale opiekuje się dzieckiem uniemożliwia opiekę**

5. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń – wybrane zagadnienia zgodnie z profilem zawodowym płatnika składek

- okres, z którego podstawa wymiaru jest ustalana
- definicja wynagrodzenia przyjmowanego do podstawy wymiaru
- składniki wynagrodzenia uwzględniane i nieuwzględniane w podstawie wymiaru
- wyłączenie wynagrodzenia z obliczenia podstawy wymiaru, zasady uzupełniania wynagrodzenia
- składniki uwzględniane w podstawie wymiaru w faktycznej wysokości
- zasady uwzględniania w podstawie wymiaru składników miesięcznych, kwartalnych i rocznych
- składniki do określonego terminu, zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia
- umowy zlecenia z własnym pracownikiem
- zaliczkowa wypłata składnika
- niezdolność do pracy po długiej absencji spowodowanej urlopem bezpłatnym lub wychowawczym, zmiana wymiaru czasu pracy
- minimalna podstawa wymiaru zasiłków, minimalna podstawa wymiaru zasiłków, a składniki wypłacane obok zasiłku
- ponowne ustalanie podstawy wymiaru

6. Odpowiedzi na pytania, konsultacje.

Powyższy temat możemy również zrealizować w formie szkolenia zamkniętego