Galeria Szkoleń i Kursów
ul. Topolowa 2 32-005 Niepołomice
tel. (12)378 91 80, (12)378 91 81, fax (12)378 91 82
NIP: 678-193-70-63, REGON: 368657108

PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
24.05.2019

UPOMINEK DLA
KAŻDEGO
UCZESTNIKA

LISTA PŁAC PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH w 2019 r.

TERMIN:

31 maj 2019 r.
godz. 10:00

MIEJSCE:
RZESZÓW WOJEWÓDZKI
DOM KULTURY
ul. Stefana Okrzei 7

CENA: 450 PLN
PROMOCJA!!!
350 PLN + 23% VAT
DO 24.05.2019

Cena obejmuje:
- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- przerwa kawowa,
- lunch
- upominek
- wyjaśnienie wątpliwości

INFORMACJA:
Tel. (12) 378-91-80
Tel. (12) 378-91-81
biuro@galeriaszkolen.pl
www.galeriaszkolen.pl

KARTĘ ZGŁOSZENIA PROSIMY PRZESŁAĆ:
Fax.: (12) 378-91-82
biuro@galeriaszkolen.pl

PROWADZĄCY - specjalista prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i wynagrodzeń. Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem. Trener i wykładowca w zakresie tematu szkolenia.

PROGRAM SZKOLENIA:

1. **Akty prawne regulujące wynagrodzenie pracowników samorządowych.**
2. **Ustalenie wynagrodzenia za pracę.**
3. **Składniki wynagrodzenia:**
   - **a.** Wynagrodzenie zasadnicze
   - **b.** Dodatek stażowy
   - **c.** Jubilatka – czy tylko do 45 letniego stażu pracy?
   - **d.** Dodatek motywacyjny
   - **e.** Dodatek funkcyjny
   - **f.** Dodatek funkcyjny
   - **g.** Wynagrodzenie za nadgodziny
   - **h.** Nagrody
   - **i.** odprawa emerytalno -rentowa
   - **j.** trzynasta pensja pracownika samorządowego
   - podstawy prawne
   - zasady ustalania uprawnień,
   - składniki w podstawie naliczanie wynagrodzenia rocznego.
   - przykłady ustalania uprawnień do wynagrodzenia rocznego
   - przykłady naliczania wynagrodzenia rocznego
   - sankcje za błędne naliczenie i wypłacenia wynagrodzenia rocznego
4. **Zasady naliczania wynagrodzenia ze stosunku pracy Pracownika Samorządowego.**
5. **Zasady wyliczania wynagrodzenia brutto-netto**
   - Ustalenie kwoty brutto
   - Wyliczenie wysokości składek na ubezpieczenia społeczne
   - Wyliczenie wysokości składek na ubezpieczenia zdrowotne
   - Ustalenie zaliczki na podatek dochodowy
6. **Stopnie zaszeregowania płacowego a wyrównanie do minimalnego wynagrodzenia ze stosunku pracy obowiązującego w danym roku podatkowym**

ZAPRASZAMY

7. **Wyliczanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca** (urlop bezpłatny, zatrudnienie/zwolnienie w trakcie miesiąca itp.)
8. **Wyliczenie wynagrodzenia przy różnych rodzajach absencji w jednym miesiącu**
9. **Wyliczenie wynagrodzenia - Zmiana etatu w trakcie miesiąca**
10. **Wyliczenie wynagrodzenia - Zmiana wynagrodzenia w trakcie miesiąca**
11. **Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy**
12. **Wpływ zmiany warunków wynagrodzenia na podstawę wymiaru wynagrodzenia urlopowego**
13. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy
14. Zastosowanie zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy
15. **Wynagrodzenie za czas nieobecności usprawiedliwionej** (urlop okolicznościowy, dni 188 kp., itp.)
16. **Naliczenia świadczenia; zwolnienie świadczenia pracy**
17. **Naliczania wynagrodzenia z tytułu jubileuszu pracownika** -„ Jubilatka”
18. **Naliczanie odprawy emerytalnej**
19. **Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy**

- Prawo do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego: **-**okres wyczekiwania na świadczenie, **-**dokumentowanie prawa do świadczeń oraz kontrola prawidłowości korzystania ze świadczeń, **-**wysokość i okres wypłaty świadczeń
- Szczególna sytuacja pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia
- Co zrobić kiedy pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim i jednocześnie świadczy pracę.
- Przyjmowanie okresu, z którego zostanie ustalona podstawa wymiaru zasiłków
- Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru: **-**wypłacane za okres nie dłuższy niż miesiąc, **-**wypłacane za okres dłuższy niż miesiąc, **-**wypłacane za roczny okres
- Uzupełnianie podstawy do zasiłku w zależności od rodzaju wypłacanych składników
- Wyrównywanie wypłaconego zasiłku
- zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia
- Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku
- Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Wynagrodzenie chorobowe na przełomie roku a limit 14/33 dni
- Zasiłek chorobowy na przełomie roku a limit 182 dni

Powyższy temat możemy również zrealizować w formie szkolenia zamkniętego

- Zasiłek opiekuńczy na przełomie roku a limit 14/60 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko przed ukończeniem przez nie 8 tygodnia życia a pobyt matki dziecka w szpitalu 56 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko niepełnosprawne 8/14 lat do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.
- Zasady postępowania przy wypłacie zasiłków
- Obliczanie wynagrodzenia chorobowego krok po kroku
- Obliczanie zasiłku chorobowego Krok po kroku
- Obliczanie wyrównania zasiłku macierzyńskiego
- Zasady przeprowadzania potrąceń oraz egzekucji z przysługującego ubezpieczonemu zasiłku chorobowego.
- Omówienie nowych druków Z-15 A, Z-15 B.
- Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy za przepracowana przy pracownikach zatrudnionych na cząstki etatu.
- Liczne przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń/ zasiłków chorobowych.

20. Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń

- Kwoty wolne od potrąceń
- Potrącenia za zgodą pracownika
- Potrącenia bez zgody pracownika
- Potrącenia alimentacyjne
- Potrącenia nie alimentacyjne
- Potrącenia z umów zlecenia
- Potrącenia ZFŚŚ
- Potrącenia z zasiłków ZUS
- Zbieg tytułów
- Potrącenia na wniosek sądu karnego
- Potrącenia administracyjne.
- Potrącenia z „parabanków”
- Potrącenia z diet z tytułu podróży służbowych przy zajęciach alimentacyjnych – zmiany 01.01.2019
- ZATRUDNIANIE OSÓB ZOBOWIĄŻANYCH DO ALIMENTOWANIA NA RZECZ NIELETNICH DZIECI A KONSEKWENCJA DLA PRACODWACY.

21. Panel dyskusyjny

Powyższy temat możemy również zrealizować w formie szkolenia zamkniętego